

# Maailman parasta yhteistoimintaa



nnistunut yhteistoiminta edistää työn sujumista ja henkilöstön hyvinvointia. Yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta, jolla pyritään työn, työyhteisön sekä työpaikan olosuhteiden kehittämiseen. Yhteistoiminnan toteuttamisen periaatteista, kaikilla Helsingin kaupungin työpaikoilla, on sovittu yhteistoimintasopimuksessa (27.6.2017). Sopimuksessa **työyksikkötaso on nimetty yhteistoiminnan tärkeimmäksi tasoksi.**

## Sopimuksen mukaista yhteistoimintaa

Yhteistoiminta tapahtuu henkilöstötoimikunnissa, työyhteisöjen työyksikkökokouksissa tai yksittäisen työntekijän ja työnantajan välillä. Asia määrittelee millä tasolla tai tasoilla sitä kulloinkin on tarkoituksenmukaista käsitellä.

Kaskossa henkilöstötoimikunnat ovat toimineet jo miltei vuoden ja päässeet hyvään vauhtiin. **Tärkeimmän tason eli työyksikkötason** yhteistoiminnan toteutumisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti, ei vielä ole yhtenäistä, selkeää kuvaa. Ollakseen tärkein taso, on yhteistoiminnan toteutumiseen työyksiköissä kiinnitetty kovin vähän huomiota.

Yhteistoimintasopimukseen on liitetty mukaan myös työsuojelun yhteistoiminta. Tämän pitäisi näkyä työpaikoilla niin, että myös turvallisuuteen ja terveellisyteen liittyvät yhteistoiminta-asiat käsitellään. Esimerkkeinä Työterveyskyselyn ja Kunta10 tulokset, Työ-

suojelupakin tilastot, vakavat turvallisuuspoikkeamat, vaarojen arviointi tai perehdyttäminen.

Sopimuksen mukainen yhteistoiminta on jokaisen työyhteisön jäsenen oikeus, mutta myös velvollisuus. **Maailman parhaan opetuksen ja kasvatuksen ohella tulisi tavoitella myös maailman parasta yhteistoimintaa!**

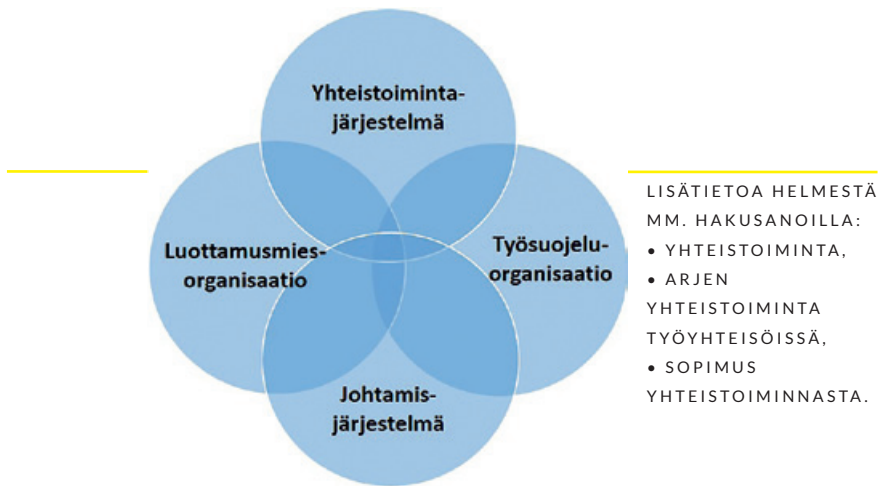
## Yhteistoimintavastaava

Työpaikkatason yhteistoiminnan toteutumisen tueksi jokaiseen kaupungin työyksikköön on valittu yhteistoimintavastaava kahden vuoden toimikaudeksi. **Yhteistoimintavastaava edustaa kaikkia työyhteisönsä jäseniä, esimiestä lukuun ottamatta.** Yhteistoimintavastaavan odotetaan tekevän yhteistyötä esimiehen kanssa yhteistoimintaan liittyvissä asioissa **yhteistoimintaparina.**

Yhteistoimintavastaavan **tehtävään ei kuulu esimiehen, luottamusmiehen tai työsuojuvaltuutetun tehtäviä.** Yhteistoimintavastaavan ei odoteta myöskään toimivan yksilöön liittyvissä työkykyasioissa tai ristiriitatilanteiden selvittelyssä.

## Yhteistoimintavastaavan tehtävät aktivoida työyhteisön jäseniä yhteisten työasioiden käsittelyyn työpaikkakokouksissa

- osallistuu työpaikkakokouksissa käsiteltävien yhteistoiminta- ja työsuojeluasioiden suunnitteluun
- vaikuttaa siihen, että tarkoituksenmukaiset



asiat tulevat yhteiseen käsittelyyn työpaikalla

- keskustelee esimiehen kanssa säännöllisesti työyhteisössä nousseista asioista
- osallistuu yhdessä esimiehen kanssa muun muassa työpaikan työsuojelua koskeviin tarkastuksiin, työpaikkaselvityksiin, tapaturmien ja turvallisuuspoikkeamien tutkimiseen
- osallistuu esimiehen kanssa työpaikan vaarojen arvioinnin suunnitteluun ja toteuttamiseen
- seurata työyhteisön työskentelyolosuhteita ja sekä tehdä niihin liittyviä kehittämishetkeitä ensisijaisesti esimiehelle ja tarvittaessa työsuojeluvaltuutetulle
- pitää tarvittaessa yhteyttä oman toimialansa / liikelaitoksensa työsuojeluvaltuutettuun

### Yhteistoimintakokoukset

Oleellista on, että työhön merkittävästi vaikuttavat asiat käsitellään ja asiat kirjataan niin, että kaikilla työntekijöillä on sovituista asioista tieto saatavilla. Myös tarvittavat taustatiedot tulee olla käytettävissä riittävän ajoissa. Hyvä on muistaa myös, että esimies tekee edelleen päätökset.

Yhteistoimintasopimuksessa määritellään, että yhteistoimintakokous voidaan pitää normaalien työyhteisökokousten yhteydessä. Kokouksesta laaditaan aina esityslista ja tehdään muistio. Muistioon kirjataan aika, osallistujat,

käsiteltävät asiat, aikataulut ja vastuut sekä päätökset. Myös mahdolliset eriyvät näkökannat, tieto asian käsittelyn päättymisestä tai seuraava tapaaminen. Yhteistoimintakokouksia on hyvä järjestää samoissa työtiloissa toimiville henkilöille yli organisaatorajojen, silloin kun ko. asia koskee kaikkia työtiloissa toimivia.

### Yhteistoimintafoorumit

Yhteistoimintafoorumi on henkilöstön ja työnantajan vuorovaikutteinen tapaaminen, jossa käsitellään ajankohtaisia, työn kannalta oleellisia teemoja. Foorumit jäsentävät ja tukevat työpaikkojen yhteistoiminnan toteutumista.

Ensimmäisten foorumien sisältö keskittyy yhteistoimintavastaavien toimenkuvan kirkastamiseen ja yhteistoimintaparien yhteistyön käynnistämiseen. Tilaisuudet järjestetään perusopetusalueittain huhtikuun aikana. Kutsun saavat yhteistoimintaparit, työsuojelu, pääluottamusmiehet ja työterveys. Aluepäälliköt toimivat tilaisuuksien vetäjinä. Jatkossa koontumisia järjestetään säännöllisesti. Käsiteltävät teemat valitaan nousseiden tarpeiden ja ajankohtaisuuden mukaan.

### Timo Saarinen

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

