



HOAY JA VUOSITYÖAIKAKOKEILU

Syyslukukauden alkaessa käynnistyi vuosityöaikakokeilu kahdessa helsinkiläisessä koulussa. Lisäksi vuosityöaika kokeillaan myös Lahdessa ja Vantaalla. Kokeilun on sovittu kestävän kolme vuotta. Vuosityöaika ja sen kokeileminen jakaa opettajakunnan mielipiteitä, joten avaan tässä kirjoituksessa sitä prosessia, jonka päätteeksi HOAY:n hallitus hyväksyi kokeilun aloittamisen.



HOAY:n hallituksen jäseniä ja luottamusmiehiä vieraili työnantajan edustajien viime kevään aikana kanssa niillä kouluilla, joiden rehtori oli ilmaissut mielenkiintonsa vuosityöaikakokeilua kohtaan. Osa kouluista jättäytyi pois jo prosessin alkuvaiheessa ja osassa kouluista edettiin opettajakunnan keskuudessa järjestettävään äänestykseen. Opettajakunnan enemmistö kannatti kokeiluun osallistumista Poikkilaakson ja Laakavuoren ala-asteen kouluissa.

Kokeilussa opettajien vuotuiseksi työmääräksi on sovittu 1520 tuntia arkipyhävapailta vähennettynä. Työaika jakautuu sidottuun ja sitomattomaan työaikaan. Sidottua työaikaan ovat oppitunnit sekä muu esimiehen määräämä aikaan tai paikkaan sidottu työ. Sitomatonta työaikaan on pääasiassa oppituntien suunnittelu ja jälkityöt sekä muu työ, jossa opettaja itse päättää ajan ja paikan. Jokaiselle opettajalle laaditaan työaikasuunnitelma, jonka toteutumista seurataan.

Opettajien nykyinen työaikajärjestelmä perustuu opetusvelvollisuuksiin ja pidettyihin oppitunteihin. OAJ:lle on vuosien ajan tullut kahta viestiä tähän työaikamalliin liittyen: YS-aika ylittyy ja ope-

tusvelvollisuuksien erot eivät vastaa työnkuormittavuuden eroja. Muun muassa näistä syistä OAJ:n valtuusto on ohjeistanut OAJ:n neuvottelijoita etsimään ratkaisuja koettuihin epäkohtiin vuosityöaikakokeilusopimuksen kautta.

OAJ:n neuvottelijat ovat työstäneet asiaa Kuntatyönantajien kanssa ja eri luonnosten kautta on saatu aikaan nyt käytössä oleva sopimus, jonka avulla on tarkoitus kerätä kokemuksia ja tietoa vuosityöaikaan perustuvasta työaika- ja palkkausjärjestelmästä.

HOAY:n hallitus piti tärkeänä, että helsinkiläisiä opettajia osallistuu sopimuksen kokeiluun. Se mahdollistaa sen, että HOAY:n edustajat ovat mukana arvioimassa kokeilun onnistumista ja päättämässä siitä, miten asian kanssa jatkossa edetään. HOAY pitää yhtä lailla tärkeänä, että opettajakunta tulee tarkemmin tietoiseksi omasta työajastaan sekä työn rajaamisesta.

Kokeiluun osallistuvia kouluja seurataan tarkasti ja siihen osallistuvilta opettajilta kerätään tietoa. Ensi keväänä ilmestyvässä Rihvelissä esitellään laajemmin sopimuksen sisältöä sekä kokemuksia kokeilun vaikutuksista.

TIMO SAAVALAINEN

Puheenjohtaja, HOAY