

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

Sairausloman sijaisten rekrytointi ei kuulu opettajan virkatehtäviin!

Joistakin kouluista on tullut viestejä, joiden mukaan sairauslomalla olevan opettajan olisi rekrytoitava itselleen sijainen. Jos näin ei tekisi, joutuisivat kollegat hoitamaan sairauslomalla olevan opettajan ryhmien opetuksen oman toimen ohella. Ohjeistus olisi hyvin ongelmallinen seuraavista syistä.

1. Työnantaja ei voi määrätä työtehtäviä sairauslomalla olevalle työntekijälle.
2. Sijaisten rekrytointi ei ole virkatehtävä, joka voitaisiin määrätä opettajalle.
3. Sijaisten rekrytointi kuuluu delegointipäätösten mukaan rehtorille, ei opettajalle.
4. Oppilaiden oikeus turvalliseen oppimisympäristöön vaarantuu, koska
 - a. opettaja ei voi tarkistaa lasten ja nuorten kanssa toimivalta sijaiselta rikostaustaotetta
 - b. kahden eri ryhmän valvominen yhtä aikaa heikentää molempien ryhmien turvallisuutta
 - c. oppimisen edellytysten ja valvonnan heikentyessä häiriökäyttäytyminen molemmissa ryhmissä lisääntyy
5. Käytäntö kertoo rehtoreiden kohtuuttomasta työkuormasta ja työnkuvasta

Jos sinulla on akuutisti ongelmia sairauslomakäytänteisiin liittyvien ohjeistusten kanssa, ota yhteyttä oman koulusi luottamusmieheen. Yhteystiedot löytyvät HOAYn kotisivuilta -> Edunvalvonta -> Kaupungin koulujen luottamusmiehet.

Esimiehen on keskusteltava muutoksista henkilöstön kanssa ennen päätöksen tekemistä

Huolestuttavien viestien vuoksi haluamme selvittää koulujen sairauslomakäytänteet. Pyydämme ketä tahansa yhtä opettajaa vastaamaan seuraavan linkin kautta asiaa koskevaan kyselyyn (kopioi linkki tarvittaessa selaimen osoite-teriville. Jos asia on koulussanne kunnossa, kyselyyn ei tarvitse vastata.

<https://goo.gl/forms/0g6furOfq8iwqms23>

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

Kyselyssä halutaan tietää seuraavaa

1. Koulun nimi
2. Arvio henkilöstön lukumäärästä
3. Kerro tai kopioi tähän teksti, jossa kerrotaan sijaisten rekrytoinnista sairauslomien yhteydessä.
4. Kerro lyhyesti:
 - a. Milloin uusi käytäntö on alkanut?
 - b. Millaista keskustelua oli yhteistoimintasopimuksen mukaisessa työpaikkakokouksessa, jossa asia käsiteltiin. Voit vaihtoehtoisesti kopioida tähän kokouksen muistiosta asianomaisen kohdan tai ainakin muistioon kirjatut henkilöstön esittämät kysymykset ja huolenaiheet
5. Muuta?

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Toivotamme jaksamista ja voimia antavaa alkuvuotta!

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies