

YHTEISTOIMINTA

PERUSOPETUSPALVELUKOKONAISUUDEN HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

Sami Nurminen Luokan- ja erityisopetuksen varapääluottamusmies JUKO

YHTEISTOIMINNASTA

- **Perustuu lakiin**
- **Välitön yhteistoiminta**
 - toteutuu arjessa esimiehen ja yksittäisen henkilön välillä tai käsittelemällä asioita henkilöstön kanssa työpaikkakokouksissa ja kehittämistilaisuuksissa.
- **Edustuksellinen yhteistoimikunta**
 - asioita käsitellään henkilöstötoimikunnissa tai muuten henkilöstön edustajien kanssa. Luottamusmiehet ovat osa yhteistoimintajärjestelmää.
- Myös yhteistoimintafoorumit ja yhteistoimintavastaavat ovat osa Kaskon yhteistoimintajärjestelmää.

Henkilöstötoimikunnat Kaskossa

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

- Henkilöstötoimikunta (HTK) puheenjohtajana toimialajohtaja **Satu Järvenkallas**

Varhaiskasvatus ja esiopetus VAKA

- HTK, pj.
vs. varhaiskasvatusjohtaja
Ulla Lehtonen

- Varhaiskasvatus ja esiopetus (7 aluetta)
- Leikkipuistotoiminta
- Yksityisen varhaiskasvatuksen ohjaus- ja valvontapalvelu

Perusopetus POPA

- HTK, pj.
perusopetusjohtaja
Outi Salo

- Perusopetuksen alueelliset palvelut (7 aluetta)
- Esi- ja perusopetuksen oppilashuollon palvelut

Lukio- ja ammatillinen koulutus ja vapaa sivistystyö LAV

- HTK, pj.
lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja
Arja Kukkonen

- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Toisen asteen opiskelijahuollon palvelut

Ruotsinkieliset palvelut (Svenska servicehelheten) SVES

- **Personalkommitté, pj.**
ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

- Varhaiskasvatus (*Småbarnspedagogik*)
- Perusopetus (*Grundläggande utbildning*)
- Vapaa sivistystyö ja lukiokoulutus (*Fri bildning och gymnasieutbildning*)
- Asiantuntija- ja toimistopalvelut (*Sakkunnig- och kontorstjänster*)

PERUSOPETUSPALVELUKOKONAISUUDEN HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA ELI POPA:N HTK

- Palvelukokonaisuutta koskevat asiat
- Pj., aluepäälliköt, oppilashuollon päällikkö, seniori HR-partneri, työsuojeluvaltuutetut ja henkilöstön edustajat: (JYTY), JHL, JUKO, (SUPER ja TEHY)
- JUKO:n edustajina tällä hetkellä Timo Saavalainen ja Sami Nurminen
- Kokouksia (yleensä 1,5 h) noin kerran kuukaudessa
- Esityslistat, esitysmateriaalit ja muistiot ovat julkisia (Helmi-intra)
- POPA:n HTK on yhteistoimintaelin, siellä ei päätetä mistään
 - henkilöstön edustajia **kuullaan**

ESIMERKKI ESITYSLISTASTA:

- Kehittäjäopettajaverkoston toiminta
- Tilat, monimuotoiset oppimisympäristöt, osallisuus
- Koronatilannekatsaus
- Toimialan henkilöstötoimikunnassa käsitellyt asiat
 - Esim. työsuojeluvaalit, Fiilari-henkilöstökysely
- Ajankohtaiset yhteistoiminta-asiat
 - Yhteistoimintafoorumit syyslukukaudella
- Muut asiat

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

- Mahdollisuus pyytää asioita käsiteltäviksi esityslistaan
- JUKO:n edustajien esiin nostamia asioita esimerkiksi:
 - KARVI-kokeet
 - Kehittäminen ja hankkeet
 - Korona-ajan opetusjärjestelyt
 - Uhka - ja väkivaltatilanteet (yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa)
 - Työn hektisyyden lisääntyminen (+TSV)
 - Kiire ja uupuminen (+TSV)
 - Työajan riittävyys
 - Esihenkilöiden kuormitus ja budjetin käyttö
 - ICT-tuki ja digitaaliset oppimisvälineet
 - Erityinen tuki ja pedagogiset asiakirjat

ESIMERKKI, POPA:N HTK 3.2.2021. KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN OTE

- *Sami Nurminen: Komppaan Marjoa. Antakaa armoa kehittämisen suhteen, Covid19 -tilanne on vielä täysin päällä, ja se ei näissä painotuksissa näkynyt. Onko meillä osaamisvaje Helsingissä? Miten koulutukset ja aihepiirit ovat valikoituneet listaan?*