



# HOAY



**HELSINKILÄINEN NÄKÖKULMA EDUNVALVONTAAN 24.5.2018 [WWW.HOAY.FI](http://WWW.HOAY.FI)**

## TAPAHTUMIA

Erkin malja 2018 14.6. Gumböle Golf, Espoo

Flow Festival 10.-12.8.2018  
Helsingin Suvilahdessa LM

Uudet opettajat - tilaisuus 21.8.  
Akavatalo

Yksi lensi yli käenpesän 24.8.  
Suomenlinnan kesäteatteri, LM

Uudet YOP:t - koulutus 4.9.  
Akavatalo

Musta Saara, 12.9.  
Kansallisteatteri, LM

VES/TES ABC 25.9. Akavatalo

ATK/AV Opettajat 2.10.  
Akavatalo

Yhteisopettajapäivä 27.10.  
Kalastajatorppa

HOAY:n syyskokous 7.11.  
Akavatalo

Palkkauksen ABC 19.11.  
Akavatalo

Ahola Torikka show 17.11.  
Hartwall Arena, LM

Pikkujouluristeily Tallinaan  
8.12.2018

ELIXIA Redin perustaja-  
jäsenyyksissä kuntosalijäsenyys  
39 €/kk (norm. 52 €/kk) ja  
ryhmäliikuntajäsenyys 47,20 €/  
kk (norm. 63 €/kk).  
[www.elixia.fi/redi](http://www.elixia.fi/redi)

## JOS JÄÄT TYÖTTÖMÄKSI

Opettaja, jos jäät työttömäksi kesän ajaksi, toimi pikaisesti opettajien työttömyyskassan ohjeiden mukaisesti. [www.opetk.fi](http://www.opetk.fi)

## VUOSITYÖAIKAKOKEILU HELSINGISSÄ

Kahdessa helsinkiläisessä koulussa aloitetaan kolmevuotinen vuosi-työaikakokeilu. Kokeilussa olevien opettajien vuotuinen työaika on 1520 tuntia ja siitä 25 - 40 % on aikaan ja paikkaan sitomatonta työaika. Edellisen kerran työaikakokeiluja Helsingissä toteutettiin noin kymmenen vuotta sitten. HOAY seuraa tarkasti kokeilua ja raportoi jäsenistölle siitä saatavista tuloksista.

## OIREARVIOINTI

Työterveys Helsinki kehittää sähköisiä palvelujaan ja pilotoi Kaskon kanssa sähköistä oirearviointia. Tavoitteena on nopeuttaa hoidon tarpeen arviointia ja sujuvoittaa asiointia. Palvelussa voi tehdä sähköisen hoidon tarpeen arvioinnin, työtapaturman jatkohoidon selvittämisen sekä sairauspoissaolon jatkotarpeen arvioinnin. Muita sähköisiä palveluja ovat e-työterveys, työterveyden chat ja nettiajanvaraus. Linkki oirearviointiin <https://pro.klinik.fi/contact/tyoterveys-helsinki> tai <https://www.hel.fi/tyoterveys/fi>

## JÄSENTIEDOT KUNTOON

Jäsentiedot kannattaa pitää ajan tasalla, jotta voimme paremmin ajaa etujasi työelämässä. Tieto esimerkiksi työnantajan vaihtumisesta, palkattomasta jaksosta, opintojen päättymisestä tai eläkkeelle siirtymisestä ei välity jäsenrekisteriin automaattisesti.

Päivitä jäsentietosi, kun yhteystietosi muuttuvat, haluat tilata kalenterin, sinulla on palkattomia jaksoja, työnantajasi tai työpaikkasi vaihtuu, valmistut tai jäät eläkkeelle.

<http://www.oaj.fi/cs/oaj/Jasentiedot%20kuntoon>

## HOAY:N TOIMISTO PALVELEE KESÄ- JA ELOKUUSSA

HOAY:n toimisto palvelee jäsenistöä myös kesä- ja elokuussa. Toimisto on kiinni 2. – 29.7.

### HOAYTOIVOTTA KAIKILLE HYVÄÄ KESÄÄ!

#### UUSI OAJ-VALTUUSTO PUOLUSTAA OPETTAJAA

Uuden valtuuston ensimmäiset kokouspäivät pidettiin 16.-18.5 Helsingissä. Valtuuston 150 jäsentä edustavat kaikkia opettajaryhmiä lastentarhanopettajista yliopistonlehtoreihin. HOAY:llä on Helsingin hyvän äänestysprosentin (63%) seurauksena valtuustossa 10 edustajaa. HOAY:n edustajana uuteen hallitukseen valittiin pääluottamusmies Jukka Talvitie. Hallituksen työtä tukeviin toimikuntiin ehdolla ovat Talvitien (tulo- ja palkkapolitiittinen toimikunta) lisäksi erityisopettaja Kirsi Ihalainen (koulutuspoliittinen toimikunta) ja HOAY:n puheenjohtaja Timo Saavalainen (järjestö- ja viestintätoimikunta).

Suurimman painoarvon saaneessa valtuustoponnassa OAJ:ltä edellytettiin opettajien työhyvinvoinnin nostamista aiempaa keskeisemmäksi painopisteeksi (ehdotettiin jopa siihen keskittyvän uuden OAJ toimikunnan perustamista).

Paljon keskustelua herätti myös vuosityöaikakokeilu, johon on lähdössä yhteensä seitsemän ala-asteen koulua Helsingissä, Vantaalla ja Lahdessa. Kokeiluun liittyvissä ponsissa edellytettiin kokeilun tarkkaa seuranta ja myös nykyisen oppivelvollisuustyöaikamallin pitämistä osana kehittämiskeskustelua.

OAJ:n toimintaa haluttiin tuoda lähemmäs jäsenistön arkea kouluissa ja esitettiin siksi lisärahoitusta alueellisille yhdistyksille. OAJ:n talous on erinomaisessa kunnossa ja nähtävissä oli halu käyttää aiempaa suurempi osuus sijoitustuotoista opettajia välittömästi hyödyttävään toimintaan. Meille valtuuston keltanokille työskentely osoittautui ennakko-odotuksia jäntevämmäksi, mielenkiintoisemmaksi ja hauskemaksi. Se on kovasti hyvä asia, sillä valtuusto ja OAJ toimisto sulkeutuivat kolmen hellepäivän ajaksi helsinkiläisen kongressihotellin kellariin, eikä konklaavin piipuista nouseva savu voi tie-tenkään olla ihan joka kerta valkoista.

Vesa Lahtinen, OAJ-valtuutettu

#### TERVEISIÄ OAJ-VALTUUSTOSTA

OAJ:n valtuusto kokoontui järjestäytymiskokoukseen 16.-18.5. Helsingissä. Valtuustoon oli valittu peräti 86 uutta valtuutettua. Pääkaupunkiseudun valtuutettuja on yhteensä ja Helsingistä kymmenen.

Helteisen kevätvaltuuston kuumien puheenaihe oli vuosityöaikakokeilut, joihin on ensi syksynä lähdössä seitsemän koulua koko maassa. Vuosityöaikaan kriittisesti suhtautuvat saivat äänensä kuuluviin ja valtuutetut vaativat OAJ:ä kehittämään myös nykyisiä voimassa olevia työ- ja palkkamalleja.

Valtuustossa nousi voimakkaasti esille opettajien työssäjaksaminen ja työolot. Vasta julkaistu opettajien työtä koskeva Opettajien työbarometri 2107 kertoo karua kieltä siitä miten opettajien työmäärä on paisunut ja työn ilo kadonnut. Työhön liittyviä kuormittavia tekijöitä tuotiin esille valtuutettujen puheenvuoroissa ja OAJ:ä vaadittiin kiinnittämään huomiota opettajien työssäjaksamiseen kaikessa edunvalvonnassa.

Tuntiopettajien työehdot on valtuuston kestoaihe ja tällä valtuustokaudella on aika saada muutos tuntiopettajien asemaan ja palkkaukseen.

Varhaiskasvatuksen opettajien asema kunnallisessa palkkausjärjestelmässä puhutti lastentarhanopettajavaltuutettuja. Esille tuotiin voimakasta toivetta olla mukana KVTES- sopimuksessa.

Valtuustoaloitteita tehtiin OAJ:n aluerahoitusmallin muuttamiseksi niin, että myös harvaanasutuilla alueilla saadaan OAJ:n toimijoille aikaa tehdä vaikuttamistyötä.

Kirsi Ihalainen, OAJ-valtuutettu