

HOAY Yhteysopettajakoulutus

28.10.2023

Timo Saavalainen, puheenjohtaja

Tervetuloa!

Uudet ja vanhat

HOAY:n hallitus kaudella 2024–2026

Timo
Saavalainen

Outi Vilkuna

Karoliina
Kettunen

Marjo Mela

Juho
Vehviläinen

Sanna
Pirttinen

Kirsi-Maria
Ruusu

Johanna
Pähti

Tarja
Tuohimaa

Joanna
Lukkarila

Veli-Pekka
Dufva

Juha Ruisla

Meri
Peuhkurinen

Tatu Luoto

Virpi
Simpura

Sähköinen ohjelma

<https://app.liveto.io/hoay>

- Kirjautuminen
- Ohjelma
- Kyselyt
- Esiintyjät
- Chat



HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

- Oppimistulokset
 - Miksi taso kääntynyt laskuun?
 - Koulutus 2030 – Jaana Alaja kertoo lisää
- Koulurakentaminen
 - Miten prosessi etenee
 - Kuka päättää
 - Mikä on kuulemisten vaikuttavuus
 - Millainen on toimiva koulurakennus

HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

- Erityisopetus
 - Kuka kelpoinen antamaan?
 - Mikä vastuu yleisopetuksen opettajalla?
 - Mitä eroa on yleisellä ja erityisellä tuella?

HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

- Järjestelyerät
 - Paikallisesti sovittava palkanosa (TA perälauta)
 - Jakautuu TVA- ja TSA-lisiin
 - Tarkoitettu paikallisten palkkaepäkohtien korjaamiseen (TVA), työvoiman saatavuuden parantamiseen (TVA) sekä työsuorituksesta palkitsemiseen (TSA)
 - Ei ole tarkoitettu lisätyöajan ostamiseen
 - Vuodesta 2007
 - Mennyt pienille ryhmille
 - Palkkaohjelma ja OVTES

HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

Järjestelyerät

- OVTES on kolmevuotinen sopimus, jossa
- 1.6.22 lähtien kaikille 2 % yleiskorotus + järjestelyerä 0,53 %
- 1.6.23 kaikille 1,32 % yleiskorotus + 0,7 verrokkialasopimus + 0,4 % paikallinen järjestelyerä
- 1.6.24 kaikille 1,5 % yleiskorotus + paikallinen järjestelyerä 0,4 %

- Palkkaohjelma: OVTESissä korotukset jakautuvat seuraavasti:
- 1.6.2023 1,2 % paikallinen erä
- 1.2.2024 0,4 % keskitetty erä
- 1.6.2024 0,6 % paikallinen erä
- 1.6.2025 0,8 % paikallinen erä
- 2026–2027 0,8 % ja 1,2 % paikalliset erät

HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

HOAY:n hallitus oli asettanut tavoitteeksi seuraavien opettajaryhmien palkkojen korottamisen 1.6.2023:

- Vailla kaksoiskelpoisuutta olevat luokanopettajat
- 7.-9.-luokkien luokanvalvojat
- Ylioppilaskirjoituksia valvovat opettajat ja työväenopiston suunnitteluopettajat

HOAY:n viimeaikoina käsittelemiä asioita

Sivistan sopimus

- Olivat lakossa päivän pidempään
- Ei palkkaohjelmaa
- Lyhyempi sopimus, joka katkolla ensi keväänä
- Hyvin vaikea neuvottelutilanne
- Järjestöllistä valmiutta kohotettu jälleen

A blue-tinted photograph of a classroom. In the foreground, several students are seated at desks, looking at their laptops. In the background, a teacher wearing a red scarf is walking down a set of stairs. The overall scene is dimly lit, with the blue tint dominating the color palette.

Maailman paras paikka opettaa?

Jäsenhankinta

YS-ajan suunnittelu

- YS-aikaa **enintään** 120 tuntia vuodessa
- Pyydä rehtorilta tieto lukujärjestykseen sidotuista YS-ajoista
- Tee suunnitelma lopusta ajasta
 - huoltajien tapaamiset, wilma, moniammatillinen yhteistyö, koulun kehittäminen jne.
- Hyväksytä suunnitelma rehtorilla
- Noudata suunnitelmaa
- Suunnitelmaa voidaan muuttaa, mutta työmäärää ei voida lisätä ilman lisäkorvausta

Opettaja nn:n YS-ajan käyttösuunnitelma

- Lukujärjestykseen sidottua YS-aikaa $34 * 1,5 \text{ h} = 51 \text{ h}$
- Huoltajatapaamisia $24 * 0,3 \text{ h} = 8 \text{ h}$
- Wilma $38 * 0,75 = 28,5 \text{ h}$
- Kollegoiden kanssa tehtävä yhteissuunnittelu $38 * 0,5 \text{ h} = 19 \text{ h}$
- Pedagogiset asiakirjat ja muu moniammatillinen yhteistyö 5 h
- Muuhun työhön varattu aika $8,5 \text{ h}$
- YHTEENSÄ 120 h

Opettaminen ja arviointi

- Opettaja päättää käytettävistä opetusmenetelmistä
- Opettaja päättää käytettävistä arviointimenetelmistä

Erityisopetuksesta

- Yleisopetuksen opettaja antaa yleisopetusta kaikille oppilailleen (tehtävänimike)
 - Yleisopetukseen kuuluu myös yleinen tuki, esim. tukiopetus
- Opetusryhmään integroidun erityistä tai tehostettua tukea tarvitsevan oppilaan erityistarpeista huolehtii erityisopettajat

Tulevia

YOP 1.-3.3.2024

HOAY 50 v pe 12.4.2024
Vanha ylioppilastalo

Kiitos!

Virkavapaan vaikutus vuosisidonnaiseen lisään

- Tällä hetkellä Helsingin mallin mukaan opettajan työkokemus vähenee koko kuukaudella, jos hän ollut poissa yhden päivän palkattomalla virkavapaalla. Miksi Helsinki on valinnut tällaisen mallin?

Virkavapaan vaikutus vuosisidonnaiseen lisään

OVTES Osio A

16 § Vuosisidonnaiseen lisään luettavat virantoimituksen keskeytykset

1 mom.

Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaa aikaa laskettaessa vähennetään ne kalenteripäivät, joina virantoimitus/työssäolo/työskentely on ollut keskeytyneenä.

Virkavapaan vaikutus merkkipäivälahjoihin

Merkkipäivälahjojen myöntämisen edellytykset

Palvelusaikaa laskettaessa otetaan huomioon sellainen palvelusuhde, jossa säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on vähintään 14 tuntia ja opettajilla 10 tuntia. **Mahdolliset virka- ja työvapaat eivät vähennä palvelusaikaa.** Osa-aikatyö otetaan huomioon samalla tavalla kuin kokoaikatyö. Osa-aikatyön tulee kuitenkin täyttää edellä oleva keskimääräisen viikkotyöajan edellytys.

Seuraa meitä somessa:



@hoay_ry



Helsingin opettajien ammattiyhdistys