

Helsingin kaupungin lukioiden ja peruskoulujen sekä ammatillisille opettajille ja rehtoreille

Järjestelyerä 1.1.2019 – henkilökohtaiset lisät

Viime sopimuskierröksellä sovittiin palkkaratkaisusta, jossa yhtenä elementtinä on paikallinen järjestelyerä. Se jakautuu Helsingissä seuraavasti:

Tehtävän vaativuuden perustuvaan palkanosaan (TVA)
sekä työn suorituksen perusteella jaettavaan palkanosaan (TSA)

TVA-kriteerit varmistuvat koko kaupungin osalta lähiaikoina ja niistä tiedotetaan myöhemmin.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen edellytyksenä on pidempiaikainen onnistuminen työssä ja hyvät työtulokset. Esimiehen esitys henkilökohtaisesta lisästä perustuu työsuorituksen arviointiin (TSA), joka tehdään vuosittain tulos- ja kehityskeskustelujen yhteydessä. Henkilökohtainen lisä määritellään henkilökohtaisten työtulosten, monitaitoisuuden, oma-aloitteisuuden ja yhteistyökyvyn perusteella. Lisätietoa löytyy kaupungin Helmen intrasivuilta kohdasta henkilökohtainen lisä

Käytettävissä oleva palkkasumma on tullut kouluille ja oppilaitoksille tiedoksi. Rehtori tekee esitykset ja ne päätetään Kaskossa, jotta varmistutaan tasapuolisesta kohtelusta koulujen ja oppilaitosten välillä. Esityksiä on usein enemmän kuin lopullisia saajia.

On välttämätöntä, että rehtori esittelee tsa-kriteerit opettajille sekä KERTO O AVOIMESTI SAAJAT työyhteisöissä päätöksenteon jälkeen.

Palkanlisät maksetaan kevään 2019 aikana palkanmaksun yhteydessä.

Terveisin pääluottamusmiehet

Jaana Alaja

Jukka Talvitie

Venla Olin

Luokan- ja
erityisopetus

Aineenopetus ja työ-
väenopistojen opetus

Ammatillinen
koulutus