



20.3.2008

SOPIMUS TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISESTÄ YHTEIS- TOIMINNASTA HELSINGIN KAUPUNGISSA VOIMAAN 1.4.2008

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettu laki (449/2007) tuli voimaan 1.9.2007. Se merkitsi muutosta yhteistoimintaa koskevaan sääntelyyn siinä mielessä, että aikaisemmasta valtakunnalliseen yleissopimukseen perustuvasta yhteistoiminnasta siirryttiin lakisääteiseen yhteistoimintaan. Kaupunginhallinnossa työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta on perustunut vuonna 1997 tehtyyn yhteistoimintasopimukseen.

Henkilöstökeskuksen ja pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten ja vastaavien edustajien kesken neuvoteltiin uusi sopimus työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta Helsingin kaupungissa samoin kuin siihen liittyvä henkilöstökeskuksen ohje. Tämä sopimuskokonaisuus sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettu laki ovat tämän kirjeen liitteinä.

Sopimus ja sitä tukeva ohje antavat hyvät mahdollisuudet jatkaa ja kehittää niitä varsin toimivina pidettyjä yhteistoimintakäytäntöjä, jotka ovat perustuneet aikaisempaan sääntelyyn. Lähtökohtana on ollut, että nykyisiin yhteistoimintarakenteisiin ei uudella sopimuksella puututa. Lainsäädännöllä on laajennettu työnantajan yhteistoimintavelvoitetta samoin kuin yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien asioiden piiriä. Nämä muutokset on otettu huomioon sopimuskokonaisuudessa.

Uuden yhteistoimintasopimuksen tultua voimaan 1.4.2008 aiempi kaupungin yhteistoimintasopimus sekä sen perusteella tehdyt virasto- ja liikelaitoskohtaiset sopimukset raukeavat.

Virasto- ja liikelaitoskohtaisia yhteistoimintasopimuksia ei enää tehdä. Edustuksellisen yhteistoiminnan järjestämistapa ja yhteistoimintaelinten kokoonpano määritellään virasto- ja laitostasolla yhteisymmärryksessä työnantajan ja kaupungin yhteistoimintasopimuksen allekirjoittajajärjestöjen edustajien kesken. Tämän käsittelyn tulos kirjataan pöytäkirjaan.



20.3.2008

Samoin määritellään työyhteisöt, joissa henkilöstö valitsee keskuudetaan työsuojeluasiamiehen/yhteistoimintavastaavan.

Henkilöstötoimikuntien ja vastaavien toimikausi alkaa 1.4.2008 jälkeen niin pian kuin valinnat on tehty. Virastoissa ja liikelaitoksissa yhteistoimintaelinten ensimmäiseksi toimikaudeksi katsotaan vuodet 2008 - 2009.

Sopimuskokonaisuutta koskeneiden neuvottelujen loppuvaiheessa Tehy ry on irtaantunut pääsopijajärjestö TNJ ry:stä, jolloin Super ry on jäänyt edustamaan tätä pääsopijajärjestöä. Tehyn Helsingin kaupungin paikallisosasto ry on yhtynyt yhteistoimintasopimukseen pääsopijajärjestöjen paikallisten edustajien 20.3.2008 allekirjoittamalla pöytäkirjalla. Samalla sovittiin siitä, että Tehyn Helsingin kaupungin paikallisosasto ry saa edustajansa kaupungin henkilöstötoimikuntaan, kaupungin järjestöneuvottelukuntaan sekä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kaikkiin yhteistoimintasopimuksessa tarkoitettuihin edustuksellisiin yhteistoimintaelimiin niissä virastoissa ja liikelaitoksissa, joissa on järjestöön kuuluvia jäseniä. Tehyn Helsingin kaupungin paikallisosasto ry valitsee kaupungin järjestöneuvottelukuntaan kaksi varsinaista jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Virastoja ja liikelaitoksia pyydetään huolehtimaan yhteistoimintasopimuksesta ja ohjeesta tiedottamisesta kaikille työyksiköille. Ohjeet ovat saatavilla myös Heli-intrasta > Henkilöstö > Henkilöstöhallinnon käsikirjassa > Yhteistoiminta ja tasa-arvo.

Lisätietoja asiasta antavat yhteistoimintakonsultti Irmeli Kulokari, puh. 310 37966, s-posti irmeli.kulokari@hel.fi ja osastopäällikkö Raija Peltonen, puh. 310 310 37961, s-posti raija.peltonen@hel.fi

Hannu Tulensalo
henkilöstöjohtaja

Raija Peltonen
osastopäällikkö

LIITTEET

Liite 1

[Sopimus työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta Helsingin kaupungissa 3.3.3008](#)



20.3.2008

- Liite 2 [Ohje työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta Helsingin kaupungissa](#)
- Liite 3 [Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa](#)



20.3.2008

Kirje: 2008 Ohjekirj 19

Vastaanottajat:

Jakelussa mainituille

Postiosoite

PL 4500
00099 Helsingin kaupunki
henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
Helsinki 53
<http://www.hel.fi/>

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro
FI02012566