

Helsingin kaupungin koulujen jukolaisille opettajille ja rehtoreille

DIGITALISAATIO

Opetusviraston muutoksen yksi kärkihanke on digitalisaatio. Koulut voivat vapaaehtoisesti ilmoittautua digistrategian pilottikouluiksi. Koska koko koulun täytyy sitoutua kehittämistyöhön, asia käsitellään normaaliin tapaan yhteistoinnillisesti kuten muutkin työn organisointiin ja mitoitukseen liittyvät asiat. Lisäksi kotien kanssa täytyy tehdä yhteistyötä.

Tarvitaan yhteistä keskustelua

Vaikka pilottikouluja resursoidaan, suurin osa työstä tehdään normaalin työajan puitteissa. Uusien tehtävien myötä vanhoja on syytä karsia, jotta kehittämiselle löytyy aikaa. Työn rajaaminen ja priorisointi vaatii hyvän johtamisen lisäksi koko työyhteisön yhteistä keskustelua ja jokaisen opettajan omaa aktiivisuutta. Pilottikouluissa tuetaan johtamista, toimintakulttuurin muutosta sekä koko henkilöstön osaamista.

Motivoituneet opettajat ovat avain muutokseen

Opettajilta on tullut huolestuneita yhteydenottoja. Luottamusmiehet ja yhdistyksen edustajat ovat keskustelleet digitalisaatiosta viraston johdon kanssa.

Kehittämistyötä viedään eteenpäin sopimusten ja kaupungin ohjeistusten mukaisesti henkilökuntaa kuunnellen. Vain hyvinvoiva henkilöstö pystyy tulokselliseen toimintaan. Vaikka kaikki ovat mukana digitalisaatioprosessissa, kaupungin yhteisten linjausten mukaisesti eri-ikäisten johtamisessa otetaan huomioon työntekijän henkilökohtainen elämäntilanne.

Luottamusmies auttaa

Digistrategia tarjoaa hienon mahdollisuuden opetuksen kehittämiseen. Luottamusmiehet tukevat prosessia tarjoamalla tietoa sopimuksista ja kaupungin ohjeistuksista. **Ottakaa aina tarvittaessa yhteyttä omaan luottamusmieheen henkilökohtaisesti tai pyytäkää häntä käymään koululla.**

Toivomme jatkossakin runsasta palautetta.

Rauhallista joulun