

Helsingin kaupunginkanslian henkilöstöosaston kirje 22.2.1999

LÄÄKÄRISSÄ JA LÄÄKETIETEELLISISSÄ TUTKIMUKSISSA JA HOIDOISSA KÄYNNIT TYÖAIKANA

Asiaa koskevat sopimusmääräykset ovat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 4 §:n 4 ja 5 kohdissa sekä tuntipalkkaisten työehtosopimuksen 23 §:n 3 kohdassa.

1

Työnantajan määräämissä tutkimuksissa tai tarkastuksissa käynnit

Kun kaupungin palveluksessa oleva henkilö osallistuu **työnantajan määräämiin terveydenhoidollisiin tutkimuksiin tai tarkastuksiin**, järjestetään niitä varten vapautus työstä ja niihin kulunut aika lasketaan työajaksi silloinkin, kun se tapahtuu henkilön vapaa-aikana.

Vapaa-aikana tapahtuvaa matka-aikaa ei kuitenkaan lueta työajaksi. Jos matka-aika ajoittuu varsinaiseen työaikaan, työaikaa ei tästä syystä pidennetä.

Viran tai tehtävän hoidon edellyttämät **lakimääräiset tai kaupungin omissa ohjeissa tai säännöissä määritellyt tutkimukset ja tarkastukset** rinnastetaan edellä mainittuihin työnantajan määräämiin tutkimuksiin ja tarkastuksiin. Nämä voivat tapahtua joko kaupungin työterveysasemilla tai muissa tutkimus- ja hoitopaikoissa.

Virkamatkamääräyksen saanut henkilö voi käydä virkamatkinsa edellyttämässä rokotuksissa työaikanaan, koska ko. tilanne voidaan rinnastaa työnantajan määräämiin tutkimuksissa käynteihin.

2

Työterveyshuollon palvelujen käyttö

2.1

Käynnit omalla työterveysasemalla

Kaupungin omalla työterveysasemalla käynteihin, siellä annettavaan sairaanhoitoon sekä työterveysaseman muiden palvelujen käyttöön tarvittava aika luetaan työaikaan silloin, kun se tapahtuu henkilön säännöllisenä työaikana. Näitä ovat mm. käynnit työterveyslääkärillä, työterveyshoitajalla ja työterveysaseman fysioterapiayksikön järjestämässä hoidossa tai ryhmäohjaustilaisuudessa sekä työterveysaseman laboratorio- ja röntgentutkimuksissa käynnit.

Omaan työterveysasemaan rinnastetaan ne paikat ja palvelut, joiden käytöstä kaupunki on tehnyt ostopalvelusopimuksen.

2.2

Työterveyshuollon lisäpalvelut ja työkyvyn arviointitutkimukset

Työaikana muualla kuin työterveysasemalla tapahtuva kaupungin työterveyshuoltoon kuuluva lisäpalvelujen käyttö luetaan työajaksi silloin, kun kaupungin **oma työterveyslääkäri on kirjoittanut lähetteen ja hoidon tai tutkimuksen maksaa työterveyshuolto.**

Työterveyshuollon lähetteellä tapahtuvat työkyvyn arviointitutkimukset luetaan työajaksi. Tutkimuspäivien väliin jäävät päivät ovat työpäiviä, ellei henkilö esitä todistusta työkyvyttömyydestään.

3

Muiden kuin työterveyshuollon palvelujen käyttö

Oman työterveysaseman ulkopuolella tapahtuvat lääkarilla käynnit on pyrittävä järjestämään säännöllisen työajan ulkopuolella. Ne, jotka ovat liukuvassa työajassa, voivat myös käyttää liukuma-aikaa.

Jos kaupungin palveluksessa oleva henkilö joutuu työaikanaan **todellisen tarpeen vaatiessa** lääkärin määräämiin tutkimuksiin, kuten erikoislääkärin, laboratorio- tai röntgentutkimuksiin, järjestetään niitä varten vapautus työstä. Tällaiseen tutkimukseen kulunutta aikaa ei teetetä takaisin.

Todellisella tarpeella tarkoitetaan sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve.

Henkilö voi esim. käydä jälkitarkastuksessa työaikana, jos lääkäri on hänet niihin suullisesti tai kirjallisesti määrännyt eikä tarkastusta suoriteta työajan ulkopuolella.

Vapautus työstä järjestetään myös **synnytystä edeltäviin lääkärintarkastuksiin** sekä **lääketieteellisiin tutkimuksiin**, mikäli niitä ei voida järjestää tapahtuvaksi työajan ulkopuolella.

Jos kyseessä on **äkillinen sairastuminen**, joka vaatii käyntiä lääkärin vastaanotolla, voi käynti yksityislääkärillä, terveyskeskuksessa tai sairaalassa tapahtua työajalla sairauden ensimmäisen käyntikerran osalta.

Henkilö on mm. **äkillisen hammassairauden** sattuessa oikeutettu käymään työajalla hoitotoimenpiteessä, jos hammassairaus vaatii hoitoa jo työvuoron aikana tai samana päivänä eikä hoitoa saada järjestettyä työajan ulkopuolella. Hoidon kiireellisyys osoitetaan hammaslääkärin antamalla todistuksella.

Päihdeongelmaisen ensimmäinen hoitokerta avohoidossa voi tapahtua työajalla.

4

Omalla ajalla suoritettavat tutkimukset ja hoidot

Sellaiset hoidot ja tutkimuksissa käynnit, em. tapauksia lukuun ottamatta, jotka **eivät perustu nimenomaiseen lääkärinmääräykseen**, ja tutkimukset, jotka on suoritettu **henkilön oma-aloitteisen lääkärissä käynnin** yhteydessä, tulee suorittaa työajan ulkopuolella.

Työaikaan kuuluvaksi ei lueta lääkärin kanssa sovittuja hoito- ja tutkimuksissa käynntejä, kuten normaalia hammashoitoa, psyykkisistä syistä johtuvia hoitoja, fysikaalisia hoitoja, sädehoitoja ja lapsettomuustutkimuksia ja –hoitoja, **ellei henkilö em. syistä ole ollut työkyvytön.**

Työaikaan kuuluvaksi ei myöskään lueta kansanterveystyöhön liittyviin vapaaehtoiseen **joukko- tai ikäryhmätarkastuksiin** eikä ajokorttia varten suoritettuihin lääkärintarkastuksiin kulunutta aikaa.

Kelan määrittämiin tutkimuksiin kulunutta aikaa ei lueta työajaksi, vaikka ne kestäisivät useita päiviä.

Myös **päihdeongelman** vuoksi suoritettavat hoitokäynnit laitoksen ulkopuolisissa hoitopaikoissa tulee tehdä ensimmäistä käyntiä lukuun ottamatta työajan ulkopuolella.

Jos henkilö esimiehen luvalla käyttää näihin tutkimuksiin ja hoitoihin säännöllistä työaikaansa, on se palkatonta vapaata tai se on tehtävä takaisin jonakin muuna aikana.

5

Lääkärissä, hoidoissa ja tutkimuksissa käynntejä koskevat ilmoitukset

Kaikista työaikana tapahtuvista lääkärissä sekä hoitotoimenpiteissä ja tutkimuksissa käynneistä on sovittava etukäteen esimiehen kanssa. Mikäli tämä ei ole mahdollista, poissaolosta on viivytyksettä ilmoitettava esimiehelle. Em. koskee myös omalla työterveysasemalla käynntejä.

Esimiehen pyynnöstä on esitettävä selvitys tutkimuksiin tai hoitoon käytetystä ajasta tai lääkärintodistus mahdollisesta työkyvyttömyydestä, jos henkilö on esim. lähtenyt tutkimus- tai hoitotoimenpiteeseen kesken työpäivän eikä sinä päivänä palaa enää työpaikalleen.

Tämä kirje korvaa henkilöstöasiainkeskuksen 21.5.1991 antaman ohjeen työnantajan ja lääkärin määräämissä tutkimuksissa käynneistä työaikana.

Tätä kirjettä koskeviin tiedusteluihin vastaavat Pentti Anttonen, puh. 169 2450, Leena Mattheisen, puh. 169 2449 ja Elli Pekkarinen, puh. 169 2448.

HENKILÖSTÖOSASTO

Hannu Tulensalo
palvelussuhdejohtaja

JAKELU Virastot ja laitokset
Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat
Paikallisjärjestöjen puheenjohtajat
Pääluottamusmiehet
Järjestöt

.....

HELSINGIN KAUPUNGINKANSLIA
Henkilöstöosasto
Hannu Tulensalo

32 4

17.10.1996

K9600032.WP5

HIERONTA JA MUU FYSIKAALINEN HOITO TYÖAIKANA

Kaupunginkanslian henkilöstöosastolle on tullut tiedusteluja siitä, onko hieronta- ja muita fysikaalisia hoitopalveluja mahdollista järjestää henkilökunnalle siten, että hoidot tapahtuisivat työaikana. Toteamme, että fysikaalinen hoito kuuluu työterveyshuollon palveluvalikoimaan. Työterveyshuollon asiantuntijat arvioivat hoitotarpeen ja soveltuvat hoitomuodot (hoitolähetet). Työterveyshuollon palvelut ovat yleensä käytettävissä työaikana.

Toteamme edellä olevan perusteella, että erilaisten yksityisten ammattinharjoittajien tai vastaavien tarjoamia rentoutus- tms. hierontapalveluja ei ole mahdollista käyttää työaikana. Suunnitelmissa ei ole myöskään sisällyttää tällaisia palveluita henkilöstöpalveluvalikoimaan.

jne.

Katso myös heli.intra>henkilöstö>henkilöstökäsikirja