



HOAY



HELSINKILÄINEN NÄKÖKULMA EDUNVALVONTAAN * 27.3.2020 * WWW.HOAY.FI

TAPAHTUMIA

- Storytel - alennuskuponki myynnissä HOAY:n tapahtumakaupassa
- HOAY:n sääntömääräinen kevätkokous tiistaina 21.4.2020 klo 18.00. Kokoukseen on ilmoitettava, koska tarvittaessa kokous pidetään etäkokouksena.
- Flow -festivaali 14-16.8.2020, Tulossa
- Salibandyn MM-kisat 11-12.12.2020, LM

KOULUTUKSIA

- Yhteysopettajakoulutus 24.10.2020

UUSIA SOPIMUKSIA

Viidennes HOAYn jäsenistä on nyt saatu sopimusten piiriin. Ylittäen Sivistan kanssa saatiin ensimmäisenä kaksivuotiset yleisen tason mukaiset sopimukset. Tämä oli vastuullista toimintaa poikkeustilanteessa. Valitettavasti kunnan ja valtion sopimukset, joiden piirissä meillä myös on jäseniä, eivät ole edenneet. Neuvottelut ovat vaikeat. Toivomme työnantajilta vastuullista toimintaa ja tilanteen vakauttamista, jotta kaikki resurssit voidaan käyttää poikkeustilan hoitoon.

YKSITYISELLE OPETUSALALLE SEKÄ HARJOITTELUKOULUILLE HYVÄKSYTTIIN KAKSIVUOTINEN SOPIMUS 1.4.ALKAEN

Yksityinen opetusala oli ensi kertaa opetusalan sopimusneuvotteluissa päänavaajia ennen kunta-alaa. Sopimuskausi on 24 kuukautta, eli sopimukset ovat voimassa maaliskuun loppuun 2022.

OAJ:n neuvottelupäällikön **Eila Urpilaisen** mukaan ratkaisu oli tällä kertaa poikkeuksellisen tiukan väännön tulos.

Sopimusheikennykset saatiin torjuttua yksi kerrallaan ja ratkaisuun sisältyy myös kiky-työaikamääräysten poistaminen 1.8.2020.

Palkankorotukset

Palkankorotukset noudattelevat yleistä linjaa. Sopimuskaudella on luvassa kaksi 1,1 prosentin yleiskorotusta, 1.8.2020 ja 1.6.2021, sekä kaksi järjestelyerää: 1.12.2020 jaetaan 0,5 prosenttia ja 1.12.2021 samoin 0,5 prosenttia. Järjestelyerät käytetään mm. tekstimuutoksiin, joita valmistelee kaksi työryhmää. Toinen pohtii lukiolain ja lukioiden opetussuunnitelmien edellyttämien opettajien palvelussuhteen ehtojen muutoksia ja toinen työryhmä ryhtyy tarkastelemaan tuntiopettajamääräyksiä. Jos työryhmät eivät saavuta yksimielisyyttä jaetaan puolet järjestelyeristä yleiskorotuksina ja puolet työnantajan päättämällä tavalla työsuorituksen perusteella.

Yksityisen opetusalan neuvottelutulokseen sisältyy koronauseike. Jos koronaepidemiasta aiheutuu oppilaitoksille painavat taloudelliset perusteet, voidaan paikallisen erän 1.12.2020 tasosta ja maksujankohdasta sopia paikallisesti toisin.

Työhyvinvointi

Sopimukseen sisältyy uutena elementtinä opettajan kouluttautuminen, työssä jaksaminen ja työhyvinvointi, jonka edistäminen oli yksi OAJ:n päätavoitteista. Paikallisesti on pidettävä huolta siitä, että toteutus vastaa tarkoitusta, Urpilainen tähdentää.

Yleissivistävien opettajien tulee osallistua 6 tuntia omaa ammattitaitoa edistävään ja ylläpitävään koulutukseen tai työkykyä tai työhyvinvointia parantavaan toimintaan. Yhteissuunnittelutyöaika määritetään jatkossa koko lukuvuodelle (45 – 100 tuntia), jolloin koulujen on suunniteltava ys-ajan sisältö ja seurattava sen käyttöä koulussa yhteisesti sovitulla tavalla.

HARJOITTELUKOULUILLE SOPIMUS

Palkankorotukset ovat 24 kuukauden sopimuskaudella yhteensä 3,2 prosenttia. Uusi 1.4.2020 alkava sopimuskausi tuo kaksi 1,1 prosentin yleiskorotusta, 1.8.2020 ja 1.6.2021. Paikallisia eriä on niin ikään kaksi, 1.12.2020 ja 1.12.2021, molemmat 0,5 prosenttia. Paikalliset erät käytetään työnantajan esittämällä tavalla tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin palkanosiin.

Puolet jälkimmäisestä harjoittelukoulujen paikallisesta erästä on varattu lukiolain ja opetussuunnitelmauudistuksen edellyttämien sopimusmuutosten rahoittamiseen. Ellei OAJ:n ja Sivistan yhteinen työryhmä pääse muutoksista yhteisymmärrykseen jaetaan erä sekä yleiskorotuksena että tehtävä- tai henkilökohtaisena palkanosana työnantajan päättämällä tavalla.

Yliopistosopimukseen sisältyy koronauseke. Paikallisten erien tasosta ja niiden maksuajankohdista voidaan sopia pääluottamusmiehen kanssa toisin, mikäli yliopistolla on tähän painavia taloudellisia epidemiasta aiheutuvia syitä. OAJ painottaa, että syiden pitää todella olla poikkeuksellisia ennen kuin lauseke voidaan ottaa käyttöön.

Myös luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1,6 prosenttia sekä elokuun alussa 2020 että kesäkuun alussa 2021.

Kiky-tunnit

Harjoittelukouluissa kiky-tunneista puolet ovat olleet lukuvuosittaisessa lisätyössä ja ne poistuvat kokonaan 1.8.2020 alkaen. Yhteissuunnittelutyöajan määrä säilyy nykyisellä tasolla. Lisäksi osana kiky-ratkaisua opinto-ohjaajana toimivan lehtorin vuotuinen sidottu työaika laskee 1 238 tunnista 1 230 tuntiin. Ratkaisu oli tiukan kaupanteon tulos.

Uutena elementtinä sopimukseen sisällytettiin harjoittelukoulun opettajan mahdollisuus osallistua rehtorin kanssa sopien opettajankoulutuslaitoksen opiskelijavalintoihin liittyvien kokeiden järjestämiseen. Valintakokeiden arviointityöstä maksetaan 35 euroa tunnilta. Tämä määräys tulee voimaan 1.4.2020.

Onnistuimme tässä tilanteessa hyvin, sillä yliopistolaisille turvattiin yleisen linjan mukaiset korotukset ja pitkä kahden vuoden sopimuskausi. Tämä tuo työrauhaa yliopistoyhteisöön, jossa opetusta ja tutkimusta tehdään etänä ja verkossa edelleen täysillä, vaikka rakennukset on suljettu, OAJ:n yliopistoasiamies **Hanna Tanskanen**.