

Sopimuksista sovinto, somesta sotkua

T akana on värikäs työmarkkina-rupeama: kaikkien vaiheiden jälkeen koko opetuslalle on syntynyt sopimukset, jotka noudattelevat ns. yleistä linjaa.

Somekeskustelu aiheesta poukkoili äärestä laitaan. Kirjoitukset olivat osin häkellyttäviä. Jotkut haukkuivat järjestön vätyksmäiseksi, toiset halusivat vaihtaa välittömästi puheenjohtajan, kolmannet löivät virtuaalista nyrkkiä pöytään ja vaativat lakkoon menemistä välittömästi. Opetuslalle vaadittiin tuntevia palokorotuksia ja liitosta eroamista väläyteltiin. Kaikki ovat oikeutettuja vaateita mutta äärimmäisen haasteellisia kommentoitavia sosiaalisessa mediassa.

Me OAJ:n hallituksen jäsenet saimme päivittäin, kiihkeimmillään jopa tunneittain tietoa neuvottelutilanteesta sekä OAJ:n puheenjohtajalta että Jukon toiminnanjohtajalta. Ylimääräisiä kokouksia pidettiin ja neuvottelujen edellytyksistä päätettiin hallituksessa. Lakko ei ole koskaan tavoite, vaan sopiminen. Siitä huolimatta työtaisteluun varautumiseen jouduttiin todenteolla ja yliopistossa lakko toteutui. Yksityisellä sektorilla sopuun päästiin

vasta sovittelijan tultua mukaan. Poikkeuksellista opetuslalla.

Olisiko lakoilla saatu parempia tuloksia? Epäilen. Kun yhdistyksemme järjesti infotilaisuuksia tilanteen ollessa kriittisimmillään, niin osallistujien määrä oli vaatimaton. Kunnan sopimuksen syntyäikoihin lakkohalukkuutta ilmaistiin somessa ja epäselväksi jäi, kuinka moni jäsen olisi tuon tavoitteen takana ollut. Muita parempiin tuloksiin tuskin olisimme päässeet edes työtaisteluilla, koska minkään alan ei haluttu ylittävän vientisektorin tasoa.

Myös vuosityöaikakokeilu kirvoitti kiperää keskustelua. Koska vuosityöaikamallia ei esitelty somessa, jotkut epäilivät jopa salaliittoa: mallia ei haluttu esitellä, koska OAJ olisi myymässä opettajia halvalla sellaiseen systeemiin, joka olennaisesti heikentää opettajien työehtoja. Perusopetuksen vuosityöaikamallia on esitelty kyllä niille opettajille ja rehtoreille niissä kunnissa, jotka ovat kiinnostuksensa ilmaisseet.

Myös OAJ:n sivuilla on tietoa vuosityöajasta ja oma infopalsta halukkaalle. Siellä ei ole viime viikkoina juuri keskustelua käyty. En osaa ratkaista, miten esim. vuosityöaikaa oli-

si voinut muilla somesivuilla esitellä niin, että yksityiskohdatkin olisivat kaikille selvinneet. Siksi olennaista on se, että jäsenet osallistuisivat yhdistysten järjestämiin tilaisuuksiin, joissa asioita avataan.

Helsingissä muutamissa kouluissa on kiinnostusta kokeiluun ja parhaillaan niissä kouluissa laaditaan opettajille arviota tulevan lukuvuoden työmäärästä ja palkasta. Paikallinen soveltamisohje on valmisteilla ja kun nämä elementit ovat kasassa, niin HOAY:n jäsenet äänestävät näissä kouluissa mukaan lähtemisestään tämän kevään aikana. Tätäkin on ihmetelty: miksi vain jäsenet saavat äänestää? Siksi, koska sopijaosapuolet ovat työnantaja ja HOAY. Mikäli kokeiluun lähtijöitä on, niin kokeilua seurataan, arvioidaan, epäkohtia korjataan ja jäseniä kuullaan tarkasti. Myös muille helsinkiläisille jäsenille sopimusta ja kokeilun toimivuutta esitellään.

On erinomaista, että keskustelua käydään. On pohdinnan paikka, miten someen tulisi suhtautua. Miten viestiä niin, että jäsenten kysymyksiin reagoidaan ja ylilyönneiltä vältytään. Viestintä on todellisessa murroksessa myös järjestössä- millä kanavilla aktiivien on syytä

olla tavoitettavissa virallisten kanavien lisäksi. Meitä koskevia asioita kun käsitellään kymmenissä Facebook-ryhmissä. Ideoita otetaan vastaan.

HOAY päättää osaltaan jäseniään koskevista asioista. Jäsenten näkemyksiä kuullaan yhteisopettajien kautta, luottamusmiesten koulukäynneillä, pääluottamusmiehille tulleiden viestien ja tietojen myötä. Edunvalvontaan vaikutetaan myös tiiviillä yhteistyöllä poliittisten vaikuttajien ja yhteisryhmien kanssa. Jäsentilaisuudet ovat tärkein tiedonsaannin ja jakamisen foorumi. Tulkaa paikalle- olen palveluksessanne!



Jaana Alaja

PÄÄLUOTTAMUSMIES,
OAJ:N HALLITUKSEN JÄSEN,
TULO-JA
PALKKAPOLIITTISEN
TMK:N PJ