

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukkioiden ja aikuislukkioiden opettajille ja rehtoreille

## MERKKIPÄIVÄLAHJAT JA MUUTOKSET PALKKAUKSESSA 1.4.2021

### 1. Järjestelyerä 1.4.2021

Peruskoulujen, lukkioiden ja vapaan sivistystyön yhteisen järjestelyerän suuruus oli 0,8 %. Neuvottelut käytiin HOAY:n ja HSL:n hallitusten esittämien tavoitteiden suuntaisesti. Hyväksytyssä neuvottelutuloksessa oli mukana sekä työnantajan että meidän tavoitteitamme. Kaupunkitasolla saatiin sovittua 0,5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin. Lisät maksetaan 1.4.2021 alkaen.

#### Peruskoulut

Kelpoisten erityisluokanopettajien lisää (412TVE) korotetaan 49,50 eurolla, jolloin se on kokonaisuudessaan jonkin verran yli kaksisataa euroa.

”Yksöiskelpoisille” uusimuotoisille luokanopettajille maksetaan 60,00 euroa. Lisä yhdistetään jo maksussa olevaan lisään (27,89 €), jolloin uusi lisä (412TVL) on yhteensä 87,89 euroa.

Oman äidinkielen opettajien esihenkilötyötä hoitavat rehtorit saavat 50 euron korotuksen paikalliseen TVA-osuuteen (412TKO).

#### Lukiot

Lukioissa korotetaan koulussa päätettävää ryhmänohjaajien lisää (440OPE) siten, että lukiokohtaiset euromäärät muodostuvat opiskelijamäärästä laskettujen laskennallisten ryhmien (30 oppilasta) kautta.

Lisäksi korotetaan lukioille jaettua koulukohtaisesti päätettävää lisää (412DGL) opettajille, jotka edistävät työyhteisössään digitalisaatiota. Lukiokohtainen korotus on koulun koon mukaan 78 – 98 euroa. Rehtorit tekevät päätökset lisien saajista kuultuaan opettajakuntaa.

#### Työväenopistot

Työväenopistoissa jaetaan tehtäväkohtainen lisä (412TKO) 27 euroa suunnittelijaopettajille. Lisäksi suomenkielisessä työväenopistossa korotetaan tiimivastaavien lisää (412TVA) 30 eurolla, jolloin lisä on yhteensä noin kahdeksankymmentäviisi euroa.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukoiden ja aikuislukoiden opettajille ja rehtoreille

## Tavoitteista jäätiin

Ehkä tärkeimmät toteutumattomat tavoitteet ovat seuraavat. Lukioissa tavoiteltiin tehtävän vaativuuteen perustuvaa samansuuruista lisää kaikille ylioppilaskirjoituksia valvoville opettajille. Lisä olisi voinut olla noin 30 euroa.

Tuntiopettajille ei makseta eri kouluissa kiertämisestä vastaavasti kuin viranhaltijoille. Eroa pyrittiin kuroma umpeen päätoimisten tuntiopettajien osalta, mutta tämä ei sopinut työnantajalle.

## 2. Kaupunkitason palkitsemisesta

### Tulospalkkiota ei voida maksaa vuodelta 2020

Tulospalkkiot rahoitetaan koko kaupungin toimintamenotavoitteen alituksesta eikä rahoitusehto toteutunut muun muassa koronatilanteen vuoksi. **Näin ollen tulospalkkioita ei voida maksaa toimialoilla ja virastoissa.**

Kaupungin järjestöneuvottelukunta lähestyi työnantajaa ja poliitikkoja kannanotolla, jolla toivottiin työnantajan huomioivan työntekijöiden venymisen koronavuonna. Kannanotto ei ole johtanut päätöksiin, joilla olisi haluttu huomioida työntekijöiden venymistä tulospalkkion jäädessä maksamatta. Kaupungin vuoden 2020 tilinpäätös käsitellään kaupunginhallituksessa 22.3.2021, jolloin näemme, onko tilinpäätös ylijäämäinen.

### Kertapalkitsemisjärjestelmä jatkuu vuonna 2021

Kertapalkitsemisella huomioitiin työyhteisöjen ja työntekijöiden erinomaisia suorituksia nopeasti ja kohdennetusti pitkin vuotta 2020. Kertapalkitsemistä jatketaan vuonna 2021 samalla raamilla kuin aikaisemminkin.

### Kertaluonteinen etu henkilöstön hyvinvoinnin ja virkistäytymisen tueksi

Kaupunki hankkii noin 7 milj. eurolla kulttuuri- ja liikuntaseteleitä hyvinvoinnin ja jaksamisen tueksi. Kertaluonteisen edun arvo työntekijälle on enintään 200 €. Etu on sidoksissa yhtäjaksoiseen palvelussuhteen keston 2021. Edun piiriin kuuluminen, edun suuruus sekä käyttö ohjeistetaan tarkemmin myöhemmin. Työnantajalle olemme vieneet viestiä, jotta **edun käyttö olisi helppoa** myös opettajille.

Kun koronatilanne sen sallii, työntekijät saavat valita, käyttävätkö setelit kulttuuriin, liikuntaan vai osin kumpaankin. Setelien käyttö on vapaaehtoista ja tarjoaa mahdollisuuden virkistäytymiseen asuinpaikasta riippumatta.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

### 3. Merkkipäivälahjat

Huomionosoituksilla ja merkkipäivälahjoilla kaupunki kiittää ja osoittaa arvostusta henkilöstölle. Henkilöstöä muistetaan Helsingin kaupungilla palvelussuhteen keston, 50- ja 60-vuotissyntymäpäivien sekä eläkkeelle lähdön johdosta. **Katso tarkemmin kaupungin Helmestä tai HOAYn jäsensivuilta!**

#### Merkkipäivälahjojen myöntämisen edellytykset

Palvelusaikaan otetaan huomioon palvelusuhte, jossa säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on opettajilla vähintään 10 viikkotuntia. Mahdolliset virka- ja työvapaat eivät vähennä palvelusaikaa. Helsingin kaupungin palvelusta laskettaessa lasketaan yhteen kaikki kaupungin palvelussuhteet.

Kun lahja annetaan syntymäpäivän perusteella, lahjansaajan tulee olla ollut kaupungin palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään puoli vuotta. Enintään kolmen päivän katko katsotaan yhdenjaksoiseksi palvelussuhteeksi.

#### Merkkipäivät ja merkkipäivälahjan enimmäisarvo

<b>Helsingin kaupungin palvelussuhde 5 vuotta</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (80 €) tai yksi päivä palkallista vapaata, ei sisällä lahjalomaa</li></ul>
<b>Syntymäpäivä 50 ja 60 vuotta</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (150 €) tai 2 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma</li></ul>
<b>Helsingin kaupungin palvelussuhde 10 ja 20 vuotta</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (200 €) tai 3 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma</li></ul>
<b>Helsingin kaupungin palvelussuhde 30 vuotta tai toistaiseksi voimassa olevalle kokoaikaiselle eläkkeelle siirtyminen</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai 5 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma</li></ul>
<b>Helsingin kaupungin palvelussuhde 40 vuotta</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 5 päivää palkallista vapaata</li></ul>
<b>Helsingin kaupungin palvelussuhde 50 vuotta</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 10 päivää palkallista vapaata</li></ul>

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

Eläkkeelle siirtymisen kunniaksi ja henkilön niin halutessa toimiala kustantaa lähityöyhteisölle, enintään 20 hengelle, kahvitarjoilut. Eläkkeelle jäävä voi itse halutessaan kustantaa kahvitarjoilut isommalle vierasmäärälle. Lisäksi KVTES:n V luvun 12 §:n 2 momentin mukaan työpäiviksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

## Lahjavaihtoehdot

Toimiala myöntää henkilön arvostaman lahjan, joka sisältyy neljään eri kategoriaan: a) merkkipäivälahja rahana (verollinen) b) eettinen lahja c) lahjaloma ja/tai d) palkallinen vapaa.

Lahjan arvoa ei voida jakaa useammalle eri vaihtoehdolle. Jos henkilöllä on samaan aikaan useampi merkkipäivä, voidaan jokaisen merkkipäivän johdosta antaa oma erillinen lahja tai lahjojen arvot voidaan yhdistää.

- a) Merkkipäivälahja rahana maksetaan työntekijän tilille ja rinnastetaan veronalaiseksi palkkatuloksi.
- b) Eettinen lahja tarkoittaa sitä, että merkkipäivälahjan arvo lahjoitetaan hyväntekeväisyyteen. Mikäli henkilölle myönnetään eettinen lahja, tehdään siitä esitys kaupungin henkilöstöjohtajalle, joka päättää eettisen lahjan kohdentamisesta yleishyödylliselle järjestölle tai yhteisölle.
- c) Lahjaloma sisältää kahden vuorokauden kokonaisuuden, joka voidaan käyttää arkena tai viikonloppuna kaupungin kilpailuttamissa kohteissa. Lahjaloma sisältää työnantajan ennalta määrittelemän hieronnan tai muun palvelun. Esimies päättää lahjaloman paikasta ja ajankohdasta ja varaa lahjaloman ottamalla huomioon työyhteisön työtilanteen. Esimies kuulee työntekijää ennen paikan ja ajankohdan määrittelyä. Lahjalomaa varten myönnetään palkallista virka- tai työvapaata yhdeksi työpäiväksi, minkä henkilö voi yhdistää muihin vapaapäiviin tai vuosilomaan. Henkilön tulee itse huolehtia hoitojen/liikuntavuorojen varauksista. Henkilö voi myös halutessaan itse ostaa omalla kustannuksellaan lisää vuorokausia tai muita palveluita lahjaloman yhteyteen. Kaupungin kilpailuttamat lahjalomapaikat päivitetään sopimuskausittain Helmi-intraan.
- d) Palkalliset vapaapäivät myöntää työntekijän esimies. Niistä ei synny normaalin palkanmaksun yhteydessä toimitettavasta ennakonpidätyksestä poikkeavaa veroseuraamusta.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

## 4. Mitalit

Kaskossa halutaan muistaa myös 20 vuoden kuntapalveluksen saavuttaneita Kuntaliiton ansiomerkillä ja juhlallisuuksilla kaupungintalolla. Valitettavasti viimeisimmät korona-ajan etäjuhlat eivät ole olleet yhtä tunnelmallisia kuin aikaisemmin. Nyt on todennäköisesti muistettu kaikkia mitalin ansainneita. Tämä on ollut iso haaste johtuen puutteellisista tiedoista kaupungin järjestelmissä. Mikäli olet vielä jäänyt ilman, voit kysyä ohjeita rehtorilta tai luottamusmieheltäsi.

Samoin 30 vuotta Helsingin kaupungin palveluksen saavuttaneita juhlistetaan Helsinki-mitalilla kaupungintalolla Helsinki-päivänä kesäkuun alussa, toivottavasti jo pian oikeissa juhlissa.

**Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.**

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

**Toivotamme jaksamista ja aurinkoista loppukevättä!**

Jaana Alaja  
pääluottamusmies

Jukka Talvitie  
pääluottamusmies