

Helsingin kaupungin peruskoulujen opettajille ja rehtoreille

## Työnantaja ei voi määrätä vapaa-ajan käytöstä

Olemme lähettäneet tästä aiheesta kaksi pääluottamusmiestiedotetta tänä syksynä, joten lähestymme asiaa uudesta näkökulmasta.

Virkamieheltä edellytetään asiallista käyttäytymistä myös vapaa-ajalla, mutta muutoin työnantaja ei voi määrätä vapaa-ajan käytöstä. Työtehtäviin työnantaja osoittaa työajan tai sopimuksen mukaisen erillisen korvauksen. Muut tehtävät ovat jokaisen itse päättämää vapaa-aikaa.

Myöskään ammattiyhdistys ei voi määrätä jäsentensä ajankäytöstä. Pääluottamusmiestiedotteista huolimatta jäsenet ovat tehneet vapaa-ajallaan sellaista työtä, joka työnantajan olisi korvattava työntekijälle joko maksettuna työaikana tai erillisellä korvauksella. Kehotamme opettajia välittömästi lopettamaan työtehtävien tekemisen vapaa-ajalla. Vapaaehtoistyöhön on syytä keskittyä siihen tarkoitetuissa organisaatioissa, ei työpaikalla.

Viimeisin yhteydenotto koskee TIMSS-tutkimusta. Koulutuksen arviointi sekä kotimaassa että kansainvälisesti on välttämätöntä. Tästä vastaa koulutuksen järjestäjä. Työnantajan velvollisuus on suunnitella ja johtaa työ niin, että se on mahdollista tehdä työaikana tai korvattava työ erikseen.

Mitään tehtäviä EI PIDÄ TEHDÄ ennen kuin resursseista on sovittu esimiehen kanssa.

Mikäli esimies ilmoittaa odottavansa toimialan johdon ohjeita korvauksesta, opettaja toimii samoin ja ilmoittaa odottavansa toimialan ohjeita työn korvaamisesta ENNEN työhön ryhtymistä.

Ota tarvittaessa yhteyttä omaan luottamusmieheesi. Luottamusmiesten yhteystiedot ovat HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Terveisin,

Jaana Alaja  
pääluottamusmies

Jukka Talvitie  
pääluottamusmies