

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille ja rehtoreille

Muista käyttää luottamusmiesten palveluita!

Edellisen lukuvuoden aikana luottamusmiehille tuli lukuisia yhteydenottoja, joiden perusteella luottamusmies sai hoidettua yhdistyksen jäsenelle sopimuksen mukaiset korvaukset.

Työnantajalle sattuu harvoin tällaisia virheitä, mutta jäsenten kannattaa matalalla kynnyksellä tarkistaa mieltään askarruttava asia luottamusmieheltä.

Usein on kyse erilaisiin vapaisiin liittyvistä kysymyksistä. **Ota yhteyttä luottamusmieheen ENNEN kuin anot vapaata.**

Tässä joitakin esimerkkejä viime vuodelta

Hyvin monet yksityiskohdat vaikuttavat tapausten tulkintaan, joten kysy tarkemmin omalta luottamusmieheltäsi omasta tapauksestasi.

Sairausloman palkka

Työnantaja ilmoitti määräaikaiselle tuntiopettajalle maksavansa sairauslomaajalta vain työsopimuslain edellyttämän yhdeksän päivän palkan. Luottamusmiehen kautta selvisi, että tässä tapauksessa päätoimiselle opettajalle kuului kuitenkin täysi palkka 60 kalenteripäivältä eikä opettajalla ollut karenssi-aikaa sairausajan palkan maksulle.

Osittaisen virkavapaan palkka

Työnantaja ilmoitti toistaiseksi valitulle päätoimiselle tuntiopettajalle maksavansa osittaisen virkavapaan ajalta palkan sivutoimisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehtojen mukaisesti, jolloin opettajan palkka olisi oleellisesti pienentynyt.

Luottamusmiehen kautta selvisi, että tässä tapauksessa opettajalle kuului kuitenkin maksaa palkka päätoimisuuden mukaan suhteessa opetettuun tuntimäärään. Vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa aikaa ei kuitenkaan osittaisen virkavapaan ajalta kerry, koska tuntimäärä on alle 16 tuntia viikossa.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

Harkinnanvarainen palkaton virkavapaa

Työnantaja ilmoitti määräaikaiselle opettajalle, että hänen on anottava palkatonta harkinnanvaraista virkavapaata kesäkeskeytyksen ajaksi, koska hän oli työllistynyt Helsingin kaupungille. Luottamusmiehen neuvosta opettaja ei anonut virkavapaata ja sai palkan myös kesä- ja heinäkuulta.

Muistettavaa virkavapaista

Erityisesti kannattaa muistaa seuraavat asiat

1. Jokainen opettaja anoo itse omat virkavapaansa. Työnantaja voi ainoastaan joko hyväksyä tai hylätä anomuksen.
2. Harkinnanvaraista virkavapaata ei ole pakko myöntää.
3. Perhevapaat on anottava hyvissä ajoin.
4. Syys-, joului-, talvi- ja pääsiäislomat ovat palkattomia äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan yms. palkattomien virkavapaiden jälkeen, mikäli niitä on edeltänyt yli viiden päivän palkaton virkavapaa.
5. Kerrothan rehtorillesi hyvissä ajoin, jos haluat anoa palkallista loma-/lahjalomaa merkkipäivääsi liittyen.

Ota tarvittaessa yhteyttä omaan luottamusmieheesi. Luottamusmiesten yhteystiedot ovat HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Aurinkoista loppukesää,

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies