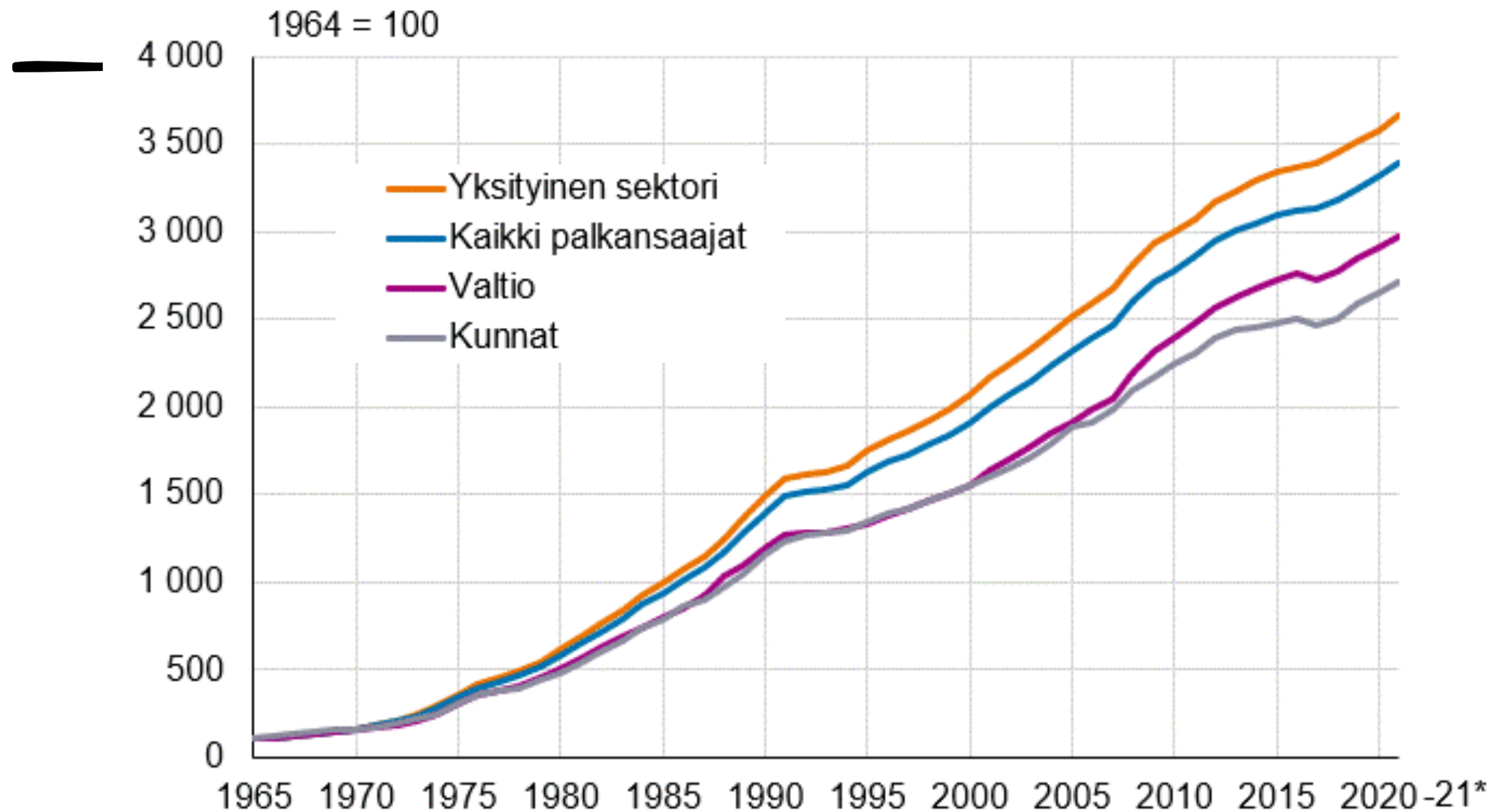


A close-up photograph of numerous bright yellow flowers, possibly Forsythia, on thin green stems against a clear blue sky. The flowers are in various stages of bloom, with some fully open and others as buds. The background is a soft, out-of-focus blue.

LAKKOINFO REKSEILLE

Plm Jukka Talvitie

PALKANSAAJIEN ANSIOTASOINDEKSI TYÖNANTAJASEKTORIN MUKAAN



PALKKAOHJELMA TARVITAAN NYT

- Talouselämä ja muu yhteiskunta pyörivät kuntapalveluiden varassa
- Tarvitsemme osaavat ja tuottavat tekijät kunta-alalla myös tulevaisuudessa!
- Jos perusta rapautuu, korjaaminen tulee kalliiksi!
- Lakolla ajetaan parannuksia myös järjestäytymättömien palkkaan!

VÄLTETÄÄN PROVOSOINTIA - VAIKKA PROVOSOIDAAN

- Päätös lakosta ei ole paikallinen
- Helsingin kaupunki ei ole neuvotteluosapuoli
- Me emme ole vastakkain kaupunkityönantajan kanssa
- Nyt pitäisi toimia rauhallisesti, asiallisesti ja välttää kaikkea provosointia, työt jatkuvat lakon jälkeenkin
- **Työnantaja kuitenkin rakentaa epäluottamusta ja vastakkainasettelua virheellisellä ja epätarkalla ohjeistuksella**

MAHDOLLISUUS LAKKOILLA ON PERUSOIKEUS

1. Myös virkamiehet saavat olla lakossa (Perustuslaki, VirkaehtosopimusL, ILO:n ja Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen tapauskäytäntö)
2. Virkamiehelle ei tule seuraamuksia lakkoon osallistumisesta
3. Työnantajan kysymykseen lakkoon osallistumisesta ei tarvitse vastata
4. Mieltään voi muuttaa vaikka lakkopäivän aamuna
5. Ammattijärjestö määrittää lakon rajat
6. Työnantaja voi haastaa järjestön asettamat rajat käräjäoikeudessa

"TURVATTAVAT" TEHTÄVÄT - OSATOTUUS

1. **Suojelutyö** koskee vain viranhaltijoita. **Suojelutyö ei koske lakossa olevaa viranhaltijaa** kuten rehtoria tai opettajaa.
2. Ehkä tässä tilanteessa on parempi olla lakossa, jolloin **ei ole virkavastuussa** lakon aikaisista järjestelyistä eikä oppilaiden turvallisuudesta
3. **Hätätyö** edellyttää lain mukaista prosessia ja luottamusmiehen kirjallista lausuntoa, joka liitetään AVI:lle lähtevään hätätyöilmoitukseen.
4. Ei pidä hämääntyä työnantajan käsitteistä kuten "turvattavista tehtävistä".
5. Työnantajan tulisi TUKEA esihenkilötyötä täsmällisillä ohjeilla.

KAUPUNKI TOIMII EPÄEETTISESTI, MUTTA RIKKOOKO LAKIA?

- ”Työtaisteluoikeus on perustuslain suojaama oikeus.
- Kuntasektoria koskevassa lainsäädännössä ei ole rajoitettu minkään henkilöstöryhmän työtaisteluoikeutta, näin ollen työnantajakaan ei yksipuolisella päätöksellä voi välittömästi tai välillisesti kieltää/estää ketään kunnallista viranhaltijaa/työntekijää osallistumasta järjestön päättämään työtaisteluun.
- Perusoikeuksien välitön tai välillinen rajoittaminen on erittäin vakava asia. Katsomme, että mikäli viranomaisen päätöksessä tai ohjeissaan edellyttää, että työntekijän/viranhaltijan ei pitäisi asemansa vuoksi osallistua työtaisteluun, kyseessä on välillinen pyrkimys rajoittaa perustuslain suojaamia perusoikeuksia.
- Työntekijän/viranhaltijan järjestäytymisvapauden rikkominen on säädetty rikoslaissa (RL 47 5 § 1 mom) rangaistavaksi teoksi.
- Lisäksi katsomme, että edellä työnantajan edellä kuvatut toimet ovat virkaehtosopimuslain vastaisia työtaistelutoimenpiteitä. Tällä osin JUKO on jo tehnyt valvontapyynnön KT:lle.”

RIKKOOKO KAUPUNKI PERUSOIKEUKSIA? 22HeosKi0403

Johto- ja esihenkilötehtävät

Edellä mainitun suojelutyön määrittelyn lisäksi toimialojen ja liikelaitosten tulee varmistaa palvelutoiminnan jatkuminen selvittämällä ja tiedottamalla, keiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden on edellytettävä jäävän mahdollisten työtaistelutoimenpiteiden ulkopuolelle. **Työnantaja katsoo, että tällaisessa asemassa ovat työnantajan edustajat eli kaikki johto- ja esihenkilötehtävissä olevat henkilöt.**