

<u>1. Kenen vastuulla on koulun turvallisuus?</u>	<u>2. Millaisia ovat ohjeet erityislasien saamiselle?</u>	<u>3. Vuorotteluvapaa on ehkä poistumassa. Milloin vapaata viimeistään voi saada?</u>
<u>4. Kysymyksiä terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutuksesta palkkaan.</u>	<u>5. Ajaako HOAY parempaa työterveyshuoltoa opettajille?</u>	<u>6. Onko it-vastaavan työn määrä ja korvaus oikein mitoitettu?</u>
<u>7. Onko hyppytuntien määrälle mitään rajaa?</u>	<u>8. Milloin siivous kilpailutetaan uudestaan?</u>	<u>9. Kysymys ikäsyrrinnästä</u>
<u>10. Pitää valvonta-ateria syödä oppilaiden pöydässä?</u>	<u>11. Miten 80% työaika tekevät vähentävät ys-aikaansa?</u>	<u>12. Tuleeko flow-festareille HOAY:n tuettuja lippuja myyntiin?</u>
<u>13. Saako opettaja kilometrikorvauksen oman auton käytöstä?</u>	<u>14. Tehdäänkö Helsingissä enää erityisen tuen päätöksiä, kun erityisluokanopettajia ei ole riittävästi?</u>	<u>15. Millä työajalla laaja-alaiset erityisopettajat ovat palaverissa ja oppilashuollon kokouksissa?</u>
<u>Palkankorotukset ja OVTES sopimusmuutokset</u>	<u>Henkilöstöedut ja vaikuttamistyö kaupunkitasolla</u>	

Vastuu- kysymyksiä

Rehtoreiden
jatkuva
kouluttaminen yhtä
aikaa....kaikki pois
koulusta.....
ongelmatilanteista
jatkovasti....
Kenen vastuu?

Opettajat joutuvat hoitamaan sellaisia tehtäviä, jotka kuuluisivat esim. rehtoreille esim. erilaiset hoitamattomat pihanhoidot, korjaukset (nyt 100 avointa tehtävää huoltoyhtiöllä jne. Huoltotoiminnan taso on umpisurkea. Kenen vastuulla ovat loukkaantumiset, kaatumiset yms. ?



Mikä on näissä edellisissä työntekijän turva/ kuka ajaa työntekijä etuja, että työn tekeminen olisi turvallista ja mielekästä???

Kouluissa olosuhteet tuntuvat menevän koko ajan heikompaan suuntaan???

Miksi?? Säästönkö takia???

Työnantaja,
koulutuksen järjestäjä,
kiinteistön omistaja.

- **Oppilas** on koko koulupäivän ajan koulun toiminnassa **koulun vastuulla**. Oppilaalla on velvollisuus suorittaa tehtävänsä tunnollisesti ja käyttäytyä asiallisesti.
- **Opettaja** vastaa opetuksen käytännön järjestelyistä ja järjestämänsä opetuksen turvallisuudesta. Jakamaton vastuu luokkansa tai ryhmänsä lapsista. Vastuuta ei voi siirtää. Opettajan tulee ilmoittaa esimiehelleen, jos hän ei pysty huolehtimaan turvallisuudesta eikä opetussuunnitelman toteutumisesta (**tarvittaessa kirjallisesti**).
- **Rehtorilla** on opetuksen ja koulutuksenjärjestäjän edustajana kokonaisvastuu johtamansa yksikön toiminnan järjestelyistä sekä lasten, oppilaiden ja opiskelijoiden oppimisympäristön ja henkilöstön työn ja työympäristön terveellisyydestä ja turvallisuudesta.
- Vastuun kohdentuminen aina tapauskohtainen. Työturvallisuuden laiminlyönnit tuomioistuimeen.
- Ole myös työsuojeluvaltuutettuun yhteydessä, jos koet haittaa tai vaaraa työssä turvallisuudelle tai terveydelle!

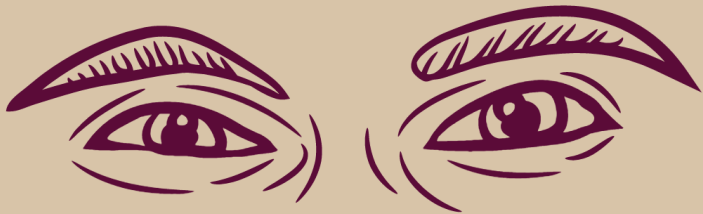
2.



Ohjeistukset työsilmiälasien hankkimiseen ovat olleet meille epäselviä. Työsuojelupakissa puhutaan vähintään 19 työtunnista viikossa ruudun äärellä, jotta tarve täyttyy. Mikä on proseduuri, kun lasit haluaa hankkia ja millä perusteilla päätös niiden saamisesta tehdään?

Opettaja työskentelee näyttöpäätteellä vähintään 16 tuntia viikossa (muut 19)

Ajantaiset yleis- tai lukulasit eivät riitä



Todellinen tarve erityistyölaseille

ESIHENKILÖSI
HYVÄKSY

ERITYISLASIEN
HANKITARPEEN

TYÖFYFIOTERAPEUTIN
KÄYNTI
TYÖPAIKALLA



työpisteen
olosuhteet,
kalustus,
valaistus ja
työvälineiden
ergonomia

Työterveydestä saat lähetteen työnäköoptikolle



Optikko tarkastaa näkösi ja kirjaa läheteeseen erityistyölasiin perusteet sekä tekee laskelman lasien hankintakustannuksista.

koulu maksaa sangat (max 70 €) ja linssit ilman erikoiskäsittelyä

Onko opettajalla mahdollisuutta hakea vuorotteluvapaata 31.7.alkaen ?
Mikä on kaikilla muilla työntekijöillä maaginen viimeinen päivä, jolloin sitä vielä hakea ja saada vuorottelukorvauksen?

Hallitus esittää aikuiskoulutustuen ja vuorotteluvapaan lakkauttamista

Julkaistu 22.2.2024



Hallituksen esityksen mukaan aikuiskoulutustukea ja siihen liittyvää opintolainan valtiontakausta ei enää myönnetä 1.8.2024 tai sen jälkeen alkaviin opintoihin. Esityksen mukaan myös oikeus vuorotteluvapaaseen päättyy elokuun alussa.

Hallituksen esitys ([HE 8/2024 vp](#)) annettiin eduskunnan käsittelyyn 15.2.2024. Eduskunnan odotetaan hyväksyvän esitykseen sisältyvät muutokset tämän kevään aikana. Ne tulisivat voimaan 1.8.2024.

- Helsingin kaupunginkanslia on laatinut 19.5.2023 vuorotteluvapaata koskevan ohjeistuksen ja se koskee kaupungin kaikkia työntekijöitä.
- Vapaasta sovitaan työnantajan kanssa hyvissä ajoin ja tehdään kirjallinen sopimus.
- Työnantaja palkkaa työttömän työnhakijan vuorotteluvapaan ajaksi ja toimittaa työvoimaviranomaisille **hyvissä ajoin, noin kolme viikkoa ennen vuorotteluvapaan alkamista vuorottelusopimuksen sekä jäljennöksen työttömän työnhakijan palkkaamista koskevasta sopimuksesta.**

noin kesäkuun loppuun mennessä

4.

Kysymyksiä terveydenhoidollisten tutkimusten yms. vaikutuksista palkkaan



Onko todella niin, että syöpähoitoihin liittyvät lääkäri- ja hoitokäynnit ovat palkattomia? Jos on, niin miksi näin?

Hakeuduin yksityiselle kiireellisen vaivan vuoksi hoitoon. Sain yksityiseltä lähetteen erikoissairaanhoidon ja edelleen erikoissairaanhoidon määräämän tutkimusajan, jonka ajankohtaan en itse voinut vaikuttaa.

Menetin palkan tutkimuskäynnin ajalta.

Onko todella näin, että tutkimuskäyntini erikoissairaanhoidossa on palkaton, koska alkuperäinen lähete ei ole työterveydestä, vaan yksityiseltä?



Vastaukset liittyen terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutuksista palkkaan

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES) Osio A Yleinen osa 44 § (myös KVTES III Työaika 4§ 4-5 mom.):

Viranhaltijalle maksetaan palkka:

- Työnantajan määräämä tutkimus, jatkotutkimus tai tarkastus
- Virantoimitus on keskeytynyt **todellisen tarpeen** vaatiessa lääkärin määräämään tutkimukseen
- synnytystä edeltävät tutkimukset
 - lääkärintarkastus, joka on välttämätöntä raskausrahan saamiseksi
 - lääkärin tai muun terveydenhuoltohenkilöstön suorittama tutkimus/koe, joka perustuu lääketieteelliseen selvitystarpeeseen (raskaana oleva ja sikiö)

Palkan saamisen edellytys: ei voida tehdä työajan ulkopuolella

EI KOSKE: oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä

4.



Terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutus palkkaan

- **Todellinen tarve** = Ei voida tehdä työajan ulkopuolella **tai** kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve
 - Esimerkiksi keskelle työpäivää annettu esim. erikoissairaanhoidon lääkärin aika (ei koske työterveyshuollon lääkäriä) ei useinkaan täytä äkillisen tutkimustarpeen kriteeriä.
- Ei voida tehdä työajan ulkopuolella → kahta tulkintaa
 - A) Se, että esim. laboratoriotutkimus määrätään esim. terveysasemalta (ei siis työterveyshuollosta) tietylle ajankohdalle ei tarkoita, että tutkimusta ei voida tehdä työajan ulkopuolella.
 - B) Opettajalle terveydenhoitoyksiköstä määrätty mikä tahansa esim. tutkimus täyttää *ei voida tehdä työajan ulkopuolella*-kriteerin
- Helsingin kaupungin työterveyshuollossa **voi käydä palkallisella työajalla**, jos ajanvaraus ei mahdollista työajan ulkopuolista käyntiä

4.



Terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutus palkkaan

Kaupunginkanslian ohje 27.11.2015: Terveydenhoidollisissa tutkimuksissa tarkastuksissa ja hoidoissa käynnit

<https://helsinginkaupunki.sharepoint.com/sites/Intra-Tyoaika-ja-vapaat/SitePages/Kun-sairastut.aspx>

- Kaikista työajalle ajoittuvista lääkäriissä, hoidossa ja tutkimuksissa käynneistä on **sovittava** hyvissä ajoin etukäteen esihenkilön kanssa
- Tutkimuksessa käynti tulee aina suorittaa **tarpeetonta työajan menetystä välttäen**. Muut kuin työnantajan määräämissä tai lakimääräisissä tutkimuksissa tai tarkastuksissa käynnit taikka omalla työterveysasemalla käynnit on pyrittävä ensisijaisesti järjestämään työajan ulkopuolelle

4.



Terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutus palkkaan

- Jos työntekijän on käytävä omalla ajalla tehtävissä hoidoissa, tutkimuksissa tai tarkastuksissa, joita ei ole mahdollista järjestää työajan ulkopuolelle esihenkilö voi myöntää työntekijälle palkatonta vapaata tai antaa hänelle luvan mennä tutkimuksiin työaikana, jolloin tutkimuksiin kulunut aika **teetetään takaisin sovittuna aikana.**
- **Työterveyshuollon lähete** ei automaattisesti tee käynnistä palkallista
 - Äkillinen tutkimustarve tai käyntiä ei voida tehdä muuna ajankohtana (terveydentila huomioon ottaen/tulkinta): ---> on oikeus tehdä käynti palkallisella työajalla
 - OVTES A 44§: *Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä*

4.



Terveydenhoidollisten tutkimusten vaikutus palkkaan

Syöpähoitoihin liittyvät hoito- ja lääkärikäynnit

- **OVTES A 44§:** *Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkäriissä, hammaslääkäriissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkäriissäkäynnin yhteydessä*
- **Kaupungin kanslian ohje 27.11.2015:** Sädehoidot--> palkaton
- Todellinen tarve?
- Työkyky ja sairausloma?
- Sopiminen

Työterveyshuolto ja HOAY

MIKSI kaupunki ei halua pitää huolta työntekijöistään ja heidän työkunnostaan? Ennen vanhaan sai mennä Mehiläiseen ja hommat hoituivat.

Onko HOAY kiinnostunut ajamaan parempaa työterveyttä ja edes jotain rotia palkattomiin hoitokäynteihin liittyen?



Työterveyshuollon tehtävä

Työsuojeluhallinnon verkkosivut

- Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen **ehkäisevä työterveyshuolto**.
- Sen sijaan **sairaanhoidon järjestäminen on työnantajalle vapaaehtoista**.
- Lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat:
- työhön liittyvät terveystarkastukset
 - työpaikkaselvitys
 - työkyvyn tukeminen
 - sairauksien tai oireiden selvittely, joilla on yhteyttä työhön.



Työterveys Helsingin palvelukuvauksesta:

- Työterveyshuollon sairaanhoito on yleislääkäritasoista ja se perustuu hoidontarpeen arviointiin. Sairaanhoito sisältää hoidon ohella tarvittavat, laajat laboratorio- ja kuvantamistutkimukset sekä erikoislääkärikonsultaatiot työkykyä uhkaavissa sairauksissa. Hoitovastuu säilyy lähettävällä työterveyslääkärillä. Sairaanhoidon tavoitteena on työhön liittyvien ja työkykyyn etenkin pitkäaikaisesti vaikuttavien sairauksien nopea ja tehokas hoito. Päämääränä on sairauslomien pitkittymisen estäminen.
- Hoidontarpeen arviointi ja palveluohjaus tehdään hoitohetimitä tai puhelimitä, ja asiakas ohjataan tarvittaessa hoitajan tai lääkärit etä- tai lähivastaanotolle. Vastaanotolle pääsee kiireellisissä asioissa saman päivän aikana ja kiireettömässä viiden arkipäivän sisällä ajanvarauksesta
- Erikoissairaanhoidon tutkimuksiin ja hoitoihin asiakkaat lähetetään pääsääntöisesti julkiselle sektorille. Fysioterapiahoidoja voidaan tarjota silloin, kun se on lääketieteellisesti ja vaikuttavuudeltaan perusteltua.

Työterveyden kilpailutus:

Laatukilpailutuksen tarkoituksena on tarkastella laatua hyvin monesta näkökulmasta, esimerkiksi:



Palvelujen saatavuus

Henkilöstölle halutaan tarjota alueellisesti kattava palveluverkosto sekä lisätä nopean sairaanhoidon palvelun saatavuutta myös laajemmilla aukioloilla.



Asiakkaille kohdistettujen digitaalisten palvelujen voimakas kehitys

Terveystieteiden digitaalisten palvelujen nopea kehitys nähdään vaativana tehtävänä tulevaisuudessa. Niissä mahdollisimman suuri skaalautuvuus kirittää kehitystä ja tuo taloudellista säästöä.



Työkykyjohtamisen digitaaliset työkalut esihenkilöille ja HR:lle

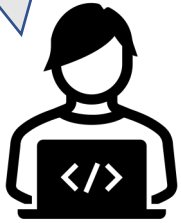
kehittyvät niinkään jatkuvasti. Myös niissä skaalautuvuus tuo hyötyjä organisaatioille.

- Huom! Kustannus- ja hyötyanalyysi eri vaihtoehtoista
- Talvitie voi lyhyesti kertoa kaupunkitason vaikuttamisesta

Työterveyshuolto ja HOAY

- Työterveyshuollolla on siis eri tehtävät kuin perusterveydenhuollolla erikoissairaanhoidolla
- Työterveyshuolto vastaa sen lakien määräämistä tehtävistä
- Kysymyksessä mainittu **parempi työterveyshuolto** vaatisi taloudellisia resursseja, joihin HOAY:n hallitus voi lähinnä tehdä vain vaikuttamistyötä
- Palkalliset hoitokäynnit yms. määritellään koko Suomea koskevissa työ- ja virkaehtosopimuksissa (KVTES, OVTES), johon HOAY:n hallituksella on varsin pieni suora vaikuttamismahdollisuus
 - Kaikilla sopimusparannuksilla on hintalappu
- Työantajalla on **mahdollisuus** tulkita sopimusta työntekijää edullisemmin ja se **voisi** tarjota lakien määräämiä palveluita paremmat työntekijän edut
 - Nämä tulisi silloin olla samat kaikille kaupungin työntekijöille
 - Kustannusvaikutukset olisivat erittäin mittavat

6.



It-vastaavan hommat koulussa kuormittavat.

Onko työn määrä ja siitä saatava korvaus mitoitettu oikein?

Nykyisellään korvaukset menevät seuraavasti (**OVTES osio B liite 1 16 § av-välineiden hoitotyö ja tietotekniikkavastaavan työ**):

- 1 vvt ja mikäli koulussa vuosiluokilla 7 - 9 ATK on valinnaisaineena, niin 2 vvt
- Rehtori voi antaa lisää työaika mm. muista erilliskorvattavista tehtävistä
- Lukiossa lukioresurssia, aikuislukiossa enintään 10 viikkotuntia

OVTES osio B 19§ koulukohtaiset palkkiot (opettajanviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä). Raha jaetaan perusopetuksessa palkkaperusteryhmien perusteella ja lukio-opetuksessa oppilasmäärän mukaan.

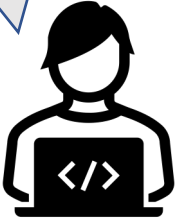
- Perusopetuksessa 327,23€ - 1799,84€
- Lukiot: 217,92€ - 403,94€.
- Aikuislukio: 217,92€

Tämän lisäksi Helsingissä koulut saavat TVA:ta digitalisaation kehittämiseksi (opettajille, jotka edistävät työssään digitalisaatiota). Summat vaihtelevat perusopetuksessa palkkaperusteryhmien perusteella ja lukio-opetuksessa oppilasmäärän mukaan.

- Perusopetus: 24,40€ - 157,18€
- Lukiot: 163,80€ - 203,74€

Kaskon
suositus
perusopet
ukseen,
30%
digitalisaa
tion
kehittämi
seen

6.



It-vastaavan hommat koulussa kuormittavat.

Onko työn määrä ja siitä saatava korvaus mitoitettu oikein?

Euromääräisten korvausten sekä vuosiviikkotuntien lisäksi voidaan **opetustyötä** muuttaa enintään 72 h vuodessa 1,5 kertoimella kehittämis-/mentorointi-/ tai tutorointityöhön.

- Ts. 16 h opetustyötä = 24 kehittämistyötä
- Peruskouluissa, lukioissa ja aikuislukioissa

Yksityiskoulut

Peruskoulu:

- 1 vvt ja mikäli koulussa vuosiluokilla 7 - 9 ATK on valinnaisaineena, niin 2 vvt
- Rehtori voi antaa lisää työaika mm. muista erilliskorvattavista tehtävistä

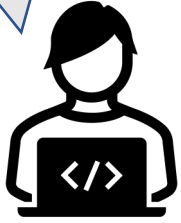
Lukiot:

- Lukioresurssi
- Opettajakohtaisen kertoimen lisäksi osoitetaan työsuunnitelmassa opettajien palkanmaksun perusteeksi 17 vuosiviikkotuntia lukiota kohden ja 0,18 viikkotuntia opiskelijaa kohden

Aikuislukiot:

- 2 vvt ja mikäli laitteisto on peruskoulun kanssa yhteinen, niin 2,5 vvt.

6.



It-vastaavan hommat koulussa kuormittavat.

Onko työn määrä ja siitä saatava korvaus mitoitettu oikein?

Uuden sopimuksen mukainen laskentatapa

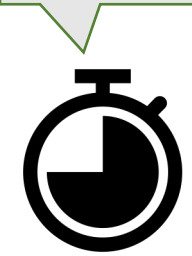
OVTES Osio B liite 1 Erityistehtävät

- Ylituntipalkkiona, voidaan lukea opetusvelvollisuuteen
- 1.8.2024 alkaen
- HITU 40304005, opetusvelvollisuus 18 (riippumatta opettajan omasta opev:sta)
- Edelleen käytössä työajanvaihtaminen, joka kasvaa 114 tuntiin

Pohdintaa otsikossa esitettyyn kysymykseen:

- Mitkä ovat tietotekniikkavastaavan toimenkuvan piirissä olevat tehtävät?
- Oman työn rajaaminen.
- Työhön kuluneen ajan ylöskirjaaminen → helpottaa rehtorin kanssa käytävässä keskustelussa seuraavan lukuvuoden resurssointia.
- Työn määrä vaihtelee kouluittain.

7.



Opettajalla on tässä jaksossa 10 hyppytuntia. Hän on yrittänyt jutella rehtorin kanssa mahdollisuudesta vähentää "hyppäreiden" määrää. Lukujärjestysteknisistä syistä tämä ei ole onnistunut. Onko olemassa mitään rajaa hyppytuntien määrästä?

- hyppytunneilla ei ole ylärajaa.
- hyppytuntien määrässä tulee huomioida kohtuullisuus ja tasapuolisuus lukujärjestyksiä laadittaessa.
- on tiettyjä ongelmakohtia, kuten vieraat kielet tai katsomusaineen opettaminen, jolloin tunnit ovat usein päätytunteja.
- 10 hyppytuntia on paljon, kannattaa olla yhteydessä luottamusmieheen.

8.



Milloin siivous kilpailutetaan uudestaan? Nykyinen palveluntuottaja ei pysty siivousta hoitamaan. Koulu on siivottomassa kunnossa ja tilanteeseen pitäisi saada oikeasti muutos. Reklamaatioiden kirjoitus ei auta...vaan tilanne jatkuu kuten ennenkin.

- Siivouksia kilpailutetaan koreittain muutaman vuoden välein
- Mitään muutosta ei tapahdu ilman reklamaatioita!
- Reklamaatioiden perusteella Kaskon puhtauspalveluasiantuntija voi käydä tarkastamassa tilanteen ja ohjeistaa palvelun tuottajaa
- Mikäli tilanne ei korjaannu ja reklamaatiot jatkuvat, sopimus voidaan irtisanoa
- Sama palveluntuottaja voi voittaa seuraavankin kilpailutuksen ellei ole perusteita sulkea tuottajaa kilpailutuksen ulkopuolelle
- **Reklamaatiot ovat ainoa tie saada aikaan muutos!**

8.



- **Seuranta** päivittäin koulussa
- Yhteisiä laadunseurantakiertoja vähintään kaksi kertaa vuodessa
- Siivouspalvelun tuottaja kutsutaan ympäristötarkastuksiin

- **Palaute** annetaan palveluntuottajalle ja neuvotellaan ratkaisusta
- Mikäli palveluntuottaja ei reagoi, yhteys toimialan puhtauspalveluasiantuntijoihin sähköpostitse/puhelimitse tai palautelomakkeella intran kautta

- **Reklamaatio:** Ilmoitus kirjallisena tilaajalle/palveluntuottajalle virheellisestä palvelusta:
- Palvelu on suoritettu huonosti, palvelussa toistuvasti on puutteita tai palvelu ei vastaa sopimusta
- Toimialan puhtauspalveluasiantuntijoille voi laittaa kirjallisen palautteen/reklamaation seuraavasti:

https://response.questback.com/isa/qbv.dll/bylink?p=jJEaMwCWZnQ0lcwfZ-FJOjdxoB7meVBH0qeYENj_4CIArL7we-3nOE33zfvwW-DL0

9.



Ikäsyrijintää? Helsingin kaupunki on sitoutunut puuttumaan ikäsyrijintään, mutta hakulomakkeeseen netissä pitää edelleen laittaa syntymäaika (siis ainakin viime vuonna 2023). Todella helppo keino olisi poistaa tämä vaatimus lomakkeelta. Silloin huomioitavia asioita olisivat vain koulutus ja kokemus, ei voisi edes epäillä ikäsyrijintää. Tämä koskee varmaan monia kaupunkeja ja kuntia.

Kiitokset erinomaisesta ehdotuksesta!

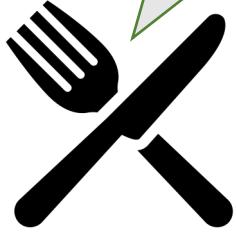
Veimme asian kaupunginkanslian henkilöstöosaston käsittelyyn

Tässä vastaus:

Yhdenvertaisen ja syrjimättömän rekrytoinnin käytännöt ovat Helsingin kaupungille todella tärkeitä, ja ikä voi olla yksi tekijä, jonka perusteella syrjintää voi tiedostamattomastikin tapahtua. Esitetty kysymys on siis erittäin relevantti, ja otammekin selvitykseen, miten voimme ohjata siihen, että ikää kysytään vain, jos se on rekrytoinnin kannalta tarpeellinen tieto (esim. nuorten kesätyöt).

Nyt on vain varmistettava, että työnantaja eri virastoissa, toimialoilla ja liikelaitoksissa muuttaa käytäntöään

10.



Edellyttääkö **valvonta-ateriaedun saaminen**, että opettaja keskustelee oppilaiden kanssa ruokapöydässä ja istuu heidän kanssaan samassa pöydässä? Meillä rehtori vaatii tätä ateriaedun saamiseksi, vaikka opettajat ovat yrittäneet kertoa, että koko valvottavan ryhmän näkee paremmin, jos istuu erillisessä pöydässä kuin jos istuu oppilaiden joukossa.

- Jotkut ammattiryhmät, kuten opettajat ja sairaanhoitajat, ruokailevat työajalla "keskijoutuisasti". Niille opettajille, jotka valvovat omien oppilaidensa ruokailua, voidaan myöntää ns. valvonta-ateriaoikeus.
- Opettajan ateria on myös esimerkkiruokailu, jolla on kasvatuksellisia tavoitteita. Pienillä oppilailla niitä on enemmän, kuin isommilla.
- Pienet oppilaat istuvat mielellään opettajan seurassa ruokailun aikana, isommat eivät.
- Valvontaruokailun syöminen ei ole velvollisuus.
- Opettaja voidaan määrätä valvomaan oppilaiden ruokailua.
- Koulujen käytännöiden syiden perusteluista (Jaana Alaja avaa)

11.




Onko jotain vakiintunutta tai suositeltavaa mallia sille, **miten ns. 80-prosenttista työaikaa tekevät opettajat vähentävät ys-aikaansa?** On selvää, että 80-prosenttista työaikaa tekevien opettajien opetustuntien määrä on pienempi, jolloin myös palkka on pienempi. Eikö kuitenkin myös ys-ajan, myös sidotun ys-ajan pitäisi vähentyä samassa suhteessa? Missä määrin rehtorin tulisi tiedottaa tai ottaa asiaa puheeksi opettajien kanssa, joita asia koskee, vai onko asian selvittäminen kokonaan opettajan vastuulla?

- YS-aika ja VESO-aika lyhenevät samassa suhteessa osa-aikaisuuteen.
- Peruskoulussa: YS-aika $120 \text{ h} * 0,80 = \mathbf{96 \text{ h}}$ ja VESO $18 \text{ h} * 0,80 = \mathbf{14 \text{ h } 24 \text{ min}}$
- Asia pitäisi nousta esille osa-aikaistamisesta sovittaessa

12.

Onko Flow festareille tulossa HOAY:n kautta lippuja myyntiin?



HOAY pyrkii järjestämään monipulista kulttuuri- ja liikuntatoimintaa jäsenilleen. Tarjontaa mietittäessä pohditaan eri ikäryhmät, kiinnostuksen kohteet jne. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni jäsen löytäisi HOAY:n tarjonnasta jotain itselle mieluista. Edellä kuvattujen seikkojen vuoksi pyrimme siihen, että sama tapahtuma ei toistuisi peräkkäisinä vuosina. Tästä syystä HOAY ei tarjoa Flow-festareiden lippuja tänä vuonna.

13.



Pari opettajaa kävi syksyllä omalla ajalla, omalla autolla ja omilla bensoilla ostamassa koululle satsin kankaita ym. käsityötarvikkeita. Polttoainekulujen korvausta kysyttäessä rehtori vastasi, ettei ole ollut tapana maksaa. Kun joulukuussa oli yksi lakkopäivä, rehtori kyseli Teamsissa koko henkilökunnalta, ketkä voisivat ottaa aamulla kyytiin opettajia, joilla on vaikeuksia päästä töihin. Viestissä luki, että kimppakyyditsemisestä saa korvauksen. Yksi opettaja mainittiin jopa nimeltä, että jos hän ainakin voisi päästä johonkin kimppakyytiin. Onko tämä ihan ok? **Jos kimppakyyditsijöille maksetaan korvaus, eikö koululle yhteisiä käsityötarvikkeita hankkineillekin tulisi maksaa polttoainekulut?** Mielestäni tällainen on opettajien eriarvoista kohtelua.

13.



- Oman auton käyttöoikeuden esimerkiksi yhtä kuljetusta varten saaneille korvataan auton käytöstä tulevat kulut sovitun mukaisesti,
- Lakko ei ole syy olla poissa töistä ja työntekijän on itse hoidettava työmatkansa itse
- koulusta voi saada HSL:n lipun työasioiden hoitamiseksi, mikäli sellaisia tehtäviä määrätään tai rehtori voi harkita kilometrikorvauksen maksamista, mikäli pitää sitä tarpeellisena. Käytännössä asia hoidetaan matkalaskulla M2-järjestelmässä
- omalla kustannuksella ei ole syytä toimittaa työtehtäviä
- oppimateriaalien hankinta tehdään ohjeiden mukaisesti määrätyiltä tavarantoimittajilta. Ymmärtääkseni ne toimitetaan kouluille
- Mikäli esihenkilö katsoo tarpeelliseksi hankkia materiaaleja muualta (Kaskon ohjeiden mukaisesti), niin niille tulee tilata myös kuljetus

Eriytyinen tuki ja yleisopetus

Pitääkö paikkaansa huhu, että Helsingissä ei enää saa tehdä erityisen tuen päätöksiä, koska heidän opettamiseensa tarvittaisiin erityisluokanopettaja, joita ei ole. Eli oppilas siirretään tehostettuun tukeen ja kas vain, lain kirjain tulee noudatettua.

Tämä siis kaatuu luokanopettajan syliin- alkaa olla kohta katoava luonnonvara- kukaan ei jaksa/pysty tekemään työtä tuon päätöksen jälkeen.

OAJ/Hoay- miten reagoitte tähän?

Oppimisen tuki: yleinen –tehostettu -erityinen

- Luokanopettaja/aineenopettaja antaa yleistä tukea- oppijaa koskevat tukitoimet ja yhteisöä koskevat tukitoimet:

<https://opehuone.fi/pedagogiikka/oppimisen-tuki-ja-hyvinvointi/oppimisen-tuki/lahikoulu/tuen-toteuttaminen>

Yleisen tuen tsekkauslista: [Tehostettu tuki \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

- **Yleisopetuksen oppilaan arvioinnista vastaa luokan-/aineenopettaja**
- Tehostettua tukea (edellyttää yleisen tuen toimia, pedagogista selvitystä tuentarpeesta ja yleisen tuen vaikutuksista) antaa erityisopettaja muun opetuksen ohessa (**arvioinnista vastaa luokan-/aineenopettaja yhdessä erityisopettajan kanssa**)
- Erityistä tukea (edellyttää päätöksen sekä edellisten tukitoimien arvioinnin) antaa erityisluokanopettaja niissä oppiaineissa, joissa oppilaalla erityisen tuen tarve ja **päätös (arvioinnista vastaa erityisluokanopettaja)**
- Oppiaineen yksilöllistäminen on mahdollista vain erityisessä tuessa ja sitä tulee edeltää painoalueittain opiskelu (oppilaineiden ops:n mukaiset YDINALUEET)
- Huom! Oppilas saavuttaa ops:n mukaiset tavoitteet arvosanalla 5- ei välttämättä tehostetun/erityisen tuen tarvetta.

14.

Oppilaan oikeus oppimisen tukeen

- Erityisopetusta voidaan antaa osa-aikaisesti ja kokoaikaisesti.
- Osa-aikaista erityisopetusta voidaan antaa kaikilla tuen tasoilla.
- **Kokoaikaista erityisopetusta voidaan antaa vain erityisessä tuessa. Kokoaikainen erityisopetus ei tarkoita välttämättä sitä, että oppilas tarvitsisi erityisopetusta koko koulupäivän ajan.**
- Erityiseen tukeen kuuluvaa kokoaikaista erityisopetusta annetaan niissä oppiaineissa, joissa oppilaalla on todettu erityisopetuksen tarve (esim. yksilölliset oppimäärät)
- Erityinen tuki muodostuu erityisopetuksesta ja muusta tämän lain mukaan annettavasta tuesta. **Erityinen tuki annetaan oppilaalle ensisijaisesti omassa opetusryhmässä ja koulussa erilaisin joustavin järjestelyin, ellei oppilaan etu tuen antamiseksi välttämättä edellytä oppilaan siirtämistä toiseen opetusryhmään tai kouluun.** Pedagogisilla ratkaisuilla pyritään ensisijaisesti turvaamaan oppilaan oppiminen

14.

Muutostarpeiden taustoja

- Lain tarkoitus oli turvata oppilaiden saama tuki oppimiseen tasavertaisesti ja yhdenmukaisesti koko maassa.
- Oppimisen tuen oli tarkoitus syventyä ja lisääntyä tuen portaita kiivettäessä
- Tilanne on ollut sekava ja lakiin/soveltamiseen/ohjeisiin haluttiin tarkennuksia oppilaiden oikeuksien turvaamiseksi
- OAJ teki kantelun oikeusasiamiehelle, koska oppilaan oikeus tukeen ei toteudu.
- Tämän kantelun seurauksena opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Opetushallitus ovat laatineet yhdessä ohjeistukset oppimisen ja koulunkäynnin tuen kysymyksiin, jotka koskevat mm. esi- ja perusopetuksen tehostettua ja erityistä tukea.
- Myös lakimuutoksia on tulossa ja huhtikuussa esitykset tulevat lausunnoille useille eri tahoille (mm. koulutuksen järjestäjille, OAJ:lle)

14.

Eriytyinen tuki ja yleisopetus

Perusopetuslakiin on tulossa muutoksia 1.8.2025 alkaen. Näihin uudistuksiin liittyen OKM on avannut opettajille kyselyn oppimisen tuesta. Opetus- ja kulttuuriministeriö haluaa selvittää opetushenkilöstön näkemyksiä tuesta, tukimuodoista, pedagogisista asiakirjoista ja nykyisestä tuen järjestelmästä. Vastauksia hyödynnetään lainsäädännön valmistelussa, joten **nyt olisi opettajien mahdollisuus vaikuttaa**. Olisi tärkeää, että mahdollisimman moni opettaja vastaisi sähköiseen kyselyyn **8.3.24 mennessä**:
<https://link.webropolsurveys.com/S/F36D61B3D4BEFAOF>

Laaja-alaisen työtehtävät

Laaja-alaisella erityisopettajalla on opetusvelvollisuus 24h. Eikö nuo tunnit pitäisi käyttää OPETUKSEEN! tuntuu, että liian usein ilmoitetaan, että laaja-alinen ei pidäkään tunteja, koska hänellä on jotain muuta.

Ehkä rehtorin määräämiä tehtäviä, palavereja, testien tarkastusta tai oppilashuollollisia asioita. Voiko siis opetusvelvollisuudessa opettamisen sijaan määrätä tekemään /tai itse päättää tehdä jotain muuta. Tällaista on koulussamme viikoittain.

Laaja-alaisen työtehtävät

- **OPV 24- tarkoitettu opetukseen**
(pl työajanvaihto, joka on mahdollista vaihtaa YHTEISELLÄ sopimuksella opetustunteja muihin tehtäviin esim perehdytys, mentorointi, kehittämistyö...OVTES Osio B 14a§)
- Erityisopettajan tehtävänä on antaa oppimisen tukea oppilaille
- Mikäli suunnitellut tukitoimet (mm.osa-aikainen erityisopetus) eivät toteudu, niin se on syytä kirjata pedagogisiin asiakirjoihin, silloin kun tukitoimien vaikuttavuutta arvioidaan- on vaikea pyytää lisää resurssia oppilaiden tukeen, jos jo annettu ei toteudu
- Koulun on syytä määrittää kokousajat
- ei muiden tahojen
- Palaverit työasioissa ovat työaika (esim. ys-aikaa)

B= Peruskoulu, Lukio ja Aikuislukio
C= Ammatilliset oppilaitokset
F= Kansalaisopistot

Palkankorotukset 2024 OVTES (osiot B-F)

	Allekirjoitusptk		Palkkaohjelma		Jako / palkkasumman määrittely
	Yleis- korotus	Paikallinen erä	Keskitetty erä	Paikallinen erä	
1.2.2024			0,4 %		Erillisen sopimuksen mukaan
1.5.2024	0,77 %				
1.6.2024	1,5 %				
1.6.2024		0,73 % (0,4 + 0,33)			Koko OVTES
1.6.2024				0,6 %	OVTES pl. Osio G

Palkankorotukset 2025 OVTES osiot B-F

	Allekirjoitusptk		Palkkaohjelma		
	Yleis- korotus	Paikallinen erä	Keskitetty erä	Paikallinen erä	
1.2.2025			0,8 %		Palkkasummasta OVTES pl. Osio G

- Neuvotellaan 31.1.2025 mennessä
- Jos yksimielisyyttä ei synny
 - a) 0,3 % keskitetysti 1.2.2025
 - jos osioon G saadaan tasopalkkajärjestelmä
 - paikallisesti jaettavaksi 0,5 %
 - b) 0,1 % keskitetysti 1.2.2025, paikalliseksi eräksi 0,7 %

Käyttö OVTES osiot B, C ja F

- **1.2.2024 palkkaohjelman keskitetty erä 0,4 %**

- Käytetty aikaisemmin 0,08 % osioissa B ja F osio A 36 § ja 37 § määräyksiin
- Käytetään sopimusmuutoksiin, jotka tulevat voimaan 1.6.2024 tai 1.8.2024
 - Osiossa B ja F 0,32 %
 - Osiossa C 0,4 %

Eli keskitetty erä tulee vasta kesäkuussa tai elokuussa voimaan. Erä on käytetty sopimusmuutoksiin, joista kerrotaan seuraavassa diassa.

- **1.6.2025 paikallinen erä 0,8 %**

- Muutetaan keskitetyksi eräksi ja aikaistetaan 1.2.2025 alkavaksi
- Käytöstä neuvoteltava 31.1.2025 mennessä
- Jos yksimielisyyttä ei löydy
 - Keskitettynä 1.2.2025 0,1 %
 - Lisäksi keskitettynä 1.2.2025 0,2 %, jos osioon G tasopalkkajärjestelmä
 - Muilta osin paikalliseksi eräksi

Osio B yhteiset määräykset

- 14a § Työajan vaihtaminen (voimaan 1.8.2024)
 - tuntimäärän nosto 76 → 114 tuntiin
 - Käytettävissä kehittämistyöhön tai mentorointi- tai tutorointityöhön
 - Mahdollistaa opetustyön korvaamisen ja keventämisen
 - Ei kustannusvaikutusta
- Koulu- ja kuntakohtainen lisätehtävä (voimaan 1.8.2024)
 - Euromäärien korottaminen 10 %
- Ylituntipalkkiokertoimen nosto (voimaan 1.6.2024)
 - 0,83 → 0,84 ; korottaa ylituntipalkkiota 1,2 %
- Lyhytaikaisten sijaisten palkan määräytyminen (voimaan 1.6.2024)
 - Osio A 30 §
 - Alle 5 päivän palvelussuhde peruskoulussa
 - Kaksi hinnoittelua (kelpoinen / ei kelpoisuutta)
 - Erityisopettajan tehtävässä riittää perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus
 - Opetusvelvollisuus luokanopettajalla 24, erityisopettajalla 22 ja aineenopettajalla 21

Peruskoulu liite 1, erityistehtävien eurottaminen (voimaan 1.8.2024)

- Opetusvelvollisuuden ylittävältä osalta erityistehtävistä yhtenäinen korvaus
 - Määritetään hinnoittelutunnuksen 40304005 (aineenopettaja) ja opv 18 mukaan
 - Tämän hetkisen palkan perusteella yhden vuosiviikkoylitunnin hinta on I kl 143,02 € ja II kl 141,66 €
- Opetusvelvollisuuteen luettuna kuten aikaisemminkin
- Koskee määräyksiä
 - 11 § Kirjaston hoitotyö
 - 12 § Kokoelmien hoitotyö
 - 13 § Musiikkiesitysten hoitotyö
 - 16 § AV-välineiden hoitotyö ja tietotekniikkavastaavan työ
 - 17 § Oppilaskunnan ohjaustyö
 - 19 § Kerhotyö
 - 20 § Koulumatkakuljetusoppilaiden ohjaustyö

Lukiot, liite 2 ja 3

- Ylituntipalkkiokertoimen korotus 0,83 → 0,84
- Tuntiopettajien palkkojen nostaminen kaikissa hinnoittelukohteissa samaksi kuin lehtorin palkka (1.8.2024)
- Liitteessä 2 S2 -opettajan opetusvelvollisuus 18 → 16 (AI) (1.8.2024)

	Lehtori	Tuntiopettaja	Uusi tuntiopettajan palkka		
				korotus	
Ylempi kkt ja lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus	3192,13	3192,13	3192,13	0	
aiempi lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus	3046,48	2766,2	3046,48	280,28	
Korkeakoulutustutkinto	2571,08	2457,39	2571,08	113,69	
Muu kuin edellä	2277,99	2277,99	2277,99	0	

HENKILÖSTÖEDUT JA VAIKUTTAMISTYÖ KAUPUNKITASOLLA

- Neuvottelut henkilöstöetujen periaatteista käydään pääsopijajärjestöjen puheenjohtajien ja kaupunginkanslian henkilöstöosaston kesken
- Rahoituksesta päättävät poliitikot
- Molempien kanssa pitää toimia systemaattisesti, sinnikkäästi ja pitkäjänteisesti
- Henkilöstöedut ovat selkeytyneet ja niihin käytetty rahakin on kasvanut
- Kannattaa ehdottomasti hyödyntää kaupungin tarjoamia henkilöstöetuja
- <https://hoay.fi/edunvalvonta/paaluottamustiedotteet/> (tiedote korotuksista)
- [Henkilöstöedut – Henkilöstöedut \(sharepoint.com\)](#)

- Uusi lounasetu tarjoaa opettajillekin uusia mahdollisuuksia
- Mahdollisuus ostaa laadukkaampi lounas lähikaupasta tai sadoista ravintoloista Hgissä kuin sinänsä edullisempi einesmaksalaatikko tai kouluruoka (ylläri)

- [Lounasetu \(sharepoint.com\)](#)

Henkilöstöetujen periaatteet - keskusteltavaksi

Järjestötapaaminen
Stadin HR | Marjo Kuosa
21.9.2023

Helsinki

Palkitsemisen kokonaisuus Helsingin kaupungilla

Palkka

Henkilökohtainen lisä
pitkäjänteisistä hyvistä suorituksista

Työkokemukseen perustuva lisä

Tehtäväkohtainen palkka,
tehtävän vaativuuden perusteella

Suoritusperusteinen palkitseminen

Kertaluonteinen työyhteisön,
tiimin tai yksilön palkkio

Kertapalkkiot

- Heti-palkkio
- Tavoitepalkkio
- Ideapalkkio

Henkilöstöedut

- Työsuhdematkalippu/ polkupyöräetu
- Kaupunkipyöräetu
- Lounasetu
- Merkkipäivälahjat ja huomionosoitukset
- Liikunta- ja kulttuuripaikkojen alennukset
- Virkistys- ja lomapaikat
- Työsuhdeasunnot
- Henkilöstökerhot
- Henkilöstökassa
- Ansiomerkit

Työelämän laatu

- Työn merkityksellisyys
- Hyvä johtaminen
- Palaute ja kiitos
- Työhyvinvointi
- Työaikajoustot
- Monipaikkainen työskentely
- Kehittymismahdollisuudet
- Urakehitys ja oppimispolut

Henkilöstä tai työsuorituksesta riippumatonta. Perustuu tehtäväkuvaukseen ja tehtävän vaativuuteen tai virka- ja työehtosopimuksen mukaan määräytyvään työkokemuslisään.

Suoritusperusteista palkitsemista (yksilö, työyhteisö tai ryhmä/organisaatio).

Edut ovat henkilöstölle yhteisiä ja osin palvelusuhteen kestosta riippuvia.

Työelämän laatutekijät pyrkivät luomaan tyytyväisyyttä ja viihtyvyyttä työntekijöiden arkeen.

Keskustelun pohjaksi luonnos henkilöstöetujen uusista periaatteista

LUONNOS

Etu	Myöntämisperiaate	Poissaolojen vaikutus	Huomioita
Työsuhdematkalippu	<ul style="list-style-type: none">Oikeus etuun syntyy mikäli palvelusuhde kaupunkiin kestää yhdenjaksoisesti vähintään 60 / 90 pv, ja henkilön säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 14 tuntia ja yleissivistävän koulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön opettajilla 10 tuntia.Edun määrä suhteutetaan palvelussuhteen pituuteen. Esimerkiksi jos täyden kalenterivuoden (1.1.- 31.12.) kestävissä palvelussuhteissa edun arvo 240 euroa. Lyhyemmissä palvelussuhteissa palvelussuhteen keston täysiä kuukausia vastaava määrä (esim. kuuden kuukauden palvelussuhteessa 120 euroa).Etuun oikeuttavien kaikkien kriteerien tulee täytyä.	<ul style="list-style-type: none">Etuus on voimassa, mikäli palvelussuhde on voimassa.Poissaolot eivät vaikuta etuuteen, poikkeuksena yli kuukauden (30pv) kestävät palkattomat virka- ja työvapaat muun kuin kaupungin toisen tehtävän hoitamista varten.	<p>Kun palvelussuhde päättyy, etu päättyy ja edun saldo nollaantuu.</p> <p>Edun saldo nollataan kalenterivuoden päättyessä.</p> <p>Henkilöllä voi olla vain yksi työmatkustamiseen oikeuttava etu käytössä kerrallaan: työsuhdematkalippu/ tuki polkupyörän hankintaan / asiointilippu / oman auton käyttöoikeus => ei tuplaetuksia, huomioitava mahdolliset ohjeiden päivitykset. Poikkeuksena kaupunkipyörä kesäkaudella.</p> <p>Etujen samanlaiset periaatteet mahdollistavat siirtymistä ns.joustavaan henkilökohtaiseen etulompakkoon eh44 hyvinvointibudjettiin .</p>
Liikunta- ja kulttuurietu			
Mahdollinen muu digitaalisesti jaettava henkilöstöetu esim. hierontaetu			

Nykyiset henkilöstöetujen periaatteet (3/3)

Etu	Myöntämisperiaate	Poissaolojen vaikutus	Huomioita
Lounasetu	Tarjotaan kaikille kaupungin palvelussuhteessa oleville päiväkohtaisena etuna työsuhteen alusta alkaen (kuten nykyisinkin)	Käytettävissä vain tosiasiallisina työpäivinä.	Mahdollisuus jakaa digitaalisena käyttöoikeutena kuukausittain.
Kaupunkipyörä	Oikeus etuun syntyy mikäli palvelussuhde kaupunkiin kestää vähintään 30 pv (huomioi myös kesätyöntekijät, harjoittelijat tms. kuten nykyisinkin).		Selvitetään mahdollisuutta muuttaa verottomaksi etuudeksi ja kaupunkiyhteiseen prosessiin.

Kommentteja? Ajatuksia? Huomioita?