

JUKKA TALVITIE | **KUKA PÄÄTTÄÄ** SINUN EDUNVALVONNASTASI?

Yhteiset asiat eivät hoidu, ellei niistä keskustella, eivätkä toki yksityisetkään. Eikä keskustelua synny ilman erilaisia mielipiteitä ja näkökulmia.

Joskus keskustelua pitää tuupata eteenpäin. Konfliktajakaan ei pidä vältellä, koska ne tuovat näkyviksi asioita, jotka ovat syystä tai toisesta jääneet näkymättömiin. Tämä on menestyksekkään edunvalvonnan edellytys.

Tavoitteeni koko ammattiyhdistystyöskentelyn ajan on ollut keskustelun edistäminen, vaikka pääluottamusmies joutuukin varomaan sanojaan. Rihvelin päätoimittajakin on ohjeistanut välttämään ympäriryöreää lässytystä. Saa nähdä kuinka käy, kun ei varo.

Puolustin tulo- ja palkkapolitiisessa toimikunnassa perusopetuksen työaikakokeilusopimuksen hyväksymistä. Asiasta oli neuvoteltu melkein vuosikymmenen ajan, edellisen kokeilun päättymisestä asti. Välillä oli saatu aikaan neuvottelutuloskin. Jäsenistön piirissä ei kuitenkaan käyty mitään keskustelua asiasta, vaikka työajan riittävydestä ja rajaamisesta tuli viestiä joka suunnalta. Opettajien kokemus oli, että työ lisääntyi eikä kaikesta työstä maksettu. Koska hylättyjä neuvottelutulosia ei julkisesti repostella, ainoa keino houkutella opettajat keskustelemaan sopimusedunvalvonnasta oli saada aikaan sopimus hyväksymällä neuvottelutulos. OAJ:n hallitus päättikin hyväksyä perusopetuksen kokeilusopimuksen ja antaa jäsenille koulutasolla mahdollisuuden ilmaista kantansa omiin palvelussuhteen ehtoihinsa. Ja sen jälkeen onkin keskustelua riittänyt.

Olen toistanut ajatusta yhteysopettajapäivillä

sekä muissa koulutus- ja jäsentilaisuuksissa, etten kannata perusopetuksen vuosityöaikaa, koska sen vaikutuksista ei voi tietää kokeilematta. Monelle muulle mielikuvitus riittää päätöksenteon tueksi. Erilaisia palvelussuhteen ehtoihin liittyviä kokeiluja kannatan edelleen. Näitä myös OAJ:n nykyinen valtuusto vaatii OAJ:n hallitukselta. Ehtona minun kannatukselleni on, että päätöksenteko noudattaa niiden jäsenten kantaa, jotka mahdolliseen kokeiluun osallistuvat. On ollut suuri saavutus saada sopimukset jäsenten hyväksyttäviksi koulutasolla. Tätä jäsenlähtöistä toimintatapaa täytyy kehittää jatkossakin.

Helsinkiläisen edunvalvonnan ja aktiivisten jäsenten eduksi on ehdottomasti mainittava, että kyllä helsinkiläisen ay-perhe merivettä kestää. Keskustelu on ollut värikästä, kärjekästä, kitkerää, ylimielistä, ohipuhumista ja kuitenkin taustalla on koko ajan ollut aito halu tehdä yhdessä töitä opettajien edunvalvonnan hyväksi.

Nyt kuitenkin toivon lukijan teroittavan kynänsä ja kirjoittavan sapekkaan vastineen aiheesta taikka tuovan keskustelun aivan uuden ulottuvuuden. Saa nähdä, onko HOAY:n hallituksella kanttia julkaista niitä esimerkiksi Seinälehdessä.



JUKKA TALVITIE

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU