

## Helsinkiläinen näkökulma opettajan edunvalvontaan!

www.hoay.fi

13.2.2015

### Opettaja kansanedustajaksi?

Koulutus on laitettu ahtaalle yhteiskunnassamme. Koulutuksesta ei ole enää varaa leikata. Kansanedustajaehdokkaina on myös opettajia. Äänestetään eduskuntaan koulutuksen asiantuntijoita!

### Operight!

**Operight-sivustoontarkoitettu vastaamaan opettajan työhön liittyviin tekijänoikeuskysymyksiin.**

Opettajan työtehtäviin ei kuulu tuottaa opetusmateriaalia muiden käyttöön. Opettajalla on tekijänoikeus tuottamaansa materiaaliin. Työnantajalla ei ole oikeutta käyttää ilman lupaa opettajan tekemää materiaalia edes oppilaitoksen sisäisesti. Asiasta on lisätietoa OAJ:n jäsensivuilla. Operight-sivustolla esitellään laissa olevat rajoitukset ja opettajan työtä koskevat sopimuslisenssit. Näiden avulla opettaja pystyy hyödyntämään tekijänoikeutta kattavasti opetustoiminnassa. Pyrkimyksenä on esittää asiat selkeästi ja käytännönläheisesti. Mikäli ratkaisua omaan tekijänoikeuskysymykseen ei löydy, voi sivuston kautta myös lähettää kysymyksen asiantuntijoille.

www.operight.fi



## Uusien opettajien työsuhteita kurjistettiin

Pääkaupunkiseudun kaupungit ovat päättäneet palkata uudet opettajat vasta ensimmäisestä vesopäivästä lähtien Kauniaista lukuunottamatta. Näin nuoret opettajat ja työnantaja vaihtavat menettävät vuodessa lähes kahden viikon palkan. OAJ ja HOAY eivät voi hyväksyä tätä yksipuolista ja epätasa-arvoista palkan leikkausta. Työnantaja ei näytä kuitenkaan perääntyvän tässä. Onkin muistettava, että opettaja saa aloittaa työnsä vasta kun palkanmaksukin alkaa. Mitään oppilaita koskevia tietoja ei saa koululta luovuttaa kuin niille, jotka ovat palvelussuhteessa. Myöskään perehdytystä tai opetuksen suunnittelua ei voi tehdä ennen palvelussuhteen alkua. HOAY jatkaa vaikuttamista ja tiedottaa asiasta kevään aikana.

## Verkko- ja etäopetuksen palvelussuhteen ehdot

Lukio-opinnot voidaan järjestää lähiopetuksena tai etäopetuksena. Etäopetus on hyvä järjestää koulun jaksojen puitteissa. Tämä helpottaa sekä opiskelijan että opettajan toiminnan suunnittelua. Harvoin toteutettavissa kurseissa ongelmaksi tulee suunnittelutyön suuri osuus. Työmäärästä ja siitä maksettavasta korvauksesta on sovittava etukäteen. Kokemusten perusteella verkko-opetus on vähintään yhtä työllistävää kuin lähiopetus. Verkko-opetus on erinomainen mahdollisuus laajempaan kurssitarjontaan ja tavoitettavuuteen, mutta se ei toimi säästökeinona. Lue lisää yhteysopettajalta saamastasi tiedotteesta "Yhdistystiedote\_verkko-opetus".

## Helsingin opetusvirasto tekee "nollasopimuksia"

Perinteisesti opettajia palkattiin virkoihin, joissa sekä työnantaja että työntekijä sitoutuvat opetusvelvollisuuden mukaiseen työmäärään ja sitä vastaavaan palkkaa. Tämän lisäksi koulutuksen järjestäjä on voinut palkata sivutoimisia ja päätoimisia tuntiopettajia.

Helsingissä opetusvirasto on alkanut palkata myös "tuntiopettajia". Työnantaja sitoutuu antajamaan töitä nolla tuntia tai enemmän. Tunnit voivat siis työnantajan yksipuolisella päätöksellä pudota kesän aikana esimerkiksi kahdestakymmenestä kymmeneen. Monet opettajat ovat pettyneet palkkansa yllättävään putoamiseen, koska eivät ole ymmärtäneet, että nimike "tuntiopettaja" tarkoittaa mahdollisuutta pudottaa opetustunnit sivutoimisen tasolle ja jopa olemattomiksi. Suurin mahdollinen pudotus palkassa opetustuntien vähentyessä 16:sta 15:een on yli 30 %.

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkaaminen on ymmärrettävää oppiaineissa, joissa opetusta kaupungin tasolla on alle päätoimisuuden. Nyt tammikuussa oli kuitenkin auki tuntiopettajan paikat nollasopimuksella mm. lukion kuvataiteen ja perusopetuksen teknisen työn sekä lisäksi ruotsinkielisellä puolella matematiikan ja liikunnanopettajille ja peräti kymmenelle luokanopettajalle.

Tuntiopettajan ei kannata sitoutua näin epävarmoilla ehdoilla, vaan hänen kannattaa hakea kaikkia mahdollisia päätoimisia tehtäviä.



## HOAY:N KANNANOTTO HELSINKILÄISTEN PERUSKOULUJEN HALLINNOLLISEEN YHDISTÄMISEEN

### Johtajuuden rakenteita mietittäessä huomioitavia asioita

- Rehtorien tehtävänkuvan tulee olla selkeästi määritelty ja huoltajien ja henkilöstön tulee olla hyvin tietoisia siitä.
- Esimiehen läsnäolo on myös tärkeää koulumaailmassa. Rehtori on koulun kasvot. Oppilaat ja opettajat ja muu henkilökunta arvostavat sitä, että esimies näkyy arjessa.
- Johtajuutta tarvitaan ja esimiehen pitää olla tavoitettavissa henkilökohtaisesti työpäivä aikana.
- Johtajien työssäjaksamisesta on huolehdittava.
- Hallinnollisestikin yhdistetyllä koululla on oltava joku paikan päällä oleva tehtävään nimetty vastuuhenkilö, jolla on oltava oikeus ja valta pikaisiin päätöksiin. Esimerkiksi oppilaan lähettäminen kotiin kesken koulupäivän kurinpidollisista syistä, toiminta äkillisessä tilanteessa esim. kriisitilanteet ja tiedottaminen. Tälle on maksettava riittävä korvaus tehdystä työstä ja vastuusta sekä esimiehensä kanssa tapahtuvasta toiminnan suunnittelusta.

### Muuten huomioitavaa

- Keinotekoisia yhdistämisii etenkin, jos toimipisteet ovat kaukana toisistaan, tulee välttää.
- Asiaa tulee pohtia tarkasti henkilöstön työssä jaksamisen ja -viihtymisen kannalta.
- Sisäisen tiedottamisen merkitys kasvaa valtavasti. Tämä johtaa työmäärän lisääntymiseen. Se pitää ottaa huomioon resursoitaessa.
- Ruotsinkielisellä puolella on tehty suunnitelman mukaisia yhdistämisii. Onko siellä syntynyt tavoitteiden mukaisia säästöjä?

### Taloudelliset vaikutukset

- Saavutetaanko tällä mitään taloudellista säästöä? Jos jotain säästetäänkin on se kuitenkin niin marginaalista, että koko touhu tuntuu mahdollisiin ongelma-kohtiin verrattuna perusteettomalta.
- Mitä säästöjä syntyy, kun toimipisteet jäävät ennalleen ja yhä tarvitaan kahta johtajaa?

### Uhkia

- Johtamisrakenteista tulee väistämättä epäselvempiä, kuin nykyisessä mallissa, jossa yksi rehtori vastaa kaikesta.
- Rehtorin töiden delegoinnista seuraa merkittäviä kustannuksia, jotka osaltaan syövät suunnitellut säästöt.
- Rehtorit ovat jo nyt kuormitettuja työssään, eikä johdon keskittäminen tällä tasolla tee työstä houkuttelevampaa.
- Suurissa yksiköissä yhdellä johtajalla on kohtuuttoman suuri määrä alaisia. Johto ja työntekijät etääntyvät
- Johtava rehtori olisi ani harvoin tavattavissa.
- Monien hallinnollisten asioiden hoitaminen hidastuu, viivästyy tai jää hoitamatta.
- Kiristyvässä työtahdissa on helpointa turvautua autoritääriiseen johtamiseen, koska aikaa keskustelulle ja mielipiteiden vaihdolle ei ole.
- Kun opettajien lisätyön määrä kasvaa, opetus kärsii.
- On paljon asioita, joihin tarvitaan esimiehen so. rehtorin so. johtajan suoraa ja nopeaa reagoitua.
- Johtajan vähäinen läsnäolo vaikuttaa negatiivisesti työilmapiiriin.
- Jos toimipisteet ovat kaukana toisistaan, ei yhdistäminen varmasti ole kaikissa tapauksissa tarkoituksenmukaista.
- Opettajat kokevat kiertämisen toimipisteitten välillä raskaaksi
- Oppilaat eivät edes tunnista johtavaa rehtoria, hän on joku ulkopuolinen.

### Positiivisia ajatuksia

- Yhtenäinen peruskoulu on sinänsä hyvä tavoite.
- Optimaalisessa tilanteessa kustannukset voivat pienentyä.
- Suuressa työyhteisössä voi olla helpompi muodostaa samanhenkisiä työpareja tai tiimejä.
- Koulujen yhdistymistä puoltaa oppilasmäärän pieneneminen yksiköissä. Liian pienen koulun toiminta vaikeutuu ainakin resurssien osalta. Toisaalta taas oppilaan tuntemus on hyvä.
- Vajaakäytössä olevia tiloja voidaan käyttää tehokkaammin ja terveydelle haitallisista tiloista luopua.

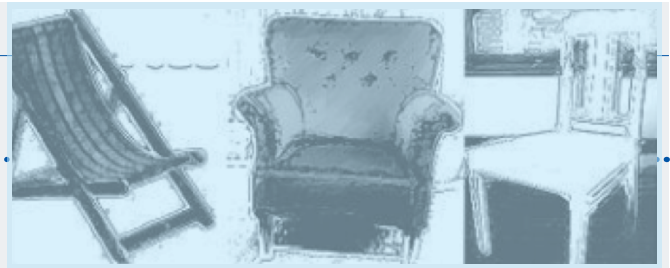
## KOULUTUSTA JA VIRKISTYSTÄ

[www.hoay.fi/tapahtumat/](http://www.hoay.fi/tapahtumat/)

- Kevään YOP-seminaari 6.-8.3.2015, Silja Line, Tukholma
- Eläkeinfo 8.4.2015, Maistraatinportti 2, ravintola

### Kysymyksiä yhteysopettajapäiville?

Koulusi yhteysopettaja, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat kutsuttaja HOAY:n koulutusristeilylle 6. - 8.3.2015. Päivillä käsitellään helsinkiläisen opetuksen ja edunvalvonnan ajankohtaisia aiheita. Välitä yhteysopettajillesi mieltäsi askarruttavia kysymyksiä 28.2.2015 mennessä niin etsimme niihin vastauksia yhdessä! Kysy yhteysopettajaltasi koulutusristeilyn kuulumisia jälkikäteen.



## Tyhjät tuolit tarjoaa

- Juoksukoulu jatkuu kevään ajan
- Virkistysviikonloppu Tallinnassa 21.3.-22.3.2015
- Laskettelumatka Tahkolle 20.3.-22.3.2015
- Capoeiran alkeiskurssi 10.3. - 14.4.2015
- Smartfeet - pelillisyyden opetuksessa 28.4.2015
- Aida 5.5.2015, Kansallisooppera
- SOFT-bileet, 30.5.2015, yhdessä OAJ PKS:n kanssa
- Kesämatka Vietnamiin 1.6.-15.6.2015
- Phantom of the Opera, 15.9.2015, Kansallisooppera
- Billy Elliot 23.9.2015



Capoeiran alkeiskurssi



Eläkkeelle siirtyvien tilaisuus



Kivaa ja korkealta - UIT revyy



LOPPUUNMYTTY

Lasketteluissa Tahkolle



LOPPUUNMYTTY

Smart Feet - Terävä pää + liikkuvat jalat



LOPPUUNMYTTY

Tyhjät tuolit rentoutuu Tallinnassa



Yhteysopettajakoulutus ja vaikuttamisseminaari



## HOAY nyt myös Facebookissa ja Twitterissä

HOAY on avannut Facebook-profiilin. Tule HOAY:n kaveriksi, niin saat helsinkiläiseen koulumaailmaan liittyvää ajankohtaista tietoa nopeasti. HOAY on myös liittynyt Twitteriin.

Helsingin Opettajien Ammattiyhdistys jakoi linkin. 81 ·

**Koulunkäynti hukassa - OAJ**  
MTV:n opettajille tekemä kysely kertoo, että koulutyö on peruskoululaisilta hukassa.  
OAJ.FI

Helsingin Opettajien Ammattiyhdistys  
29. tammikuuta kello 20:51 · Yle Areena ·

Asiaa koulushoppailusta Helsingissä.

**Ylen aamu-tv: Ylen aamu-tv: Tänään otsikoissa**

Keskustakirjaston kohtalo Helsingin kaupunginvaltuusto hyväksyi eilen Keskustakirjaston rakentamisesta. Minkälainen keskustakirjasto Helsinkiin oikein...

AREENA.YLE.FI Tallenna

## Hallituksen järjestäytymiskokous 12.1.2015

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa kaksi tehtävää sai uudet tekijät. **Salla Iivanainen** on uusi tiedotussihteeri ja koulutussihteerin tehtäviä hoitaa **Päivi Seiskari**.

