



## TERVEISET EDUNVALVONTAVALIOKUNNALTA

### Taloutta ja kamppailua työhyvinvoinnin edistämiseksi

#### TALOUS

Talousarvioehdotuksen perusteella ei vaikuta siltä, että kouluihin olisi vuonna 2019 odotettavissa taloudellista helpotusta. Säästöjä haetaan Kaskon esityksen mukaan perusopetuksessa mm. jako- ja kerhotunteja sekä samanaikaisopetusta vähentämällä ja ryhmäkokoja kasvattamalla. Lukiopuolella ollaan vähentämässä kurssitarjontaa, kasvattamassa ryhmäkokoja edelleen sekä miettimässä uudelleen kurssien tuotantotapoja. Samaan aikaan asetetaan tavoitteeksi löytää jokaiselle oppijalle yksilöllinen tapa oppia ja opiskella. HOAY tulee syksyllä talousarvioprosessin aikana sekä tulevan vuoden aikana nostamaan esille opettajien huolta siitä, miten yksilöllinen oppiminen on mahdollista toteuttaa, jos opettajan aikaa yksittäistä oppilasta tai opiskelijaa kohden jatkuvasti vähennetään.

#### HOAY:N TYÖHYVINVOINTIOHJELMA

HOAY:ssä nousi keväällä esille tarve tehdä enemmän työtä kohdennetusti opettajien työhyvinvoinnin eteen. Aloitimme oman työhyvinvointistrategian laatimisen. Työ on tähän mennessä edennyt toimenpiteiden suunnitteluun ja aloittamiseen. Kaupunki on jo tuottanut oman työhyvinvointistrategiansa, jonka käyttöä ja tunnettuutta HOAY pyrkii omalla toiminnallaan myös tukemaan. Työntekijän hyvinvointi on paitsi oleellinen tekijä työn sujumisessa, myös johtamisen onnistumisen kuumemittari. Työhyvinvoinnin merkitystä ei kannata aliarvioida.

Mikä kuormittaa?  
Mikä lisää työn imua?

Työntekijän hyvinvointi on johtamisen onnistumisen kuumemittari.

## KUNTA10

Mikä kuormittaa? Mikä lisää työn imua? Kaupungin työntekijöille suunnattu Kunta10-tutkimus toteutetaan jälleen 4.9.-31.10.2018. Tutkimuksen avulla saadaan ajantasaista tietoa kunta-alan henkilöstön työhyvinvoinnista ja vertaamalla tutkimuksen tuloksia aikaisempiin kierroksiin saadaan näkyviin myös mahdolliset muutokset työelämän laadussa. Vain vastaamalla voi vaikuttaa! On tärkeää, että vastausprosentti nousee niin korkeaksi, että tuloksia voidaan pitää kattavana kuvana Helsingin kaupungin työntekijöiden hyvinvoinnista.

## EDUNVALVONTAA OTSIKKOTASOLLA

Alla on esimerkkejä muusta edunvalvontavalio-  
kunnassa loppukeväästä-alkusyksystä käsitellystä.  
Kysy halutessasi lisää allekirjoittaneelta!

## ERITYISOPETUKSEN JÄRJESTELYT

Lukiokoulutuksen rahoitus, rehtoreiden työnkuva, työajanseuranta, opinto-ohjaajien ja IB-lukion sopimus

- Paikallinen järjestelyerä
- Vuosityöaikakokeilu ja sen seuranta
- Kaupungin tilaratkaisut
- Koulujen tieto- ja viestintätekniikka
- Käsityön opetuksen tulevaisuus
- Katsomusaineiden opetuksen järjestelyt
- Resurssiopettajien palvelussuhteen ehdot
- Valmistava opetus
- Suurten yksiköiden johtaminen
- YS-ajan käyttö



## HANNALEENA MAARIANVAARA

EDUNVALVONTAVALIOKUNNAN PUHEENJOHTAJA

