



HOAY



HELSINKILÄINEN NÄKÖKULMA EDUNVALVONTAAN 28.11.2018

TAPAHTUMIA

Club For Five 1.12. Musiikkitalo loppunmyyty

Pikkujouluristeily Tallinaan 8.12. loppunmyyty

TUHKIMO- baletti Kansallisoopperassa 8.12. loppunmyyty

Emma Salokoski 17.12. Kallion kirkko, loppunmyyty

The Symphonic Pink Floyd show 14.12. Helsingin Jäähalli, loppunmyyty

Talvisirkus Rakkaus, Kaapelitehdas to 10.1.19. loppunmyyty

TULOSSA KEVÄELLÄ

Sketsijengi, Peacock-teatteri. 9.2.2019

Amos Rex -opaskierros.

Yhdestoista hetki, Kansallisteatterin ensi-ilta pe 15.3.19.

Chess-musikaali Svenska Teatern, ti 26.3.19.

Kylpylämatka Tallinaan 5. -7.4. 2019

Flow-festivaali 9.-11.8.19

KOULUTUKSIA

Yhteysopettajakoulutus, 8.-10.3. 2019, Tallink Silja

VUOSISIDONNAISET LISÄT – MUISTA HAKEA!

Kaupungin palveluksessa olevan opettajan palkka korottuu vuosisidonnaisilla lisillä seuraavasti: 5 vuoden jälkeen 4 %, 8 vuoden jälkeen 4 %, 10, 15 ja 20 vuoden jälkeen 6% kunakin. Opetuksen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan ensimmäistä vuosisidonnaista lisää on haettava kirjallisesti ja **vastuu hakemisesta on opettajalla itsellään**. Ensimmäistä vuosisidonnaista lisää on haettava kahden vuoden kuluessa, muutoin lisää maksetaan takautuvasti vain vuoden ajalta. Lisätietoa saa koulun omalta luottamusmieheltä.

HUOMIONOSOITUKSET JA MERKKIPÄIVÄLAHJAT

Helsingin kaupunki osoittaa arvostusta työntekijöilleen 50- ja 60-vuotispäivien ja eläkkeelle jäämisen sekä pitkän palvelussuhteen johdosta. Lisätietoa asiasta saa oheisen linkin kautta.

<https://hoay.fi/wp-content/uploads/2018/10/Merkkipaivalahjaohje-2017-17HeosKio119.pdf>

Opettajan pitää muistuttaa esimiestä lähestyvistä merkkipäivistä.

KUNTA10- TUTKIMUKSEN TULOKSET 4.12.2018

Vuoden 2018 Kunta10-tutkimuksen tulokset julkaistaan tiistaina 4.12.2018. Tuloksiin voi tutustua tarkemmin osoitteessa <https://kunta10.fi>. Portaalin tunnus ja salasana ovat saatavissa Helmessä, Kunta10-tutkimuksen sivulla, tulosten julkaisutilaisuuden jälkeen.

Tulokset ovat mittari työkykyjohtamisen ja työyhteisöjen hyvinvoinnin tilasta kaikilla organisaatio- ja tasoilla.

Tuloksia tulee käsitellä avoimesti työyhteisön yhteistoiminnassa. Mitä ne kertovat oman työyhteisön tilanteesta, mitä halutaan ylläpitää ja mitä parantaa? Tuloksia pitää hyödyntää ja pyrkiä rakentavasti mahdollisten ongelmakohtien poistamiseen, työhyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen ja seurantaan.