

Maailmaa muuttavia töitä



Kemianteollisuuden ja sen lähialojen toimialajärjestö

Yli **350**
jäsenyritystä

13 jäsen- ja
yhteistyöjärjestöä

- Kasvinsuojeluteollisuus ry*
- Kenkä- ja nahkateollisuus ry
- Kosmetiikka- ja hygieniateollisuus ry*
 - Kultaseppien Työnantajaliitto ry
 - Kumiteollisuus ry
 - Lasikeraaminen teollisuus LT ry
 - Lääketeollisuus ry*
 - Muoviteollisuus ry
 - Suomen Bioteollisuus ry*
- Veneteollisuuden Työnantajat ry*
 - Väriteollisuus ry
- Ympäristöteollisuus ja –palvelut YTP ry
 - Öljytuote ry*

*Yhteistyöyhdistyksiä, joiden jäsenistä osa on KT:n jäseniä.
Jäsenyhdistysten kaikki jäsenet ovat KT:n jäseniä

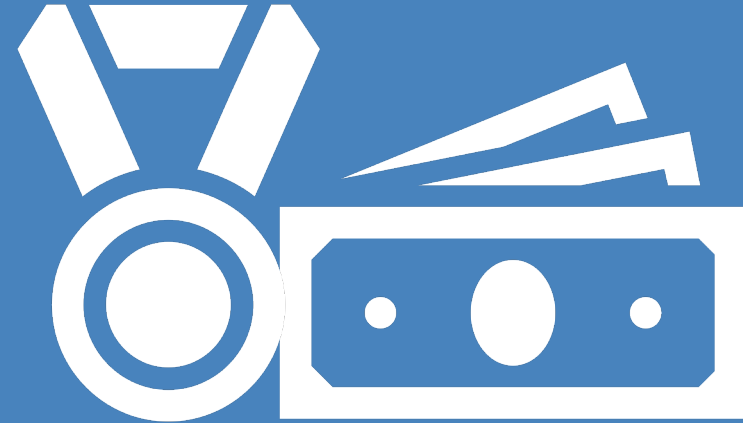
Yli 350 jäsenyritystä



Miksi tämä on tärkeää?

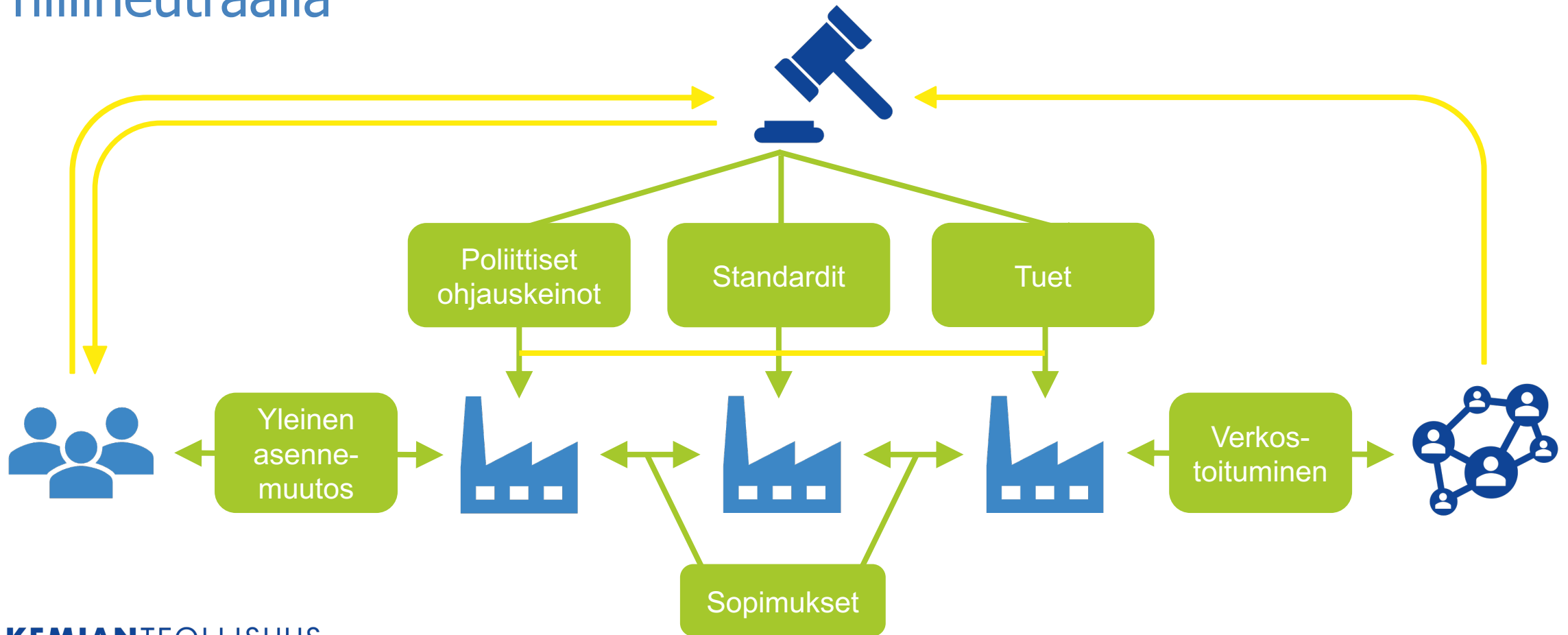


Yhteiskunnan kehityssuunta ja
globaalit megatrendit





Kannattavuus ja kilpailukyky
tulevaisuudessa

Yhteiskunnan ja yritysten on tehtävä yhteistyötä sellaisen ympäristön luomiseksi, jossa kannattava kehitys on hiilineutraalia



Yrityksissä jokainen työntekijä on saatava mukaan hiilineutraalisuustoimiin

-  Huomioi hiilineutraalisuuden työssään
-  Ei huomioi hiilineutraalisuutta työssään

Hiilineutraalisuudesta vastaava tiimi

Kaikkien yksiköiden tulee olla edustettuna hiilineutraalisuustoimista vastaavassa tiimissä



Tuotanto



R&D



Myynti



Hankinta



...



Tuotanto



R&D



Myynti



...

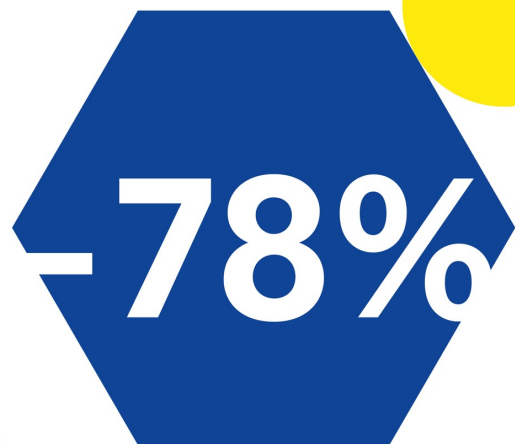


Vastuullisuus

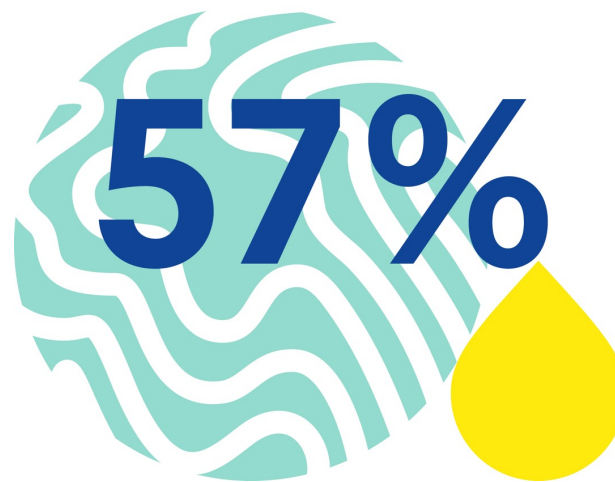


Responsible Care

Tapaturmat ovat alentuneet vuodesta 2000 (LT11)



Yrityksistä on asettanut ilmastotavoitteen



Kasvihuone-kaasupäästöt ovat alentuneet



Vedenkulutus on vähentynyt vuodesta 1995



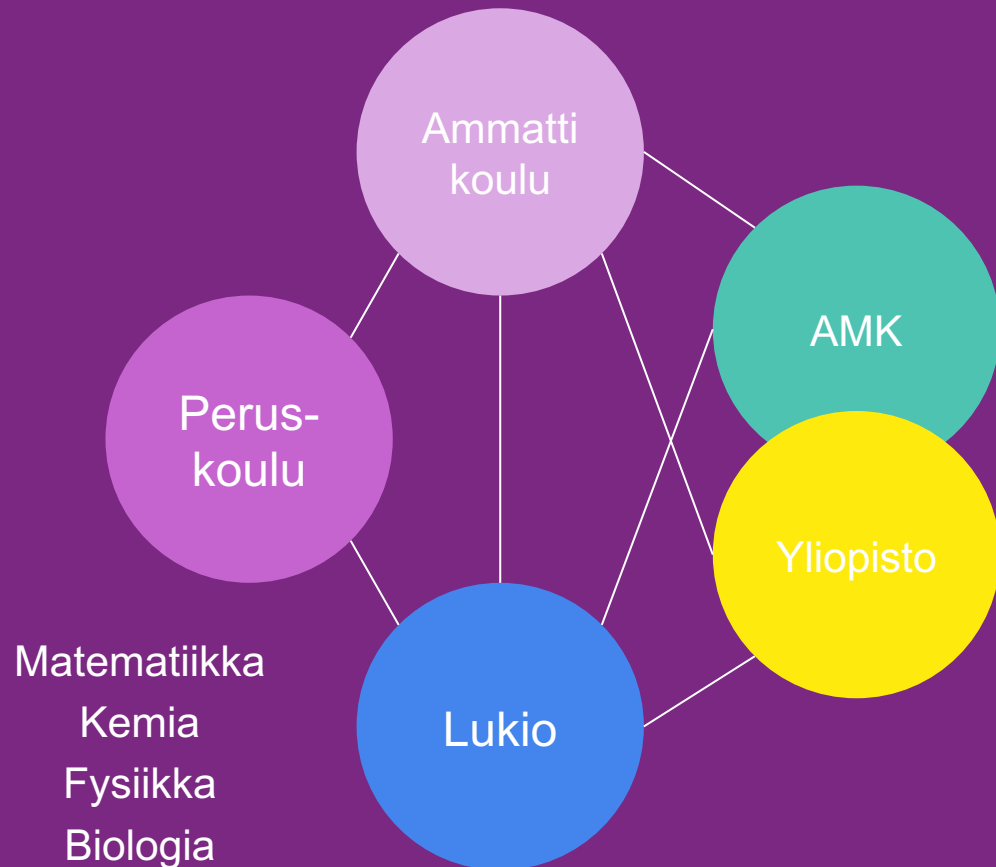
Käytetyistä materiaaleista on kierrätettyjä tai uusiutuvia



KEMIANTEOLLISUUS

Fanny Lundstedt

Koulutuspolut kemianteollisuuden maailmaa muuttaviin töihin



Prosessiteollisuus
Kone- ja tuotantotekniikka (kumi- ja muovi)
Sähkö- ja automaatioala
Laboratorioala

Tekniikka
Laboratorioanalytiikka
Laboratoriotekniikka

Kemian tekniikka
Prosessitekniikka
Materiaalitekniikka
Kemia, biokemia
Molekyylibiotieteet
Kauppa- ja yhteiskuntatieteet

Kielet ja viestintä

Talous & HR

Data & digi

Johtajuus

Suunnittelija Tekninen palveluinsinööri Tuotannon esihenkilö
Materiaali-insinööri Vuorotyöjohtaja Projektipäällikkö **Diplomi-insinööri**
Tuotannon kehitysinsinööri Lasinpuhaltaja Tutkimusassistentti Tutkimus- ja kehitysinsinööri
Operaattori Päällikkö **Laborantti** Viestintäsuunnittelija
Bioanalyytikko Tutkija ICT-asiantuntija **Product Manager**
Kemisti Koneistaja
Turvallisuuspäällikkö **HSEQ-päällikkö** HR business partner
Toimitusjohtaja Laboratorioanalyytikko Talouspäällikkö
Asiantuntija Biokemisti R&D manager Palkanlaskija
Kiertotalousasiantuntija
Laboratorioinsinööri Solubiologi **Prosessinhoitaja**
Teknikko **Insinööri** Juristi Tradenomi Laadunvalvontapäällikkö
Myyjä Product life cycle manager Muovituotevalmistaja **Koneinsinööri**
Technical Support and Product Development Manager

Kemianteollisuuden yrityksille tärkeitä työelämätaitoja

- Itsensä ja oman työn johtaminen
- Ennakointi ja joustavuus muutoksille
- Aktiivinen ote työhön ja sen kehittämiseen
- Ongelmanratkaisutaidot
- Kielitaito
- Toiminta erilaisten ihmisten ja kulttuurien kanssa
- Vuorovaikutustaidot
- Turvallisuusosaaminen ja –asenne
- Systemiajattelu ja kokonaisuuksien ymmärtäminen
- Kestävän kehityksen ratkaisut

Kehitystä ei tapahdu, jollei yrityksissä ole päteviä tekijöitä



Monialaiset osaajat mahdollistavat eri alojen erityisosaamisen yhdistämisen toimivaksi kokonaisuudeksi

Kemianteollisuus ry selvitti vuoden 2021 aikana yritystensä osaamistarpeita liittyen alan hiilineutraaliumurrokseen

Eniten huolta herättivät:



Osaajien riittävyys



Osaamisen laatu,
etenkin riittävä
luonnontieteellis-
matemaattinen
(LUMA) osaaminen



Huippuosaajat: onko
Suomessa jatkossa
huipputason
koulutusta?

Nesteen henkilöstöjohtaja seuraa Pisa-tuloksia huolestuneena: ”Mikä on suomalaisen osaamisen perusta jatkossa?”

Kemianteollisuus kehottaa ottamaan nyt mallia Virosta, joka sijoittuu oppimistuloksissa Euroopan kärkeen.

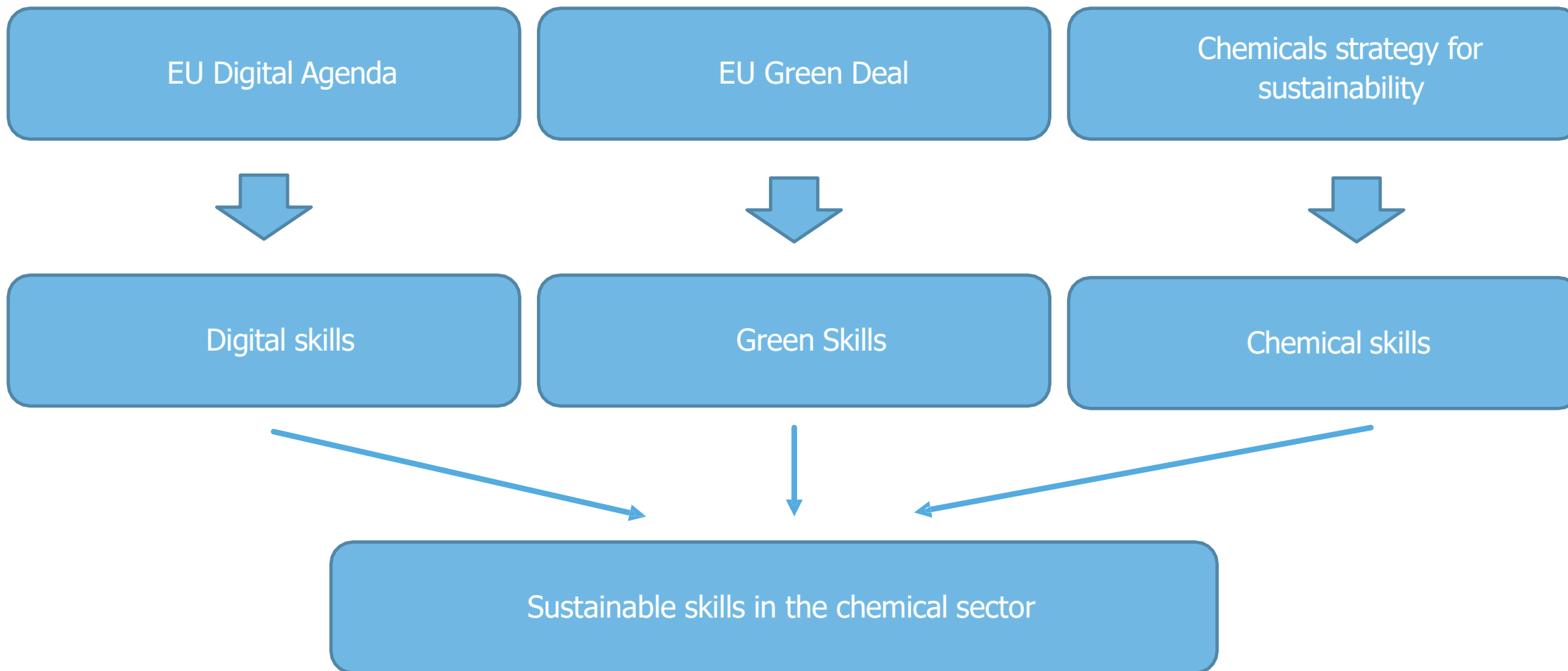


Kemianteollisuuden Anni Siltanen ja Nesteen Hannele Jakosuo-Jansson ovat huolissaan jo pidempään laskeneista Pisa-tuloksista. KUVA: LEHTIKUVA

Osaamisasioissa erityisesti pinnalla juuri nyt:

- **Hallitusohjelman tavoitteiden toimeenpano:** ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisyyden varmistaminen, englanninkieliset ammatilliset tutkinnot, LUMA – strategian toimenpiteiden fokuointi ja osaamistason nostoon tähtäävät toimenpiteet. **Kemianteollisuudella mahdollisuus ottaa koulutuspoliittisessa vaikuttamisessa suurempi rooli.**
- **EU –tason vaikuttamisasiat.** Vaalit tulossa 2024. Osaamisasiat selkeästi keskiössä ja Suomella mahdollisuus ottaa aktiivinen rooli vaikuttamisessa ja kehittämisessä
- **Monimuotoisuus** osana poliittista vaikuttamista ja vetovoimatoimenpiteitä. Tämä kattaa niin alan vetovoima- kuin sitouttamistoimenpiteet. Tarvitaan erilaisia malleja osaajien saatavuuteen; esim. oppisopimus, ulkomaalaisten osaajien saatavuuden helpottaminen ja järjestelmän rakenteelliset muutokset, toisen/kolmannen polven maahanmuuttajat LUMA – poluille.
- Teollisuudella on **sosiaalinen vastuu** myös lasten ja nuorten hyvinvoinnista ja osaamisen ja työelämävalmiuksien kehittämisestä ja vahvistamisesta
- **Akkuteollisuus.** Osaajatarve tämänhetkisen laskelman mukaan noin 7000 osaajaa seuraavan viiden vuoden aikana. Tarvitsemme sekä toimivaa koulutuspolitiikkaa että toimivaa maahanmuuttopolitiikkaa.

Key objectives – focusing on multiple strategies



Osaaminen nousuun: Checklist 1/2

- ❑ Luokanopettajakoulutukseen pakolliseksi riittävä määrä luonnontieteellis-matemaattista (LUMA) koulutusta. Hallitusohjelmassa mainittu LUMA-strategia tulee toteuttaa kiireellisesti.
- ❑ Teknillisten alojen ammatillisen koulutuksen LUMA-opetusta on lisättävä osana yhteisiä tutkinnon osia. Teollisuus tarvitsee osaajia, jotka ymmärtävät teollisten prosessien lainalaisuudet.
- ❑ Ammatillisen koulutuksen vetovoima tulee saada kasvuun. Oppilaiden ohjauksen laatuun tulisi panostaa siten, että ammatilliseen koulutukseen soveltuvat kyvykkyydet tunnistetaan entistä paremmin ja autetaan opiskelijaa hakeutumaan hänelle sopiville aloille.
- ❑ Ammatillisia tutkintoja tulisi joustavoittaa siten, että ne vastaavat entistä paremmin työelämän tarpeisiin.
- ❑ Yritysten ja oppilaitosten yhteistyötä pitää entisestään parantaa, jotta koulutus vastaa työelämän tarpeisiin. Ilman jatkuvaa ja laadukasta vuoropuhelua – ja pitkäjänteistä strategista yhteistyötä – koulutus ei kehity tulevaisuuden työelämän tarpeita vastaavaksi.

Osaaminen nousuun: Checklist 2/2

- Nuorten ennaltaehkäisevät mielenterveyspalvelut on saatava kuntoon.
- Sekä lukioihin että ammatillisiin oppilaitoksiin on saatava lisää moniammatillista yhteistyötä, esimerkiksi opinto-ohjausta ja kuraattoreja.
- Suomeen tulee luoda rekrytointistrategia kansainvälisten ammatillisten osaajien saamiseksi teollisuuteen.
- D-viisumi tulee laajentaa koskemaan myös ammatillisia osaajia.
- Englanninkielisten ammatillisten tutkintojen järjestämislupa tulee myöntää automaattisesti, mikäli elinkeinoelämä ja koulutuksen järjestäjä sitä yhdessä hakevat.

Yhteystiedot

Anni Siltanen

Johtava asiantuntija, osaaminen, vetovoima, koulutuspolitiikka

Kemianteollisuus ry

+358 44 562 5991

Anni.siltanen@kemianteollisuus.fi

Maailmaa muuttavia töitä:

<https://www.maailmaamuuttaviatoita.fi/fi/>

Seuraa meitä somessa

Instagram: kemianteollisuus

TikTok: kemianteollisuus

LinkedIn: Kemianteollisuus

