



HOAY



HELSINKILÄINEN NÄKÖKULMA EDUNVALVONTAAN * 4.4.2022 * WWW.HOAY.FI

TAPAHTUMIA

- PALKKAPÄIVÄ-mielenilmaus, 5.4. KLO 17.00 - 19.00, Senaatintori

KOULUTUKSIA

- Yhteysopettajien lakko-koulutus 11.4. klo 17.00. Teams

Vartiosaaren varaaminen alkaa tiistaina

Vartiosaaren Kartanon ja Rusthollin varaaminen kesäkaudelle alkaa tiistaina 5.4. klo 18.00. Varauksia otetaan vastaan numerossa 050 3111 886.

Varaaminen on mahdollista kaikille HOAY:n jäsenille.

Lisätietoa aiheesta [täältä](#).

JÄITÄ HATTUUN – LAKOLLA RAKENNETAAN TULEVAISUUTTA!

Olemme puolustamassa oppilaiden sivistyksellisiä oikeuksia varmistamalla, että tulevaisuudessakin löydämme parhaat osaajat maailman tärkeimpään ammattiin. Me ponnistelemme myös järjestäytymättömien palkkojen korottamiseksi. Lakosta ja lakko-oikeudesta pitää olla iloinen ja ylpeä.

Lakon jälkeen me kaikki jatkamme yhdessä töitä oppilaiden ja Suomen tulevaisuuden puolesta. Tämän vuoksi kuohuvista tunteista huolimatta tulee käyttäytyä ystävällisesti ja rauhallisesti.

Työnantajan lakon murtamisesta on jo tehty tutkintapyyntö

Työnantajan tulisi tukea esihenkilötyötä täsmällisillä ohjeilla eikä hämmentää, kylvää epäsopua ja heikentää työhyvinvointia.

Tässä tilanteessa on käsittämätöntä, että Helsingin kaupunki työnantajana toimii omien eettisten ohjeidensa ja mahdollisesti myös lain vastaisesti pyrkien monin tavoin murtamaan perustuslaillista oikeutta lakkoilla.

Helsingin poliisille on jätetty tutkintapyyntö työntekijöiden järjestysvapauden loukkaamisesta (RL 47:5§) 31.3.2022 esihenkilöille annettua ohjeistusta koskien.

Pyydämme jäseniä kertomaan mahdollisesti laittomista lakonmurtamisyrityksistä

Näin voimme puuttua asioihin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja estää isommat vahingot. Tietoja voidaan käyttää myös selvittämään esimerkiksi työtuomioistuimessa, onko työnantaja toiminut väärin.

HOAY:n tietoon on jo tullut laittomia lakonmurtamisyriytyksiä.

Laittomia keinoja ovat mm.

- kysely lakkoon osallistumisesta
- kysely töihin tulemisesta lakon aikana
- virheellisen tiedon levittäminen lakko-oikeutta koskien, esim. "Henkilöstöryhmällä X ei ole asemansa vuoksi oikeutta lakkoon"
- opettajaa kehoitetaan tekemään oppilaille tehtäväpatteristoja lakon ajalle
- opettajaa pyydetään informoimaan oppilaita/opiskelijoita/huoltajia/kollegoja/opetuksen järjestäjää lakon vaikutuksista opetukseen

Mikäli havaitset lakonmurtamisyriytyksiä, ilmoita niistä välittömästi HOAY:n toimistoon (toimisto@hoay.fi). Yksilöi murtoyriytykset tarkasti:

- Kuka, esim. esihenkilöni NN
- Milloin, esim. xx.yy.2022 klo zz.15
- Mitä ja miten, esim. laittoi listan opettajahuoneen seinälle, jossa tiedustellaan lakkoon osallistumista

Liitä mahdollinen kirjallinen tai kuvallinen todiste ilmoituksesi mukaan.

HOAY pyrkii ratkaisemaan tilanteet ensin työnantajan kanssa, mutta vie asian tarvittaessa työtuomioistuimen käsittelyyn.

HELSINGIN KAUPUNGIN PALKKAHALLINTAJÄRJESTELMÄ ON UUSITTU

Helsingin kaupunki vaihtaa uuteen Sarastia-palkkahallintajärjestelmään 7.4. 2022 alkaen.

Muiden kaupunkien kokemuksen perusteella siirtyminen on sujunut pääsääntöisesti ongelmitta (lukuun ottamatta joitakin yksittäistapauksia).

Kiirastorstaina 14.4.2022 maksetaan palkka noin 40 000 henkilölle. Mahdollisia virheitä päästään korjaamaan vasta pääsiäisen jälkeen lähes viikkoa myöhemmin. Emme myöskään osaa sanoa, onko mahdollisella lakolla vaikutusta virheiden korjaamiseen.

Pyydämmekin jäseniämme varautumaan omalle kohdalle sattuvaan virheeseen varmistamalla, että pääsiäisen aikaan on käytettävissä rahaa, vaikka koko palkka myöhästyisi. Pienempiä virheitä on aikaa korjailla myöhemminkin

Sarastia aukeaa 7.4.2022. Tällöin on hyvä tarkastaa omat yhteystietonsa. Mikäli et pääse järjestelmään, tee palvelupyyntö Sarastia-tukeen sähköpostilla sarastia.tuki@hel.fi.

Vakituisessa työsuhteessa olevien palkkalaskelmat tulevat järjestelmään 12.4. Mikäli palkkatietosi ovat väärin, ota yhteyttä Palkkahallinnon asiakaspalveluun palkat.kasko@hel.fi.

Lisätietoa [täältä!](#) (Edellyttää kirjautumista Helmeen)