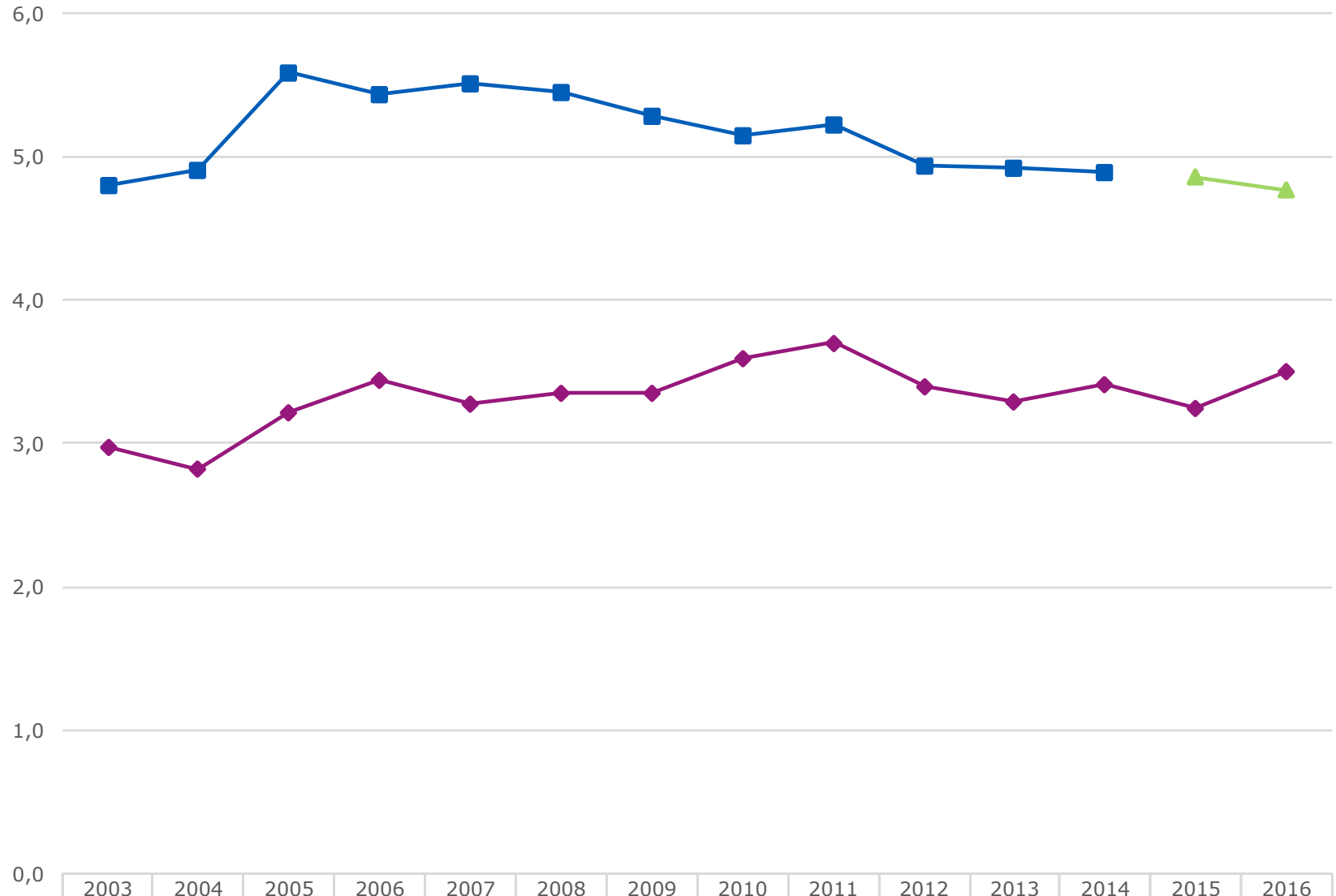


Sairauspoissaoloista

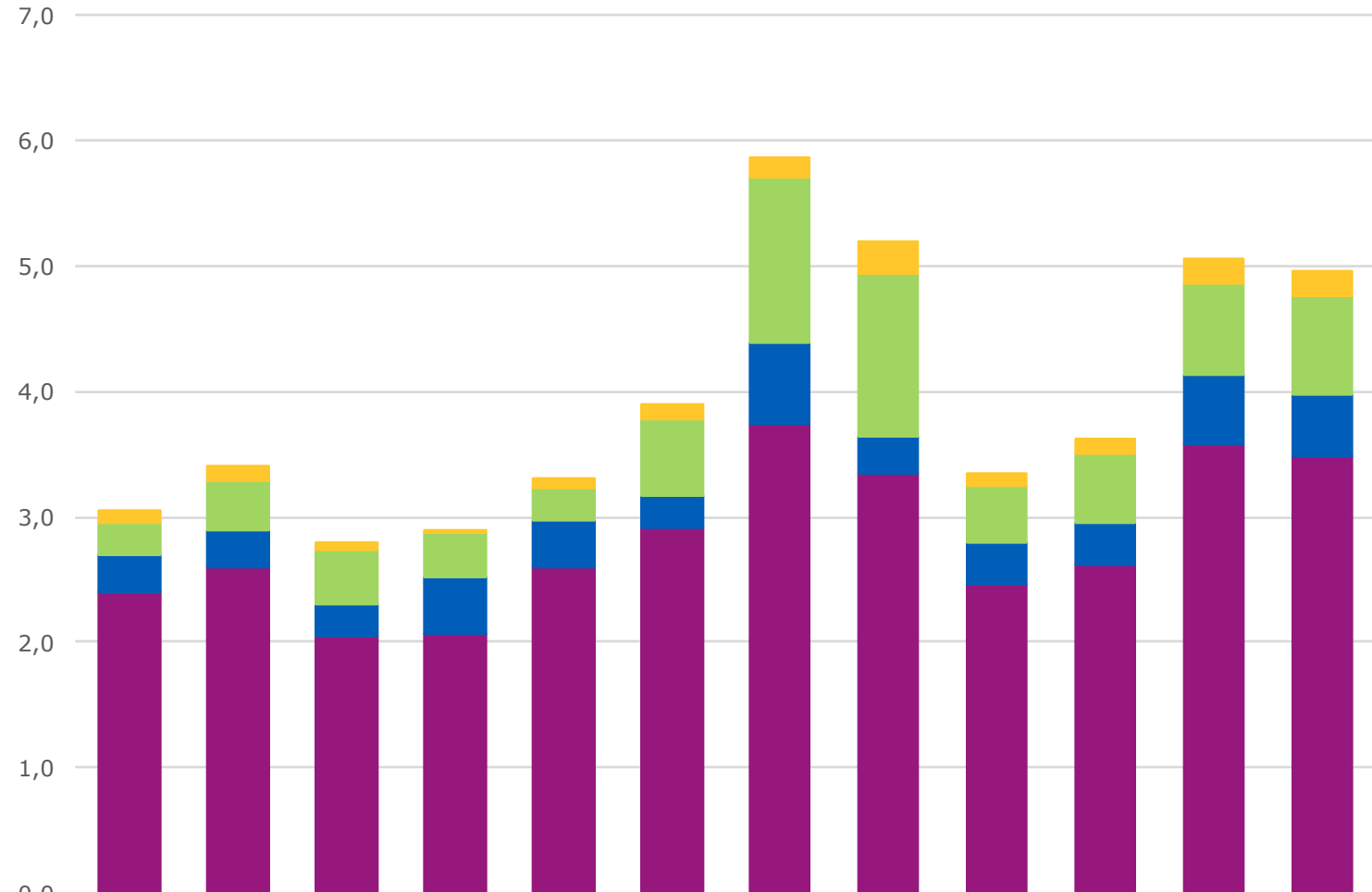
Yhteysopettajapäivät 29.10.2016

OPETUSVIRASTO (Opev)
Sairauspoissaolot (%) 2003-2016
 (2006-2016 ilman työllistettyjä)



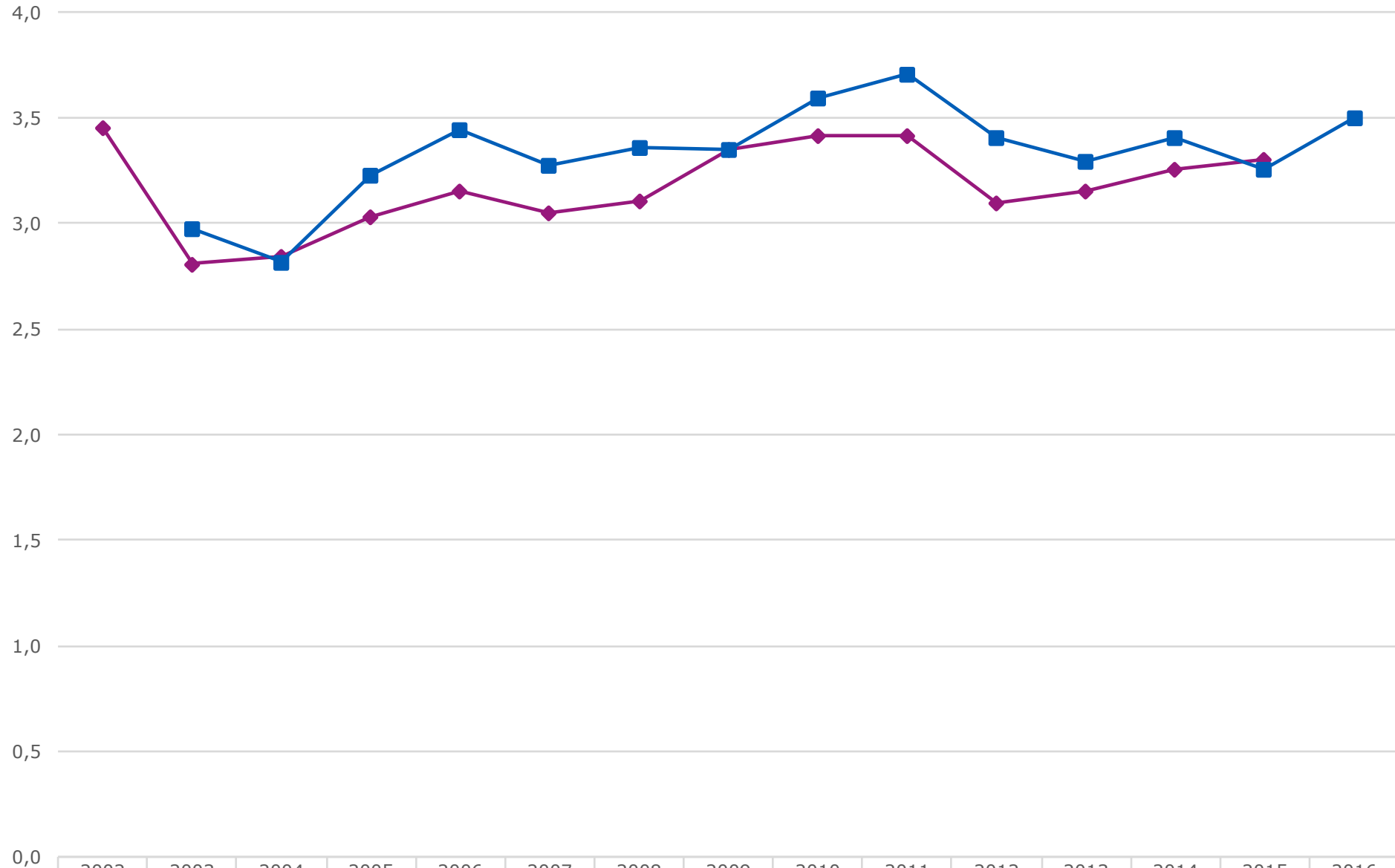
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alkuvuosi 1.1.-30.6.														
◆ Opev	3,0	2,8	3,2	3,4	3,3	3,4	3,3	3,6	3,7	3,4	3,3	3,4	3,3	3,5
■ Koko kaupunki (ilman Heleniä)	4,8	4,9	5,6	5,4	5,5	5,5	5,3	5,2	5,2	4,9	4,9	4,9		
▲ Koko kaupunki													4,9	4,8

OPETUSVIRASTO (Opev)
Sairaus- ja työtapaturmapoissaolot (%) osastoittain
Alkuvuosi 1.1.-30.6.
(ilman työllistettyjä)



	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016		
	Perusopetuslinja, Nuorisotyö ja Opetuskeskukset				Ruotsinkielinen päivähoito- ja koulutuslinja				Hallinto + muut		Opev yhteensä		Koko kaupunki	
työtapaturmat	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2		
326 ja 328 - sairausloma, palkaton (>180 pv)	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,6	1,3	1,3	0,4	0,5	0,7	0,8		
321-325 - sairausloma, osapalkka (60-180 pv)	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3	0,6	0,5		
320 - sairausloma, täysi palkka (≤60 pv)	2,4	2,6	2,0	2,1	2,6	2,9	3,7	3,3	2,5	2,6	3,6	3,5		

OPETUSVIRASTO (Opev)
Sairauspoissaolot (%) 2002-2016
 (2006-2016 ilman työllistettyjä)



	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
◆ Koko vuosi	3,5	2,8	2,8	3,0	3,2	3,1	3,1	3,3	3,4	3,4	3,1	3,1	3,3	3,3	
■ Alkuvuosi		3,0	2,8	3,2	3,4	3,3	3,4	3,3	3,6	3,7	3,4	3,3	3,4	3,3	3,5

Tulkintaa

- Korkeasti koulutettujen sairauspoissaolot vähäisiä
- Luonnollisia sairauspoissaolojen syitä
- Opettajat ovat sitoutuneita ja innostuneita
- Sijaisen ohjeistaminen on vaivalloista: presenteismi
- työhyvinvoinnin perusteet ovat olemassa: merkityksellisyyden kokemus, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön
- Kuormitusta: työmäärä, työväkivalta, huono johtaminen, sisäilmaongelmat, ihmissuhdekuormitus