



30.6.2016

Jakelussa mainituille

SAIRAAAN LAPSEN HOITOETU

Sairaalan lapsen hoitoetu tarkoittaa sitä, että kaupungin palveluksessa olevan on mahdollista hankkia lapselleen hoitaja työnantajan kustannuksella silloin, kun hänellä olisi oikeus jäädä tilapäiselle hoitovapaalle.

Henkilöllä on oikeus jäädä tilapäiselle hoitovapaalle äkillisesti sairastuneen alle 10 vuoden ikäisen lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakinaisesti asuvan alle 10 -vuotiaan lapsen taikka vammaisen lapsensa hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi silloin, kun muuta hoitoa ei ole saatu järjestetyksi.

Sairaalan lapsen hoitoedulla pyritään vähentämään sijaistarvetta erityisesti niillä aloilla, joilla sijaisten palkkaaminen on välttämätöntä ja sijaisen saaminen on vaikeutunut, vähentämään äkillisistä poissaoloista työyhteisöille aiheutuvia ongelmia sekä mahdollistamaan osaltaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen.

1

Hoitoedun käyttämisen edellytykset

Henkilö, jolla on oikeus saada palkallista tilapäistä hoitovapaata ja joka haluaa käyttää sairaalan lapsen hoitoetua, ottaa yhteyttä esimieheensä ja sopii hoitoedun käyttämisestä. Esimies harkitsee tapauskohtaisesti hoitoedun käyttämisen tarkoituksenmukaisuuden.

Hoitoetua voi käyttää vain tilapäisen hoitovapaan palkallisena aikana (1-3 peräkkäistä kalenteripäivää), ja sitä voidaan käyttää myös osaan työpäivästä.

Hoitoetua voidaan käyttää tilanteissa, joissa:

- poissaolon ajaksi otettaisiin sijainen eivätkä hoitajan aiheuttamat kustannukset ylitä sijaiskustannuksia,
- poissaolon ajaksi otettaisiin sijainen, mutta sijaista ei ole saatavissa,
- henkilön työnteon keskeytyminen tilapäisen hoitovapaan ajaksi ei ole tarkoituksenmukaista työtehtävien luonteen vuoksi, esimerkiksi opetus- tai lääkäryössä.



30.6.2016

2

Hoitajan tilaaminen Seure Henkilöstöpalvelut Oy:stä

Sovittuaan asiasta ensin esimiehensä kanssa, hoitoetua käyttävä tilaa lastenhoitajan Seure Oy:n palvelunumerosta. Tilausta tehtäessä hoitoetua käyttävä ilmoittaa tarvittavat tiedot tilauksen laskutusta varten (työyksikkö, esimiehen nimi).

Tilaus on sitova ja sen minimikesto on 4 tuntia. Jos hoidon tarpeessa kuitenkin tapahtuu oleellinen muutos, tilauksen peruuttamisesta voidaan neuvotella Seure Oy:n kanssa viimeistään sovittua hoitopäivää edeltävänä arkipäivänä.

3

Lisätiedot

Tähän ohjeeseen liittyviä lisätietoja esimiehille antaa kaupungin HR-neuvonta puh. 310 38080, hr-neuvonta@hel.fi.

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Asta Enroos
yksikön päällikkö,
työnantajapolitiikka

JAKELU

Virastot ja liikelaitokset
Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat
Järjestöjen puheenjohtajat

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566
Tilinro FI06 8000 1200 0626 37