

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

TULOSPALKKIO JA MERKKIPÄIVÄLAHJAT

1. Tulospalkkio on aikaisempaa suurempi

Tulospalkkiotavoitteet vuodelta 2017 saavutettiin erinomaisesti kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla. Tavoitteet tulevat pääosin kaupungin strategiasta ja järjestelmän tarkoitus on vauhdittaa niiden saavuttamista. Tulospalkkausjärjestelmän käyttöönotosta ja tavoitteista päättää työnantaja, mutta HOAY:n edustaja on vaikuttanut työryhmässä tavoitteisiin ja niiden mittareihin.

Tulosalueita on neljä: 1. Asiakas – toiminnan tuloksen ja vaikuttavuuden näkökulma, 2. Talous – resurssien hallinnan ja priorisoinnin näkökulma, 3. Prosessit ja rakenteet, 4. Osaaminen ja henkilöstö.

Eri työntekijäryhmillä on omat tavoitteensa, mutta kaikki toimialan työntekijät ovat osallistuneet yhteiseen tavoitteen saavuttamiseen. Esimerkiksi se, että jokaisessa peruskoulussa on vähintään yksi monimuotoinen oppimisympäristö 100 oppilasta kohti, on tuonut tulospalkkioon 3,5 % koko toimialalla. Samoin tavoite, että vähintään 55 %:lla lukioden ja Stadin ammattiopiston opettajista ja ohjaajista on digi.fi 1-tason taidot on tuottanut 1,5 %.

Tulospalkkio on reilusti aikaisempia vuosia suurempi, Kaskossa mediaani on noin 1350 €. Palkkion kokoon vaikuttavat saavutetut tavoitteet, työssäolopäivien lukumäärä sekä palkkaus. Palkkiosta 50 % on jokaisella sama euromäärä ja henkilökohtaisen palkan perusteella määräytyy 50 %. Jos näitä rahoja ei jätettäisi henkilöstölle tulospalkkioina, ne palautuvat kaupungin kassaan.

Tavoitteiden saavuttaminen on edellyttänyt paljon työtä ja kiitämme opettajia tästä työstä ja upeasta tuloksesta.

2. Merkkipäivälahjat

Huomionosoituksilla ja merkkipäivälahjoilla kaupunki kiittää ja osoittaa arvostusta henkilöstölle. Henkilöstöä muistetaan Helsingin kaupungilla palvelussuhteen keston, 50- ja 60-vuotissyntymäpäivien sekä eläkkeelle lähdön johdosta. **Katso tarkemmin kaupungin Helmestä tai HOAYn jäsensivuilta!**

Merkkipäivälahjojen myöntämisen edellytykset

Palvelusaikaan otetaan huomioon palvelusuhte, jossa säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on opettajilla vähintään 10 viikkotuntia. Mahdolliset virkaja työvapaat eivät vähennä palvelusaikaa. Helsingin kaupungin palvelusta laskettaessa lasketaan yhteen kaikki kaupungin palvelussuhteet.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

Kun lahja annetaan syntymäpäivän perusteella, lahjansaajan tulee olla ollut kaupungin palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään puoli vuotta. Enintään kolmen päivän katko katsotaan yhdenjaksoiseksi palvelussuhteeksi.

Merkkipäivät ja merkkipäivälahjan enimmäisarvo

Helsingin kaupungin palvelussuhde 5 vuotta
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (80 €) tai yksi päivä palkallista vapaata, ei sisällä lahjalomaa
Syntymäpäivä 50 ja 60 vuotta
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (150 €) tai 2 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 10 ja 20 vuotta
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (200 €) tai 3 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 30 vuotta tai toistaiseksi voimassa olevalle kokoaikaiselle eläkkeelle siirtyminen
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai 5 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 40 vuotta
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 5 päivää palkallista vapaata
Helsingin kaupungin palvelussuhde 50 vuotta
<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 10 päivää palkallista vapaata

Eläkkeelle siirtymisen kunniaksi ja henkilön niin halutessa toimiala kustantaa lähityöyhteisölle, enintään 20 hengelle, kahvitarjoilut. Eläkkeelle jäävä voi itse halutessaan kustantaa kahvitarjoilut isommalle vierasmäärälle. Lisäksi KVTES:n V luvun 12 §:n 2 momentin mukaan työpäiviksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

Lahjavaihtoehdot

Toimiala myöntää henkilön arvostaman lahjan, joka sisältyy neljään eri kategoriaan: a) merkkipäivälahja rahana (verollinen) b) eettinen lahja c) lahjaloma ja/tai d) palkallinen vapaa.

Lahjan arvoa ei voida jakaa useammalle eri vaihtoehdolle. Jos henkilöllä on samaan aikaan useampi merkkipäivä, voidaan jokaisen merkkipäivän johdosta antaa oma erillinen lahja tai lahjojen arvot voidaan yhdistää.

- a) Merkkipäivälahja rahana maksetaan työntekijän tilille ja rinnastetaan veronalaiseksi palkkatuloksi.
- b) Eettinen lahja tarkoittaa sitä, että merkkipäivälahjan arvo lahjoitetaan hyväntekeväisyyteen. Mikäli henkilölle myönnetään eettinen lahja, tehdään siitä esitys kaupungin henkilöstöjohtajalle, joka päättää eettisen lahjan kohdentamisesta yleishyödylliselle järjestölle tai yhteisölle.
- c) Lahjaloma sisältää kahden vuorokauden kokonaisuuden, joka voidaan käyttää arkena tai viikonloppuna kaupungin kilpailuttamissa kohteissa. Lahjaloma sisältää työnantajan ennalta määrittelemän hieronnan tai muun palvelun. Esimies päättää lahjaloman paikasta ja ajankohdasta ja varaa lahjaloman ottamalla huomioon työyhteisön työtilanteen. Esimies kuulee työntekijää ennen paikan ja ajankohdan määrittelyä. Lahjalomaa varten myönnetään palkallista virka- tai työvapaata yhdeksi työpäiväksi, minkä henkilö voi yhdistää muihin vapaapäiviin tai vuosilomaan. Henkilön tulee itse huolehtia hoitojen/liikuntavuorojen varauksista. Henkilö voi myös halutessaan itse ostaa omalla kustannuksellaan lisää vuorokausia tai muita palveluita lahjaloman yhteyteen. Kaupungin kilpailuttamat lahjalomapaikat päivitetään sopimuskausittain Helmi-intraan.
- d) Palkalliset vapaapäivät myöntää työntekijän esimies. Niistä ei synny normaalin palkanmaksun yhteydessä toimitettavasta ennakonpidätyksestä poikkeavaa veroseuraamusta.

3. Mitalit

Kaskossa halutaan muistaa myös 20 vuoden kuntapalveluksen saavuttaneita Kuntaliiton ansiomerkillä ja juhlallisuuksilla kaupungintalolla ensi syksynä. Saat asiasta kirjeen, jos kuulut kohderyhmään.

Samoin 30 vuotta Helsingin kaupungin palveluksen saavuttaneita juhlistetaan Helsinki-mitalilla kaupungintalolla Helsinki-päivänä kesäkuun alussa.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Toivotamme jaksamista ja aurinkoista loppukevättä!

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies