

Ammattiliittojen jäsenille tiedoksi

Kouluissa esimerkiksi koulusihteereille on otettu käyttöön sähköinen työajanseuranta. Samaa on suunniteltu koskemaan myös joitakin muita työntekijäryhmiä. Tämä on herättänyt vastustusta joissakin työntekijöissä. mm. järjestelmän kankeuden vuoksi.

Työnantajan edustajat ovat kertoneet, että työajanseurantavaatimus on tullut henkilöstöjärjestöjen taholta.

Lain mukaan työnantajan on pidettävä työvuoroluetteloita ja työaikakirjanpitoa. Nämä lain edellyttämät toimenpiteet selkeyttävät työntekijän asemaa määrättäessä yli- ja lisätöitä. Näiden avulla työnantaja ja työntekijä voivat myös yksimielisesti todeta ajan, joka on käytetty työntekoon.

Järjestöt vaativat siis työnantajaa noudattamaan työaikalakia.

Työnantajan edustajien kommentit tässä asiassa ovat omiaan kasvattamaan epäluottamusta viraston henkilöstön ja työnantajan välillä.

Työaikalaki ei koske opetusvelvollisuustyöajassa olevia opettajia.

Terveisin!

Arja Horn
pääluottamusmies, JHL

Kaisa Soininen
pääluottamusmies, JYTY

Jaana Alaja
pääluottamusmies JUKO

Minna Vakkuri
pääluottamusmies JUKO

Jukka Talvitie
pääluottamusmies JUKO

puh 09 3108 2339