

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukkioiden opettajille ja rehtoreille

## Virkavapaat

### Ole huolellinen virkavapaiden anomisessa.

Virkavapaiden anomisessa on ilmennyt epäselvyyksiä, joiden johdosta on aiheutunut mm. palkkaetuuksien menettämistä. Jokainen opettaja anoo itse omat virkavapaansa. Työnantaja voi ainoastaan joko hyväksyä tai hylätä anomuksen. Myönnettyä virkavapaata ei myöskään voi muuttaa tai peruuttaa kuin erityisissä poikkeustapauksissa.

Tarkista vapaata koskevat ohjeet AINA ennen virkavapaan anomista seuraavista lähteistä tai omalta luottamusmieheltäsi.

1. KASKO:n verkkosivuilta → HELMI → Töissä meillä.
2. HOAY:n jäsensivuilta Yhteysopettajakansiosista ( kirjautuminen koulukohtaisilla tunnuksilla. )
3. OAJ:n jäsensivuilta.

Oman koulusi luottamusmiehen yhteystiedot löydät koulusi ilmoitustaululta sekä verkosta HOAY:n sivuilta → edunvalvonta → kaupungin koulujen luottamusmiehet.

### Harkinnanvaraiset virkavapaat

- harkinnanvaraista virkavapaata ei ole pakko myöntää. Työntekijöitä tulee kuitenkin kohdella tasapuolisesti virkavapaita myönnettäessä.
- vuorotteluvapaa → ole yhteydessä oman koulusi luottamusmieheen. Vuorotteluvapaa voidaan evätä, mikäli sopivaa sijaista ei löydy.
- lyhyet palkattomat virkavapaat koulun lyhytaikaisen loman yhteydessä:
  - ennen koulun lyhytaikaista lomaa, enintään viisi (5) päivää, muutoin loma-aika palkaton. Samoin koulun lyhytaikaisen loman molemmin puolin anottu yli viiden ( 5 ) päivän harkinnanvarainen virkavapaa johtaa palkanmenetykseen lomajalta.
  - koulun lyhytkestoisen loman jälkeiseksi yli viideksi päiväksi anotulla virkavapaalla ei ole vaikutusta lyhytkestoisen lomajan palkkaukseen.
  - HUOM! palkattomia virkavapaita on myös suuria osa perhevapaista → isyys- ja äitiysvapaan loppuosa, vanhempainvapaa ja hoitovapaa.
  - ynnä muut palkattomat virkavapaat

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

## Sairauslomat

- sairauslomalaskennassa noudatetaan kalenterivuosisilaskentaa. [ KVTES luku 5 2 § 1 mom. ]

### Palvelusuhteen kestänyt yli 60 kalenteripäivää:

- varsinainen palkka 60 kalenteripäivän ajalta.
- kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta 120 kalenteripäivän ajalta.
- lisäksi voidaan harkinnan perusteella maksaa enintään kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta.
- sairauslomiin on olemassa erilaisia ohjeistuksia, joihin voi tutustua mm. KASKO:n sivuilla → Töissä meillä → Sairastaminen

### Huomioitavaa pitkäkestoisiin sairauslomiin liittyen:

- mikäli saat / tulet saamaan joltain taholta ( esim. KEVA ) muuta kuin palkkaetuutta, ole yhteydessä omaan luottamusmieheesi.

## Perhevapaat

[ laki kunnallisesta viranhaltijasta 304 / 2003 § 29, työsopimuslaki 55 / 2001 4. luku, KVTES luku 5 ]

Työnantajalle on ilmoitettava kokonaissuunnitelma perhe- ja äitiysvapaita haettaessa; käyttämisestä, alkamisesta, pituudesta ja jaksottamisesta. [ KVTES luku 5, 6 § ]

Muista toimittaa tarvittavat dokumentit riittävän ajoissa työnantajalle ja KELAan.

### Äitiysvapaa:

- voi alkaa aikaisintaan 50 ja viimeistään 30 arkipäivää ennen laskettua syntymisaikaa.
- äitiysvapaasta on ilmoitettava työnantajalle viimeistään 2 kk ennen vapaan aiottua alkamisaikaa.
- äitiysvapaan pituus on enintään 105 arkipäivää, joista 72 ensimmäistä arkipäivää on palkallisia.
- äitiysvapaan palkallisuuteen vaikuttaa:
  - palvelussuhde on kestänyt välittömästi 2 kk ennen aiotun vapaan alkamista. [ OVTES osio A 40 §, 1 ja 2 mom. , KVTES luku 5, 8 § ]
  - äitiysvapaata on haettu viimeistään 2 kk ennen aiotun vapaan alkamista.
  - työnantajalle toimitetaan todistus raskauden kestosta ja laskeutusta synnytysajasta.

### Isyysvapaa:

**JUKO HELSINGIN KAUPUNKI, KASVATUKSEN JA KOULUTUKSEN TOIMIALAN PÄÄLUOTTAMUSMIHET PL 51300, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI**

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

- Isyysvapaan pituus on enintään 54 arkipäivää ja ne on pidettävä ennen kuin lapsi täyttää kaksi ( 2 ) vuotta.
- ensimmäiset 12 arkipäivää ovat palkallisia. [ KVTES luku 5, 8 § 1 mom. ]
- Äitiys- ja vanhempainrahakaudella näistä päivistä voidaan pitää yhteensä enintään 18 arkipäivää, mutta kaikki päivät voi pitää myös äitiys- ja vanhempainrahakausien jälkeen. Arkipäiviä ovat kaikki viikonpäivät sunnuntai-, pyhä- tai arkipyhäpäiviä lukuun ottamatta.
- isyysvapaajaksoja voi olla enintään neljä ( 4 ) äitiys- ja vanhempainrahakaudella ja enintään kaksi ( 2 ) vanhempainrahakauden jälkeen.

Edellytys palkalliselle isyysvapaalle ja isyysvapaan hakeminen:

- vähintään 2 kk:n yhtäjaksoinen työskentely ennen aiotun vapaan alkamista.
- isyysvapaata on haettu vähintään 2 kk ennen aiotun vapaan alkua. Alle 12 arkipäivän vapaissa riittää 1 kk aiemmin.
- todistus lapsen syntymästä on esitettävä työnantajalle.
- isyysvapaan ajankohtaa on mahdollista varhentaa synnytyksen yhteydessä pidettäväksi. Muutosta on haettava työnantajalta niin pian kuin mahdollista.

Esimerkki isyysvapaan anomisesta äitiys- ja vanhempainrahakaudella ja sen jälkeen.

Äitiys- ja vanhempainrahakaudella:

- 1. jakso ma – pe ( palkallinen 5 päivää )
- 2. jakso ma – pe ( palkallinen 5 päivää )
- 3. jakso ma – ke ( palkallinen 2 päivää, palkaton 1 päivä → KELA:n maksama isyysraha )
- 4. jakso ma – pe ( palkaton 5 päivää, KELA:n maksama isyysraha )

Äitiys- ja vanhempainrahakauden jälkeen:

- 1. jakso 20 päivää ( palkaton, KELA:n maksama isyysraha )
- 2. jakso 16 päivää ( palkaton, KELA:n maksama isyysraha )

Huomioi perhevapaita anoessasi, että **mikäli päätät palkattoman vapaan ( hoito-, isyys- tai vanhempainvapaa ) koulun lyhytaikaiseen lomaan, on loma palkaton.** [ OVTES A 32 § 2 mom. ] EI KOSKE KESÄKESKEYTYSTÄ.

Vanhempainvapaa

- kumpi vaan vanhemmista voi olla käyttää vanhempainvapaan, 158 arkipäivää.
- voidaan jakaa vanhempien kesken siten, että kumpikin pitää **enintään kaksi (2) jaksoa**, joiden tulee olla vähintään 12 peräkkäistä päivää.
- vanhempainvapaa tulee hakea vähintään kaksi (2) kk ennen aiotun vapaan alkua. Alle 12 arkipäivän vapaissa riittää 1 kk aiemmin.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

## Hoitovapaa

- palkaton ( korvauksia KELA:sta )
- voidaan myöntää alle kolme vuotiaan lapsen hoitamiseksi ( oman tai muun vakituisesti taloudessa asuvan lapsen. ). Adoptiolapsen hoitamiseksi oikeus on kaksi vuotta adoptoinnista, joka päättyy lapsen mennessä kouluun.
- haettava vähintään kaksi (2) kk ennen aiottua vapaata.
- **enintään kaksi jaksoa**, jotka kestoltaan yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden mittaisia.

## Osittainen hoitovapaa

- voidaan myöntää, kunnes perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy.
- työntekijä tekee esityksen työnantajalle osittaisesta hoitovapaasta vähintään kaksi (2) kk ennen aiotun vapaan alkamista.
- oikeus osittaiseen hoitovapaaseen syntyy, kun työntekijä on ollut Helsingin kaupungin palveluksessa vähintään kuusi kuukautta viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana.
- osittainen hoitovapaa myönnetään vain yhdelle huoltajalle kerrallaan.
- osittaisen hoitovapaan yksityiskohtaisista järjestelyistä kuten työajan lyhentämistavasta, lyhennyksen vuorokautisesta tai viikoittaisesta sijoittelusta on sovittava työnantajan ja työntekijän kesken. Jos edellä mainituista järjestelyistä ei päästä sopimukseen, työntekijälle on annettava osittaista hoitovapaata yksi jakso kalenterivuodessa.
- mikäli opetusvelvollisuustyöajassa oleva henkilö ei pääse sopimukseen esimiehen kanssa, vahvistetaan viikoittaiseksi työajaksi keskimäärin 18 vvt. Huomioithan, että viikoittaisen tuntimäärän mennessä alle 16:sta, tämä ei kerrytä vuosisidonnaista osaa.

## Tilapäinen hoitovapaa

- äkillisesti sairastuneen, **alle 12** vuotiaan tai vammaisen lapsen hoitamiseksi. Vammaisella lapsella tarkoitetaan iästä riippumatta henkilöä, jonka hoidontarve on verrattavissa alle 12 – vuotiaaseen lapseen.
- enintään neljä työpäivää kerrallaan.
- palkallisia kolme peräkkäistä päivää lapsen sairastumisesta lukien.
- yhteensä neljä työpäivää koskee molempia vanhempia tai samassa taloudessa eläviä, ei kuitenkaan samanaikaisesti. → Esim. pe, la, su. Maanantai palkaton.

**Ja vielä, anoessasi virkavapaata varmista yksityiskohdat oman koulusi luottamusmieheltä.**

Terveisin,

# PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE

**JUKO ry:n PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE**

**9.1.2020**

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

Sami Nurminen  
varapääluottamusmies

Tapani Ervast  
varapääluottamusmies