



Tilinpäätös ja toimintakertomus

2022

Tilinpäätös ja toimintakertomus 31.12.2022

Sisällys:

Tuloslaskelma	1
Tase	2-3
Tilinpäätöksen liitetiedot	4
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	5
Tilikartta	6-7
Tilintarkastuskertomus	8
Toiminnantarkastuskertomus	9
Toimintakertomus	10

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Päiväkirja	Atk-tulosteena
Pääkirja	Atk-tulosteena
Tasekirja	sidottu
Kirjanpitositteet	paperitositteina



HELSINGIN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY

TULOSLASKELMA

	1.1.2022	1.1.2021
	31.12.2022	31.12.2021
VARSINAINEN TOIMINTA		
Opinto- ja koulutustoiminta		
Tuotot	1 303,34	1 351,69
Kulut	- 100 703,32	- 78 982,42
Kulujäämä	- 99 399,98	- 77 630,73
Tiedotustoiminta		
Kulut	- 30 881,74	- 35 258,18
Kulujäämä	- 30 881,74	- 35 258,18
Jäsentoiminta		
Pedagogisten yhdistysten tukeminen	- 6 900,00	- 7 700,00
Tyhjät tuolit/liikuntatoimikunta	- 27 152,28	- 20 017,60
Kulujäämä	- 34 052,28	- 27 717,60
YLEISTOIMINTA		
Tuotot	17 548,14	31 152,41
Henkilöstökulut	- 229 853,41	- 211 968,06
Toimistokulut	- 25 699,48	- 23 710,01
Hallitus	- 51 294,88	- 25 576,39
Luottamusmiehet	- 27 411,27	- 21 632,96
Toimitilakulut	- 7 842,76	- 6 609,00
Kansainvälisen toiminnan kulut	-	-
Kulujäämä	- 324 553,66	- 258 344,01
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	- 488 887,66	- 398 950,52
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot		
Vuokratuotot	9 228,00	7 597,00
Korkotuotot sijoituksista	6 099,60	30 917,85
Kulut	- 1 660,03	- 817,53
Tuottojäämä	13 667,57	39 332,38
Kulujäämä	- 475 220,09	- 359 618,14
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	439 759,11	483 480,00
OMATOIMINEN KULUJÄÄMÄ	- 35 460,98	123 861,86
TILIKAUDEN TULOS	- 35 460,98	123 861,86

HELSINGIN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY

TASE

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Käyttöomaisuusosakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset		
KOY Akavatalon osakkeet	193 602,45	193 602,45
Asunto Oy Helsingin Keinutie 12	<u>186 660,00</u>	<u>186 660,00</u>
	380 262,45	380 262,45
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	380 262,45	380 262,45
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Jäsenmaksusaamiset	16 120,45	138 356,76
Siirtosaamiset	<u>149 186,93</u>	<u>23 179,61</u>
	165 307,38	161 536,37
Rahoitusarvopaperit		
OP rahastoyhtiö, vuokratuotto B-osuudet	81 461,25	163 698,26
OP metsänomistaja B-osuudet	98 323,76	86 159,56
Titanium Hoivakiinteistö	196 647,99	181 962,12
Handelsbanken Kestävä energia	83 126,23	99 961,63
Titanium Varainhoito	<u>97 787,69</u>	<u>104 595,52</u>
	557 346,92	636 377,09
Rahat ja pankkisaamiset		
	69 748,76	32 827,26
	<u>7,90</u>	<u>7,90</u>
	69 756,66	32 835,16
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	792 410,96	830 748,62
VASTAAVAA	<u>1 172 673,41</u>	<u>1 211 011,07</u>

HELSINGIN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY

TASE

	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Yhdistyspääoma	696 460,35	572 598,49
Käyvän arvon rahasto	47 938,09	47 990,16
Työtaistelurahasto	418 648,00	418 648,00
Tilikauden yli-/alijäämä	- 35 460,98	123 861,86
	<u>1 127 585,46</u>	<u>1 163 098,51</u>
VIERAS PÄÄOMA		
LYHYTAIKAINEN		
Siirtovelat	31 885,43	33 614,89
Muut lyhytaikaiset velat	<u>13 202,52</u>	<u>14 297,67</u>
	45 087,95	47 912,56
VASTATTAVAA	<u>1 172 673,41</u>	<u>1 211 011,07</u>

HELSINGIN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY

LIITETIEDOT 31.12.2022

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen pienyrityssäännöstöä.

Henkilöstökulut	31.12.2022	31.12.2021
Palkat ja palkkiot:		
Koulutuspalkkiot	2 250,00	5 168,00
Tiedotuksen palkkiot	12 750,00	13 670,00
Tyhjien tuolien/liikuntatmk:n kokouspalkkiot	2 280,00	1 220,00
Tyhjien tuolien/liikuntatmk:n muut palkkiot	2 550,00	2 270,00
Toimiston palkat	93 811,94	87 613,23
Toimihenkilöiden palkkiot	27 000,00	27 000,00
Yhteysopettajapalkkiot	27 232,87	25 845,99
Kokouspalkkiot	37 910,00	38 510,00
Muut palkat ja palkkiot	8 435,44	3 807,15
LM kokouspalkkiot	11 960,00	14 680,00
yhteensä	226 180,25	219 784,37
Eläkekulut	26 610,51	23 189,97
Työterveyshuolto	1 338,63	650,25
yhteensä	27 949,14	23 840,22
Lakisääteiset kulut:		
Koulutuksen sotumaksut	30,15	79,09
Tiedotuksen sotumaksut	170,85	209,15
Tyhjien tuolien/liikuntatmk:n sotumaksut	64,72	53,40
Henkilöstön sotumaksut	2 770,78	2 972,86
LM sotumaksut	160,26	224,60
Vakuutukset	872,52	804,75
yhteensä	4 069,28	4 343,85
yhteensä	258 198,67	247 968,44
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2	2

Liitetiedot käypään arvoon merkitsemisestä

Rahoitusarvopaperit on arvostettu niiden markkina-arvoon tilinpäätöshetkellä.

Käyvät arvot perustuvat varainhoitajien ilmoituksiin rahoitusarvopaperien käyvistä arvoista.

Rahoitusarvopaperien hankinta-arvot olivat yhteensä 532 987,86 e.

Hallitus esittää, että tilikauden tulos siirretään yhdistyspääomatilille.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2023.

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä _____päivänä _____kuuta 2023.

KPMG Oy Ab

Jukka Karttunen
KHT

Tililuettelo

1441 Huoneisto-osakkeet
1447 Ennakkomaksut
1453 Osakkeet ja osuudet
1701 Jäsenmaksusaamiset
1849 Siirtosaamiset
1900 OP-rahastoyhtiö, maltillinen A-osuudet
1910 OP-rahastoyhtiö, vuokratuotto B-osuudet
1914 OP pankki, FI86 5541 2820 0137 88
1916 OP metsänomistaja B
2051 Käyttöpääoma
2061 Työtaistelurahasto
2121 Käyvän arvon rahasto
2251 Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä
2871 Siirtovelat
2921 Ennakonpidätysvelka
2923 Sosiaaliturvamaksuvelka
2949 Muut lyhytaikaiset velat
3010 TJS avustus
3020 Koulutuspalkkiot
3021 Koulutuksen sotumaksut
3022 Koulutusmatkakorvaukset ja päivärahat
3023 Koulutustilat ja ruoka
3024 Hallituksen koulutus- ja opintotoiminta
3025 Muut koulutusmenot
3220 Tiedotuksen palkkiot
3221 Tiedotuksen sotumaksut
3222 Rihvelin toimitusmenot
3224 Internet, kotisivut, verkkopankki
3439 Pedagogisten yhdistysten tukeminen
3511 TT/liikuntatmk, kokouspalkkiot
3512 TT/liikuntatmk, muut palkkiot
3513 TT/liikuntatmk, sotumaksut
3550 TT/liikuntatmk, kulut
3600 OAJn koulutusavustus ja edunvalvonnan tuki
3611 KELAn korvaus
3612 OAJn toimistosihteerikorvaus
3620 Toimiston palkat
3621 Hallituksen toimihenkilöiden palkkiot
3622 Yhteysopettajapalkkiot
3623 Kokouspalkkiot
3624 Muut palkat ja palkkiot
3625 Matkakorvaukset ja päivärahat
3626 Sosiaaliturvamaksut
3628 Vakuutukset
36281 Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut
3629 TEL-vakuutukset

36291 Palkansaajan TEL
3630 Työterveyshuolto
36301 Postikulut
36311 Puhelinkulut
36322 ATK-kulut
36324 Toimiston koneet ja tarvikkeet
36333 Monistuskulut
36344 Pankkikulut
36355 Toimistotarvikkeet
36366 Tilintarkastus
36388 Koulutus toimisto
36399 Muut toimistokulut
36401 Kokouskulut
36422 Neuvottelu- ja edustusmenot
36433 Huomionosoitukset
36444 Muut toimintamenot
36467 Kokouspalkkiot
36468 Matkakorvaukset
36469 Sosiaaliturvamaksut
36472 Kokouskulut
36473 Huomionosoitukset
36474 Muut toimintamenot
3650 Huoneiston vastikkeet
3651 Huoneiston siivous
3672 Autopaikka
36901 KV-toiminnan menot
5550 Vuokra- ja vastikekulut
6010 Jäsenmaksutuotot
7010 Huoneiston vuokra
7019 Korkotuotot sijoituksista

TOIMINTAKERTOMUS 2022

Sisällysluettelo

1. Toimintaympäristö.....	
1.1. Pandemia	
1.2. Sota Ukrainassa	
1.3. Lakko.....	
2. Hallinto	
3. Edunvalvonta	
3.1. Yleistä	
3.2. HOAY:n hallitus ja edunvalvonta	
3.3. Kunnan koulujen luottamusmiesjaos.....	
3.4. Yksityiskoulujen tes –jaos	
3.5. Työsuojelu	
3.6. Koulunjohdollinen jaos.....	
3.7. Pedagoginen työryhmä	
3.8. JUHE.....	
4. Järjestötoiminta	
4.1. Yleistä	
4.2. Kansainvälinen toiminta	
4.3. Opiskelijayhteistyö	
5.1. Koulutus.....	
5.2. Yhteysopettajakoulutuksista	
5.3. Hyvinvointityöryhmä.....	
5.4. Tyhjät tuolit ja liikuntatoimikunta	
6. Viestintä ja tiedotus.....	
7. Toiminnan arviointi.....	
8. Talous	
9. Edustukset.....	
9.1. Valiokunnat	
9.2. Toimikunnat ja työryhmät.....	
9.3. Luottamusmiehet.....	
9.4. Yksityiskoulujen luottamusmiehet.....	
9.5. Työsuojeluvaltuutetut.....	
9.6. Edustukset JUHEssa	
9.7. Edustukset OAJ:ssä	
10. HOAY:n Yhteysopettajat 2022	

1. Toimintaympäristö

Vuosi 2022 oli hallituksen kaksivuotisen kauden ensimmäinen toimintavuosi. Koronapandemiasta johtuen vuosi aloitettiin niin, että suuri osa kokouksista pidettiin etänä. Syksyllä päästiin järjestämään kokoukset pääosin läsnäolokokouksina.

Yhteysopettajilla oli keskeinen tehtävä kentän edustajina ja molemminpuolisen tiedon välittäjinä yhdistyksen ja oman työpaikan jäsenkunnan välillä. Hallitus ja sen alaisuudessa toimivat valiokunnat, jaokset ja työryhmät ovat tehneet ansiokkaasti työtä ennen kaikkea jäsenistön edunvalvonnan saralla, koulutus- ja virkistystoimintaa unohtamatta.

1.1. Pandemia

Koronapandemia alkoi osoittaa laantumisen merkkejä vuoden 2022 aikana. Alkuvuodesta kokoontumisrajoituksista johtuen osa koulutuksista järjestettiin etänä. Myös kevään yhteysopettajakoulutus, jonka valmistelu kestää kuukausia, järjestettiin maissa risteilyn sijaan.

Vuoden aikana suomalaiset saivat neljännet rokotukset ja koronainfektion vakavat tautimuodot harvinaistuiivat merkittävästi. Syksyllä yhdistyksen toiminta oli palannut normaaliksi. Etäkoulutuksista oli saatu niin hyviä kokemuksia, että osa koulutuksista järjestettiin edelleen etänä.

1.2. Sota Ukrainassa

Helmikuun lopulla Venäjä hyökkäsi Ukrainaan ilmeisenä tarkoituksenaan miehittää ainakin pääkaupunki Kiova ja korvata maan hallinto venäjämielisillä toimijoilla. Ukrainan vastatoimien tehokkuus yllätti kaikki ja miehitys vaihtui rintamasotaan, jonka loppua ei ollut nähtävissä vuoden 2022 aikana.

Venäjän toimet aiheuttivat levottomuutta myös suomalaisissa ja Suomi päätti hyvin nopeasti hakea puolustusliitto Naton jäsenyyttä. Ukrainan sodan jaloista pakeni suuria määriä naisia ja lapsia, joista osa päätyi Suomeen ja Helsinkiin. Ukrainalaisille lapsille ja nuorille pyrittiin nopeasti järjestämään mahdollisuus koulunkäynnin jatkamiseen. Heitä sijoitettiin valmistaville luokille ja heitä varten perustettiin myös uusia valmistavan opetuksen luokkia.

1.3. Lakko

Kunta-alan sopimukset päättyivät helmikuun lopussa, eikä neuvotteluteitse saatu uusia sopimuksia aikaan. Valtion ja yksityisen opetusalan sopimukset päättyivät kuukautta myöhemmin.

Valtiolle solmittiin yleisen linjan mukainen 1,9 % sopimus OAJ:n vastustuksesta huolimatta. OAJ toteutti pistelakkoja huhtikuun aikana muissa suuremmissa kaupungeissa. Lakot olivat kestoaltaan kaksipäiväisiä.

JUKO ja OAJ antoivat Helsinkiin kunnallista opetusalaan sekä 15 suurinta yksityiskoulua koskevat lakkovaroitukset siten, että lakon piti alkaa 19.4. eli pääsiäispyhiä seuraavana päivänä ja sen oli tarkoitus kestää viikon. HOAY valmistautui lakkoihin kouluttamalla jäseniään sekä jakamalla lakkomateriaaleja kouluille. Viime hetkellä eli kiirastorstaina klo 12.00 työministeri Tuula Haatainen siirsi lakkoja kahdella viikolla.

Työnantajan kanssa käytiin neuvotteluja lakkorajoista. HOAY:n kanta oli, ettei mitään jäsenryhmää rajata lakon ulkopuolelle.

Lakot alkoivat lopulta 3.5. alkaen ja ne päättyivät kunnan koulujen osalta 9.5. ja yksityiskoulujen osalta 10.5. Valtion koulut eivät osallistuneet lakkoihin, sillä valtioille oli saatu sopimus aikaiseksi.

Lakon aikana HOAY teki tiivistä yhteistyötä JHL:n ja JYTY:n paikallisten toimijoiden kanssa. Sen sijaan yhteistyö Helsingin varhaiskasvatuksen opettajat ry:n sekä Stadin ammattiopiston paikallisyhdistyksen kanssa jäi jostain syystä vähäiseksi.

Lakon alkaessa kaikilla kouluilla järjestettiin lakkovartiointi kahden ensimmäisen lakkopäivän aikana. Sen jälkeen lakkovartiointi jatkui kiertävinä vuoroina keskeisillä paikoilla sijaitsevilla kouluilla. Lakonalaiseen työhön ryhtymistä havaittiin vain vähän ja jäseniä erotettiin tästä syystä vain muutamia.

Työnantaja määräsi lakon ulkopuoliset opettajat ja koulunkäyntiavustajat Töysänkadun auditorioon nimenhuutoa varten lakon ensimmäisenä päivänä. HOAY järjesti mielenilmauksen samanaikaisesti kadun toisella puolella.

HOAY järjesti kaikkina lakkopäivinä jäsenille suunnattua toimintaa Akavatalolla. Jäsenet saivat syödä lounaan jakolinjastosta ja alakerran toimintakeskuksessa saattoi jutella aktiivitoimijoiden sekä muiden lakkoilijoiden kanssa, osallistua arvontoihin sekä nauttia tarjoilusta. Torstai-iltana Valopihalla järjestettiin iltatilaisuus, jossa esiintyi Aventure-showkuoro. Keskiviikkoiltana järjestettiin elokuvaesitys Kino Engelissä.

Kevään aikana yhdistyksen jäsenmäärässä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Joitain opettajia liittyi ja joitain erosi. Lakon aikana eronneet olivat enimmäkseen virka-apulaisrehtoreita.

OAJ maksoi lakossa olleille lakkoavustusta, joka oli suuruudeltaan 180€ päivältä. Lakkoavustusten maksaminen sujui nopeasti.

HOAY:n jäsenistö suhtautui lakkoon hyvin myönteisesti, minkä voi havaita myös lakosta koostetusta leikekirjasta.

2. Hallinto

Yhdistyksen toimielimiä ovat yhdistyksen kokoukset ja hallitus. Yhdistyksen päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen kokoukset, joita toimintavuoden aikana on pidetty kaksi: sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset.

Kevätkokous

Kevätkokous pidettiin tiistaina 26.4.2022 Teams etäkokouksena. Läsnä oli 14 yhdistyksen jäsentä. Kokouksen puheenjohtajana toimi OAJ:n järjestöpäällikkö Jenni Arnkil ja sihteerinä Juha Ruisla. Kokous hyväksyi hallituksen laatiman toimintakertomuksen ja yhdistyksen tilinpäätöksen vuodelta 2021 sekä kuuli tilintarkastajien lausunnon. Tilinpäätös vahvistettiin ja hallitukselle myönnettiin tili- ja vastuuvapaus.

Syyskokous

Syyskokous pidettiin 8.11.2022 Akavatalossa. Kokouksen puheenjohtajana toimi OAJ:n erityisasiantuntija Juha Makkonen ja sihteerinä Juha Ruisla.

Kokous hyväksyi hallituksen laatiman yhdistyksen toimintasuunnitelman vuodelle 2023. Jäsenmaksu päätettiin pitää ennallaan. Se on bruttopalkasta 1,00%, joka käsittää OAJ:n 0,80% sekä HOAY:n 0,20%. Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2023 hyväksyttiin yksimielisesti hallituksen esittämässä muodossa. Syyskokous vahvisti yhdistyksen hallituksen kokoonpanon vaalituloksen mukaisesti. Kokouksessa yhdistyksen puheenjohtajaksi kaudelle 2022 – 2023 nimettiin Timo Saavalainen. Lisäksi yhdistyksen tilintarkastajaksi vuodelle 2023 valittiin Jukka Karttunen KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:sta ja toiminnantarkastajaksi Jyri Laine ja varatoiminnantarkastajaksi Tapani Ervast. Syyskokous vahvisti myös yhdistyksen vaaliohjeen uudistuksen, jossa keskeisimpänä muutoksena oli yhdistyksen hallituksen vaalin sähköisen toimittamisen kuvaus.

Hallitus

Helsingin opettajien ammattiyhdistyksen hallituksen kokoonpano oli toimintavuonna 2022 seuraava: Timo Saavalainen, Veli-Pekka Dufva, Jaana Käyhty, Pekka Lempiäinen, Tatu Luoto, Marjo Mela, Heidi Nevalainen, Meri Peuhkurinen, Juha Ruisla, Tapio Ruohonen, Kirsi-Maria Ruusu, Virpi Simpura, Tarja Tuohimaa, Juho Vehviläinen sekä Outi Viikuna.

Läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa oli seuraavilla: pääluottamusmiehet Jaana Alaja ja Jukka Talvitie, yksityiskoulujen luottamusmiesten yhteyshenkilö Timo Salminen, työsuojeluvaltuutetut Timo Saarinen, Hanna Näremä-Perälä sekä Tommi Rasilainen, OAJ:n valtuutetut Jussi Ernämo (9.5. asti), Kirsi Ihalainen (9.5. asti), Jyrki Karjalainen (9.5. alkaen), Karoliina Kettunen, Vesa Lahtinen, Joanna Lukkarila, Sami Nurminen ja Mira Tanninen (9.5. alkaen).

Hallitus kokoontui toimintavuoden 2022 aikana yksitoista kertaa, joista kahdeksan kokoontumista tapahtui lähikokouksina, kaksi kokoontumista etäkokouksina ja yksi hybridikokouksena. Hallituksen jäsenistä kaikkiin kokouksiin osallistuivat Saavalainen, Käyhty, Mela, Peuhkurinen, Ruisla, Ruusu ja Vehviläinen. Kymmeneen kokoukseen osallistuivat Nevalainen ja Simpura. Yhdeksään kokoukseen osallistuivat Luoto ja Tuohimaa. Kahdeksaan kokoukseen osallistuivat Dufva, Lempiäinen, Ruohonen ja Viikuna. Varajäsenenä seitsemään kokoukseen osallistui Vainikainen.

Toimisto

Yhdistyksen toimisto toimii Akavatalossa, Itä-Pasilassa. HOAY:n toimistosihteerinä työskentelivät Virve Björklund (30.9. asti), Tanja Kainulainen (1.8. alkaen) ja Terhi Hautamäki.

3. Edunvalvonta

3.1. Yleistä

Jäsenistön edunvalvonta on toimintasuunnitelmassa määritelty HOAY:n keskeisimmäksi tehtäväksi. Edunvalvontaa käsitellään edunvalvontavaliokunnassa, jossa valmistellaan asioita HOAY:n hallitukselle. Valiokunta valmisteli kannanottoja, lausuntoja, esityksiä ja

aloitteita eteenpäin vietäviksi työnantajalle, OAJ:lle, mediaan tai päättäjille. Lisäksi yhdistyksen edustajat toimivat aktiivisesti OAJ:n valtuustossa.

Edunvalvontavaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana yhdeksän kertaa. Kokouksissa olivat kutsuttuina läsnä myös pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, Helsingfors svenska lärarföreningenin (HSL) edustajat sekä yksityisten koulujen luottamusmiesten yhteyshenkilö. He tiedottivat ajankohtaisista asioista, joita myös vietiin hallituksen käsittelyyn. Puhe- ja läsnäolo-oikeutettuja olivat myös helsinkiläiset OAJ:n valtuutetut. Valiokunnan jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti: Veli-Pekka Dufva 8/9, Tatu Luoto 9/9, Kirsi-Maria Ruusu 9/9, Outi Viikuna 6/9, Marjo Mela 9/9, Tapio Ruohonen 7/9, Juha Ruisla 8/9, Juho Vehviläinen (puheenjohtaja) 9/9, Jaana Alaja (PLM) 7/9, Jukka Talvitie (PLM) 8/9, Hanna Näremaa-Perälä (TSV) 6/9, Timo Saarinen (TSV) 9/9, Tommi Rasilainen (TSV) 7/9, Timo Salminen (Yksityiskoulujen luottamusmiesten yhteyshenkilö) 9/9, Therese Andfolk (HSL) 9/9, Jonas Forsman (HSL) 6/9 ja Kent Ketomäki (HSL) 8/9.

3.2. HOAY:n hallitus ja edunvalvonta

Edunvalvontavaliokunnan kokouksissa käsiteltiin yhdistyksen hallituksen ja jäsenistön esiin nostamia edunvalvonta-asioita, ajankohtaisia pääluottamusmiesasioita sekä työsuojeluasioita. Edunvalvontaan liittyviä asioita otettiin esiin kasvatuksen ja koulutuksen toimialan johdon ja yhdistyksen työvaliokunnan välisissä säännöllisissä tapaamisissa. Yhdistyksen hallitus, luottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut vastasivat jäsenistöltä tulleisiin edunvalvontaan liittyviin kysymyksiin kevään ja syksyn yhteysopettajakoulutuksissa.

Korona oli vielä alkuvuonna 2022 vahvasti läsnä, mikä vaikutti sekä edunvalvontatoimintaan että opettajien työssäjaksamiseen. Poikkeusolot kouluilla kuormittivat opettajia, ja yhdistyksen toimintaa vaikeutti se, että kokouksia jouduttiin järjestämään etänä. Kevättä kohden tilanne onneksi helpottui.

Edunvalvontavuosi 2022 muistettaneen kuitenkin ensisijaisesti opettajien laajamittaisesta lakosta, joka toteutettiin Helsingissä 3.-10. toukokuuta. Lakon tavoitteena oli saada yleiskorotuksen lisäksi myös monivuotinen palkkaohjelma, joka myös saavutettiin. HOAY oli lakon aikana näkyvä toimija, joka järjesti mielenilmauksia sekä monipuolista toimintaa jäsenilleen ympäri kaupunkia.

Saavutettuun palkkaohjelmaan kuuluu useita paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelutavoitteita edunvalvontavaliokunta sekä hallitus rupesivat pohtimaan heti elokuussa lukuvuoden alettua. Hallitus päätti tavoitteista tulevan kevään paikalliseräneuvotteluihin vuoden viimeisessä kokouksessaan.

Helsingissä siirryttiin palkanmaksussa Sarastia-järjestelmään, jonka toimimattomuus aiheutti laajamittaisia ongelmia opettajien palkanmaksussa. HOAY osallistui elokuussa OAJ:n ja JHL:n yhteiseen mielenilmaukseen, jossa vaadittiin pikaisia toimia asian ratkaisemiseksi.

Lukioiden edunvalvonnan keskeisiä asioita olivat muun muassa opettajien lisääntynyt kirjaamistyö sekä jaksojärjestelmäuudistus. Päätösvalta jaksojärjestelmän suhteen säilyi kuitenkin lukioiden päätösvallassa, eikä kaikkia koskevaa uudistusta ole tehty.

HOAY vaikutti vahvasti myös uusissa koulurakennuksissa esiintyneisiin ongelmiin. Yhdistyksen kannanotolla oli suuri vaikutus siihen, että esimerkiksi Kankarepuiston peruskoulun koulurakennuksen ongelmat otettiin vakavasti, ja niitä ruvettiin ratkaisemaan.

Yhdistyksen toiminnalla on varmasti vaikutusta myös siihen, että opettajien näkemyksiä tulevissa tilaratkaisuissa kuullaan paremmin.

Työvaliokunta tapasi säännöllisesti toimialan johtoa ja tapaamisissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita: uusien koulurakennusten suunnittelu, palkanmaksuongelmat, henkilöstön pito- ja vetovoima, opettajien työssäjaksaminen, opetuksen ulkopuolisen henkilöstön rahoitus, oppimateriaalibudjetin riittämättömyys, koulujen eriarvoistuminen sekä oppimistulosten heikkenemisen syyt.

3.3. Kunnan koulujen luottamusmiesjaos

Luottamusmiesjaos kokoontui vuonna 2022 10 kertaa LM-kokouksiin ja sen lisäksi pidettiin pohdintakokouksia etänä, joihin kutsuttiin myös varaluottamusmiehet (aiheina mm. arviointi ja erityisopetus).

Elimme alkuvuodesta vielä koronan jälkimaininkeja. Koulut ja oppilaitokset pidettiin kuitenkin auki ja opetusta annettiin normaalisti. Koronakriisiä seurasi uusia kriisejä.

Alkuvuodesta koko maailmaa järkytti Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Sen seurauksena myös Helsinkiin tuli ukrainalaisia. Kouluikäisille järjestettiin valmistavaa opetusta ja aikuisille mahdollisuuksia oppia suomen kieltä. Sodan seurauksena alkoi myös energiakriisi ja inflaatio kasvoi ennätyslukemiin. Kouluissa varauduttiin sähkö- ja vesikatkoksiin sekä ruoan toimitusvaikeuksiin.

Sopimusneuvottelut palkkaratkaisusta eivät edenneet ja Helsingissä kunnan opettajat liittyivät lakkorintamaan. Suuri osa kouluista oli kokonaan kiinni viikon ajan keväällä eikä opetusta annettu.

Huhtikuussa kaupunki otti käyttöön uuden palkanlaskentaohjelman Sarastian. Sen käyttöönoton haasteista pääluottamusmiehet lähestyivät sekä Kaskon että kaupungin johtoa jo vuoden alussa. Varoituksilla ei ollut vaikutusta ja kaikki uhkakuvat toteutuivat. Alkoi palkanmaksukaaos. Luottamusmiesten työ painottui opettajien palkantarkastustehtäviin sekä ohjaustehtäviin oikeiden yhteydenottokanavien löytämiseksi.

Syksyllä palkkakaos jatkui. Luottamusmiesjaoksessa päätettiin lisätä koulutusta kouluille/oppilaitoksille järjestämällä palkkapajoja, joissa jäsenet ”opetettiin” laskemaan oma palkkansa. Tämä työ osaltaan auttoi opettajia pysymään edes hieman rauhallisempina. Työmme vähensi myös rehtoreiden työtä, kun opettajat keskittivät osan kysymyksistään luottamusmiehille eikä rehtoreille.

Rehtoreiden ja esihenkilöiden työtaakka on ollut kohtuuton Sarastian myötä. Koulutusta heille annettiin vasta järjestelmän ollessa jo käytössä ja sitäkin hyvin niukasti. Tukipalveluiden toimimattomuus on myös kuormittanut rehtoreita ja iloksemme työnantaja on alkanutkin selvittää tukipalveluiden ongelmakohtia rehtorin työmäärän ja sujuvuuden kannalta.

Luottamusmiehet ovat järjestäneet myös palkanlaskentatilaisuuksia koulukohtaisten pajojen lisäksi, valmistuvien infoja yliopistossa sekä tietotekniikasta vastaaville opettajille koulutusta.

Luottamusmiehiä on Kaskon johdon yhteistyöelimissä viemässä kentän opettajien näkemystä vireillä oleviin asioihin. Yhteistyö on tiivistynyt ja opettajien edunvalvonnan

voidaan perustellusti katsoa parantuneen. Myös uusien opettajien ja uransa alussa olevien opettajien perehdyttämiseen ja mentorointiin alettiin panostaa vähitellen sekä Kaskon ja koulujen tasolla että luottamusmiesten ja yhdistyksen taholta. Nämäkin teot sujuvoittavat työtä ja vähentävät epätietoisuutta.

Kaupungin johtoon asioitamme vei pääluottamusmies Jukka Talvitie, joka toimi helsinkiläisten jukolaisten puheenjohtajana.

Luottamusmiesjaoksen puheenjohtajana toimi Jaana Alaja ja sihteerinä Juho Vehviläinen.

3.4. Yksityiskoulujen tes –jaos

Alkuvuoden 2022 toimintaa sävytti neuvottelukierros, jonka etenemistä seurattiin huolestuneina, koska näytti siltä, että neuvottelut alkoivat jumiutua eikä etenemistä tapahtunut. Luottamushenkilöt kokoustivat keväällä ja tällöin esille nousi neuvottelutilanteen lisäksi tavanomaisia kouluilla ongelmallisiksi havaittuja asioita, mm. oppilaanohjauksen palkkaus ja yo-tutkinnon täydentäjien/uusijoiden palkkioperusteet, jotka eivät kaikissa kouluissa ole olleet sopimuksen mukaisia.

OAJ ja Sivista eivät päässeet keväällä sopimukseen, ja kouluilla aloitettiin lakko, joka kesti yhden päivän pitempään kuin kunnallisella sopimuspuolella. Kesälomalle siirryttiin epätietoisuudessa siitä, miten syksyllä työtä jatketaan, vai aloitetaanko syksy suoraan lakolla. Sivista kieltäytyi neuvotteluista ja tilanne ajautui täydelliseen pattitilanteeseen. Kesän aikana Helsingin yhteislyseon luottamusmies Vesa Lahtinen pohjusti neuvottelujen jatkamista aktiivisella yhteydenpidolla mm. Sivistan hallituksessa istuvaan rehtoriin ja OAJ:n neuvottelujohtajaan. Lopulta neuvotteluja aikaistettiin ja yksityisen sopimusalan sopimus saatiin tehtyä ennen kouluvuoden alkamista.

Luottamusmiehet kokoontuivat syksyllä ruotimaan neuvottelutulosta, ja sen todettiin olevan huono. Yksityisten koulujen opettajat jäävät kunnan opettajista reilusti jälkeen. Kunnan palkkaohjelma nostaa viiden vuoden aikana OVTES palkkapottia reilulla viidellä prosentilla. Yksityiskouluilla ei palkkaohjelmaa ole ja myös toisen sopimusvuoden (2023 – 2024) korotukset ovat kuntaa heikommat.

Lisäksi paikalliserän jaosta syntyi kiivas sananvaihto, ja sen jako-ohjeet todettiin epätasmoisiksi. Tämä saatettiin myös OAJ:n tietoon.

Syksyn yhteysopettajapäivillä luottamusmiehet tapasivat Sivistan edustajan, ja tällöin kuultiin Sivistan näkemyksiä tulevasta. Tapaamisen jälkeen todettiin melko yksituumaisesti, että OAJ:n ja Sivistan näkemykset eroavat monilta osiltaan, ja päätettiin, että tulevan kaksivuotisen kauden aikana eräs tavoite on saada rehtorit mukaan kehittämään sopimusta niin, että yksityinen sopimusala on jatkossa kilpailukykyinen kuntapuolen kanssa.

Tämän edistämiseksi luottamusmiehet lähettivät rehtoreille kirjelmän, jossa toivottiin heidän toimivan oman edunvalvontajärjestönsä suuntaan niin, että yksityiskoulujen kilpailukyky säilyy, ja että yksityiskoulujen opettajien palkkaus säilyy (vähintään) samana kuin kunnallisella puolella. Rehtorit ottivat pääsääntöisesti kirjelmän vastaan hyvässä hengessä, ja olivat kirjelmän viestin kanssa samaa mieltä siitä, että pitää toimia niin, että kirjelmässä esitetty tavoite saavutetaan.

Kokoontumisten lisäksi luottamusmiehillä oli edelleen toimivaa sähköpostiviestittelyä, joissa käsiteltiin edunvalvonnallisia kysymyksiä.

3.5. Työsuojelu

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan perusopetuspalvelujen työsuojeluvaltuutettuina vuonna 2022 toimivat Hanna Näremaa-Perälä ja Timo Saarinen. Lukioiden, ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön työsuojeluvaltuutettuina toimivat Tommi Rasilainen ja Pauli Valo. Esimiesten työsuojeluvaltuutettuna toimi Varpu Sivonen. Työsuojelukausi päättyi vuoden 2022 lopussa ja syksyllä järjestettiin työsuojeluväalit. Perusopetuspalveluihin saatiin yksi uusi työsuojeluvaltuutetun paikka.

Työsuojelun tavoite on henkilöstön työn edellytysten ja olosuhteiden parantaminen. Opetusalan töiden tulisi sujua turvallisesti ja terveellisesti. Tavoitteisiin pyritään ensisijaisesti ennakoivalla työllä. Yhteydenpito esimerkiksi kaupunkiympäristön toimialaan (KYMP), työnantajaan, toimialan johtoon, kaupungin keskushallintoon ja Työterveys Helsinkiin on tärkeää. Näiden lisäksi yhteydenpito HOAY:n, OAJ:n ja kaupungin jukolaisen pääluottamusmiessryhmän, JuHe:n kanssa on ollut säännöllistä ja olennaista tiedonvälityksen kannalta.

Työsuojeluvaltuutetut tekevät työpaikkakäyntejä esimerkiksi luottamusmiesten tai työterveyshoitajien kanssa työturvallisuus- ja työyhteisöasioissa ja osallistuvat aluehallintoviranomaisten tai ympäristöterveyden tarkastuksiin.

Työsuojeluvaltuutetut ovat edustaneet henkilöstöä yhteistoimintaelimissä ja useissa työryhmissä kuten sisäilmatyöryhmässä, turvatiimeissä ja Koulujen ja oppilaitosten turvallisuus ja terveellisyys- ryhmässä. Työsuojeluvaltuutetut ovat olleet myös aktiivisesti tukemassa ja kouluttamassa työyhteisöjä, esimiehiä ja työntekijöitä turvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä teemoissa. Vuoden 2022 koulutustyön painopisteitä olivat psykososiaalisen kuormituksen, liiallisen työmäärän ja väkivallan uhan hallinta sekä turvallisuuskulttuurin kehittäminen.

3.6. Koulunjohdollinen jaos

Koulunjohdollinen jaos kokoontui vuoden 2022 aikana vain kaksi kertaa, sillä yhteisiä kokoontumisaikoja oli mahdotonta löytää. Jaoksen kokoonpanossa ei tapahtunut muutoksia. Jaoksen tehtävänä on välittää tietoa kaksisuuntaisesti: rehtorit eri kouluasteilta tuovat näkemystä tiedoksi hallitukselle ja eteenpäin vietäväksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialan johdolle. Lisäksi pääluottamusmiehet välittävät rehtoreille tietoa mm. ajankohtaisesta toimialan päätöksenteosta ja ajankohtaisista virkaehtosopimus- ja palkkausasioista. Kokouksissa keskeisinä asioina käsiteltiin seuraavia asioita: Sarastiaan liittyvät palkanmaksuongelmat, opettajien rekrytointi. Lisäksi jokaisessa kokouksessa käsiteltiin rehtoreiden työsuojeluun liittyviä asioita.

3.7. Pedagoginen työryhmä

Pedagogisen työryhmän kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa laatimaan kyselyä ja kirjelmiä.

3.8. JUHE

JUHE on Helsingin kaupungin palveluksessa olevien JUKO ry:n (Julkisalojen koulutettujen neuvottelujärjestö ry) pääluottamusmiesten työryhmä. JUHE:n työskentelyyn osallistuvat jukolaiset pää- ja varaluottamusmiehet sekä päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen edustajat, yhteensä 24 henkilöä. HOAY:n edustajia on neljä, kaksi pääluottamusmiestä, kaksi varapääluottamusmiestä sekä lisäksi kolme työsuojeluvaltuutettua. JUHE kokoontui noin kerran kuussa. Tämän lisäksi jukolaiset pääluottamusmiehet kokoontuvat kerran viikossa.

Kaikkien Helsingin kaupungin palveluksessa olevien jukolaisten yhteistyöryhmään YHE:en kuuluvat juhelaisten lisäksi kaikki kunnan oppilaitosten ja koulujen luottamus- ja varaluottamusmiehet, varatyösuojeluvaltuutetut sekä yhteistoimintaorganisaatioon kuuluvat jukolaiset.

JUHEN edustajia on yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kunnallisten pääsopijajärjestöjen (JUKO, JHL, SUPER, JYTY ja TEHY) muodostamassa kaupungin henkilöstöneuvottelukunnassa. Henkilöstöneuvottelukunta antoi tehtävänsä mukaisesti lausuntoja kaupungin henkilöstötoimikunnalle ja lisäksi se käsitteli kaupungin henkilöstön kannalta tärkeitä periaatteellisia kysymyksiä.

Toimintavuoden 2022 keskeisimpiä asioita olivat:

- Sarastia-katastrofiin liittyvät palkanmaksun ja tulorekisterin ongelmat, työnantaja suostui maksamaan viivästyskorkeiden ja mahdollisten taloudellisten seuraamusten lisäksi ylimääräisen korvauksen palkan myöhästymisistä sekä kaikille työntekijöille 200 euron arvoisen liikunta- ja kulttuurisetelin sekä lähinnä kustannustason nousua vastaavan korotuksen työmatkaseteleihin (yhteensä 240 euroa vuodelle 2023)
- Sarastia-ongelmiin liittyen OAJ ja JHL järjestivät mielenosoituksen
- Työterveys Helsingin ulkoistamispäätöksen aiheuttamat ongelmat palveluiden tarjonnassa, asiaan otettiin kantaa muun muassa henkilöstötoimikunnassa
- Jukon, JHL:n ja Jytyn yhteinen viikon lakko toukokuussa
- Yhteistoimintasopimuksen mukaisen yhteistoiminnan edistäminen kaupunkitasolla sekä toimialoilla ja liikelaitoksissa
- Paremman kumppanuuden rakentaminen työnantajan kanssa henkilöstön pito- ja vetovoiman ylläpitämiseksi
- Keväällä annettiin lausunto vuoden 2023 talousarvioehdotuksen raamista ja syksyllä talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksestä vuosille 2023- 2025 sekä talousarvion noudattamisohjeesta
- Kertapalkitseminen jatkui, tähän käytettiin 1 % palkkasummasta sekä lisäksi 1 ½ % vuoden lopussa, mikäli taloudellinen kriteeri täyttyi
- Tila-asiat
- Työterveyden toimintasuunnitelma sekä työhyvinvointisuunnitelma
- Erilaisten henkilöstöpoliittisten ohjeiden uudistaminen ja päivittäminen
- Sotepe-uudistuksen vaikutukset kaupungin toimintaan, kun kaupunki alkaa tuottaa hyvinvointialueiden palvelut helsinkiläisille
- Muita kuin opettajia koskevia asioita olivat muun muassa, yhtiöittämiset, liikkeenluovutukset, KVTES:a koskevat paikalliset sopimukset.

Jukka Talvitie toimi neljä päivää viikossa JUHE:n puheenjohtajana ja kaupunkitason neuvottelijana sekä kaupungin digijohtoryhmän, henkilöstöneuvottelukunnan, henkilöstöpoliittisen työryhmän sekä kaupungin henkilöstötoimikunnan jäsenenä ja yhden päivän pääluottamusmiehenä.

4. Järjestötoiminta

4.1. Yleistä

Järjestövaliokunnan keskeisenä tehtävänä on yhdistyksen käytännön toiminnan suunnittelu, koordinointi ja toteuttaminen. Valmisteluissa korostuvat järjestöasiat, tiedotus-, koulutus- ja jäsenoiminta. Käytännön toteutuksesta ovat vastanneet valiokuntien jäsenet sekä Tyhjien tuolien / liikuntatoimikunnan vastuuhenkilöt.

Valiokunnan puheenjohtajana toimi Pekka Lempiäinen ja sihteerinä Meri Peuhkurinen. Jäsenkoulutuksissa on annettu tietoa järjestö-, palkka-, eläke-, virkaehtosopimus- ja työehtosopimusasioista sekä aktivoitu jäsenistöä yhteisten asioiden hoitamiseen. Koronapandemia vaikutti edelleen järjestettyihin koulutustilaisuuksiin. Eläkeinfo järjestettiin etätilaisuutena ja kevään yhteysopettajakoulutus järjestettiin perinteisen risteilyn asemesta maissa.

Hallituksen järjestövaliokunta kokoontui vuonna 2022 yhdeksän kertaa. Kokouksiin osallistuttiin seuraavasti: Lempiäinen Pekka 9/9, Peuhkurinen Meri 9/9, Käyhty Jaana 9/9, Nevalainen Heidi 9/9, Simpura Virpi 8/9, Saavalainen Timo 9/9, Tuohimaa Tarja 9/9, eli osallistumisaste oli sangen korkea.

4.2. Kansainvälinen toiminta

Yhdistys isännöi vuoden aikana yhden kansainvälisen tilaisuuden, jossa vieraina oli nelisenkymmentä opettajaa Virosta. Tilaisuuden tulkkina toimi Marjo Mela.

4.3. Opiskelijayhteistyö

HOAY on lisännyt näkyvyyttä Helsingissä opettajiksi opiskelevien keskuudessa. Perinteisten valmistuvien infotilaisuuksien lisäksi HOAY on näkyvyyttä vastaan tukenut taloudellisesti ainejärjestöjen vuosijuhlia, sponsoroinut opiskelijahaalarien hankintaa sekä tukenut SOOLin talvipäiville osallistuvia opiskelijoita.

5. Koulutus- ja jäsenoiminta

Jäsenkoulutuksissa on annettu tietoa järjestö-, palkka-, eläke-, virkaehtosopimus- ja työehtosopimusasioista sekä aktivoitu jäsenistöä yhteisten asioiden hoitamiseen. Jäsenille on tarjottu monipuolisesti suunnattua hyvinvointia edistävää kulttuuri-, liikunta- ja muuta virkistystoimintaa. Tapahtumista ja koulutuksista ilmoitettiin jäsenistölle sekä sähköisesti että erillisillä mainoksilla yhteysopettajien välityksellä.

5.1. Koulutus

Palkanlaskennan paja	8.2.2022 (etänä)
Palkanlaskennan paja	14.2.2022 (etänä)
Palkanlaskennan paja	16.2.2022 (etänä)
Yhteysopettajakoulutus	4.3.2022
Eläkeinfo	15.3.2022 (etänä)
Rehtoreiden lakkoinfo	25.3.2022 (etänä)
Yhteysopettajien lakkokoulutus	11.4.2022 (etänä)
Valmistuvien info, Viikki	20.4.2022 (etänä)
Valmistuvien info, Ratakatu	26.4.2022 (etänä)
Hyvinvointi-ilta	6.5.2022
Sarastia-paja	11.8.2022 (etänä)
Rehtoreiden lakkoinfo	25.3.2022 (etänä)
Uudet opettajat	16.8.2022
Etäkoulutus peruskoulujen ja lukioiden opetushenkilöstölle uudesta sopimuksesta	31.8.2022
Palkanlaskennan paja, peruskoulu	19.9.2022 (etänä)
Palkanlaskennan paja, lukio	19.9.2022 (etänä)
Uusien yhteysopettajien koulutus	27.9.2022
Maailman opettajien päivä	5.10.2022
Opettajan VES/TES ABC -kurssi	11.10.2022
Yhteysopettajakoulutus	29.10.2022
Palkkauksen ABC-kurssi	22.11.2022
Valmistuvien info, Viikki	29.11.2022
Hyvinvointipäivä	26.11.2022

5.2. Yhteysopettajakoulutuksista

Kevään yhteysopettajakoulutusta ei voitu järjestää perinteisenä laivaseminaarina. Tilaisuus järjestettiin Radisson Blu Seaside -hotellissa Ruoholahdessa. Vierailevina puhujina tilaisuudessa olivat tähtitieteilijä Esko Valtaoja, toimialajohtaja Satu Järvenkallas sekä arvioinnin asiantuntija, dosentti Najat Ouakrim-Soivio. Koulutuksen yhteydessä järjestettiin myös luottamusmiesryhmät.

Syksyn yhteysopettajakoulutus järjestettiin Kalastajatorpalla. Tilaisuudessa kävi esittäytymässä uusi OAJ:n uusi puheenjohtaja Katarina Murto. Vierailevina puhujina olivat FT Harri Gustafsberg, joka luennoi aiheesta Konfliktitilanteiden ratkaiseminen opettajan työssä, sekä opettaja Arno Kotro, jonka ironisen esityksen aiheena oli Teesejä työssäjaksamiseen. Yksityiskoulujen osuudessa vierailivat erityisasiantuntija Pasi Repo OAJ:sta sekä johtava työmarkkina-asiantuntija Tari Aho Sivistasta.

Kummassakin tilaisuudessa omat puheenvuoronsa käyttivät pääluottamusmiehet Jaana Alaja ja Jukka Talvitie. Työsuojelun puheenvuorosta huolehtivat Hanna Näremaa-Perälä, Timo Saarinen sekä Tommi Rasilainen. Yksityisten oppilaitosten ohjelmasta vastasi yhteyshenkilö Timo Salminen.

5.3. Hyvinvointityöryhmä

Kevään hyvinvointitapahtuma järjestettiin pe 6.5.2022 hotelli Crowne Plazassa. Tilaisuudessa osallistujat pääsivät verkostoitumaan ja virkistäytymään ruokailun, liikunnan ja saunomisen merkeissä.

Syksyn hyvinvointipäivä järjestettiin la 26.11.2022 hotelli Flamingossa. Päivä tarjosi osallistujille uusia näkökulmia opettajuuteen ja työhyvinvointiin erilaisten luentojen ja asiantuntijapuheenvuorojen avulla. Päivään sisältyi myös virkistystoimintaa.

5.4. Tyhjät tuolit ja liikuntatoimikunta

Billy Budd, Kansallisooppera	3.2.2022
Hiljaiset sillat, Helsingin Kaupunginteatteri	11.2.2022
Next to Normal, Svenska Teatern	25.3.2022
Kun on tunteet, Teatteri Jurkka	14.4.2022
Etu-Töölön klassismi -kävely	9.5.2022
Koko Karita, Kansallisooppera	27.5.2022
Tallinnan kylpylämatka	6.-8.6.2022
Sideways-rytmimusiikkitapahtuma	16.-18.6.2022
Kuten haluatte, Suomenlinnan kesäteatteri	19.8.2022
Priscilla, Kaupunginteatteri	8.9.2022
Bileristeily M/S Emma	9.9.2022
Stella Polaris, Kapsäkki	17.9.2022
Pintaremontti, Kansallisteatteri	7.10.2022
Seagulls-Honka Töölön kisahalli	1.11.2022
Ensimmäinen tasavalta, Kansallisteatteri	5.11.2022
HIFK-Tappara Helsingin jäähalli	2.12.2022
Pähkinänsärkijä, Kansallisooppera ja -baletti	3.12.2022
Pikkujouluristeily XPRS	3.12.2022
Club for five, Savoy-teatteri	16.12.2022

Lisäksi:

Hiihtotapahtuma-avustukset, Afternoon tea-lahjakortit, Allas Sea Pool-lahjakortit, Surffaushahjakortit sekä Paints and Friends-lahjakortit

6. Viestintä ja tiedotus

HOAY on julkaissut ajankohtaisia tiedotusasioita käsittelevää Seinälehteä yleensä hallituksen kokouksen jälkeen. Vuonna 2022 Seinälehti ilmestyi kahdeksan kertaa. Rihveli-lehti on yhdistyksen käyntikortti ja sitä on uudistettu niin, että ay-toimintaa käsittelevän sisällön lisäksi lehdessä on asiantuntija-artikkeleita. Tarkoituksena on julkaista ajankohtaista ja tarpeellista tietoa opettajille. Rihveli ilmestyi kaksi kertaa, keväällä ja syksyllä.

Yhdistyksen Facebook-sivuilla on julkaistu aktiivisesti kaikkea koulutukseen liittyvää. Facebook on ollut myös ns. nopean tiedottamisen väline. Vuoden aikana mietittiin, miten Instagramin kautta voitaisiin tavoittaa nuorempaa jäsenkuntaa. Korona-aikana otettiin etäyhteyksien käyttö hyvin haltuun, joten lakon alla ja sen aikana erilaisia ad hoc-tiedotustilaisuuksia pystyttiin järjestämään etäyhteyksin.

7. Toiminnan arviointi

Edunvalvonta on OAJ:n jäsenyhdistysten keskeisintä toimintaa. Kuluneena vuonna HOAY:n hallitus ja luottamusmiesjaos ovat järjestäneet jäsenistölle suunnattua kohdennettua koulutusta ja vastaanotto jäsenistöltä on ollut positiivista.

Yhdistyksen lehteä, Rihveliä, on kiiteltä uudistuneesta mielenkiintoisesta sisällöstä. Rihveli ilmestyi vuonna 2022 kaksi kertaa.

Yhdistyksen hallitus pyrki vaikuttamaan sekä kaupunkitason että valtakunnallisen tason päättäjiin opetuksen resurssien turvaamiseksi. Kaupungin virkamiestason toimijoiden kanssa tehtiin yhteistyötä, jotta niukkenevat resurssit kohdentuisivat tarkoituksenmukaisesti. Yhdistyksen toimijat tekivät paljon sekä suoraa että taustavaikuttamistyötä.

HOAY on perinteisesti vaikuttanut aktiivisesti poliittisiin päättäjiin sekä kunnan virkamiehiin. Yhteistyö ja toimivien vaikuttamisväylien ylläpitäminen poliittisiin päättäjiin on merkityksellistä ja tärkeiden asioiden eteenpäin viemisen kannalta olennaista.

HOAY:n hallitus ja luottamusmiesjaos ovat sekä organisaatioina että henkilötasolla pyrkineet toimimaan vastuullisesti ja luottamusta rakentaen. HOAY koetaan merkittävänä yhteistyötahona sekä vanhempien, virkamiesten ja poliitikkojen kuin myös median taholta.

8. Talous

HOAY:n taloustilanne oli vuonna 2022 poikkeuksellinen. Vaikka tase oli vahva, oli yhdistyksen maksuvalmius alentunut likvidin rahan puutteen vuoksi. Tämä johtui siitä, että OAJ:n jäsenmaksupalautukset olivat myöhässä uuden jäsenrekisterin käyttöönoton vuoksi. Yhdistyksen hallitus ei ollut ottanut tätä riittävästi huomioon tehdessään vuoden 2021 aikaisia sijoituksia.

Likviditeettiongelmat saatiin hoidettua tarkalla taloudenpidolla ja vuoden loppuun mennessä yhdistyksen maksuvalmius oli normalisoitunut.

Yhdistyksen suuri jäsenmäärä (5366 jäsentä vuoden 2022 lopussa) takaa riittävän jäsenmaksupalautteen keskusjärjestöltä. Yhdistys kerää jäseniltään 0,20 prosentin suuruista jäsenmaksua. Sitä ei ole nostettu kertaakaan, eikä korotuspaineita nytkään ole ollut.

Vuoden 2022 aikana HOAY:n hallitus järjesteli yhdistyksen sijoituksia siten, että noin puolesta Osuuspankin Vuokratuotto B-osuuksista luovuttiin. Muut sijoitukset jätettiin ennalleen.

Hallitus on ollut tietoinen näihin sijoituksiin liittyvistä kustannuksista, mutta on arvioinut sijoitusten tuoton pitkällä aikavälillä kompensoivan merkintäpalkkioista aiheutuneet kulut. Hallitus on seurannut sijoitusten arvon kehitystä säännöllisesti.

Yhdistyksellä on taloudellisesti hyvät puitteet huolehtia jäsentensä edunvalvonnasta sekä tuottaa jäsenistölleen paljon koulutusta ja tuettua virkistys- ja vapaa-ajan toimintaa.

9. Edustukset

9.1. Valiokunnat

Työvaliokunta: Timo Saavalainen (pj), Pekka Lempiäinen, Juha Ruisla ja Juho Vehviläinen
Edunvalvontavaliokunta: Juho Vehviläinen (pj), Veli-Pekka Dufva, Tatu Luoto, Marjo Mela, Juha Ruisla, Tapio Ruohonen, Kirsi-Maria Ruusu, Outi Vilkuna
Järjestövaliokunta: Pekka Lempiäinen (pj), Jaana Käyhty, Heidi Nevalainen, Meri Peuhkurinen, Timo Saavalainen, Virpi Simpura sekä Tarja Tuohimaa.
Koulunjohdollinen jaos: Jaana Alaja, Jukka Talvitie, Timo Saavalainen pj., Varpu Sivonen, Heli Färm, Juha Leino, Ari Leväniemi, Tomi Ojanen, Birgitta Ponthin, Marja-Riitta Rautaparta, Vesa Vihervä

9.2. Toimikunnat ja työryhmät

TT-toimikunta: Tarja Tuohimaa (pj.), Veli-Pekka Dufva, Laura Linna, Jaana Käyhty, Meri Peuhkurinen, Tapio Ruohonen, Virpi Simpura

Pedagoginen työryhmä: Tatu Luoto (kk), Kirsi-Maria Ruusu ja Outi Vilkuna.

Hyvinvointityöryhmä: Jaana Käyhty, Laura Linna, Joanna Lukkarila, Heidi Nevalainen, Meri Peuhkurinen, Virpi Simpura

9.3. Luottamusmiehet

Kaupungin koulujen JUKOn luottamusmiehet

Päälouottamusmiehet:

Jaana Alaja, luokanopetus, erityisopetus

Jukka Talvitie, aineenopetus ja työväenopistojen opetus

Luottamusmiehet:

Luokanopetus ja erityisopetus: Kirsi Ihalainen, Jyri Laine, Sami Nurminen, Timo Saavalainen, Pertti Vainikainen

Aineenopetus: Tapani Ervast, Marjo Ollikainen, Antti Kainulainen (1.8. alkaen), Suvi Koivunen (31.7. asti), Marjo Mela, Tarja Tuohimaa, Juho Vehviläinen

Rehtorit: Marja-Riitta Rautaparta

Suomenkielisen työväenopiston opetus: Jouni Lassila

Varalouottamusmiehet:

Luokanopetus ja erityisopetus: Pyy Palmumäki, Ville Tuovinen, Mervi Valta, Annette Wasenius

Aineenopetus: Leena Alhovaara, Noora Agbowadan, Antti Kainulainen (31.7. asti), Jaana Käyhty, Taija Lehrbäck

Rehtorit: Heli Siljama

Suomenkielisen työväenopiston opetus: Veli-Antti Koivuranta

9.4. Yksityiskoulujen luottamusmiehet

Yksityisten koulujen luottamusmiesten yhteyshenkilö: Timo Salminen
Yksityisten koulujen luottamusmiesten varayhteyshenkilö: Vesa Lahtinen

Yksityisten koulujen luottamusmiehet: Isto Havu, Meri Katainen, Antti Kiimamaa 1.1.-31.7.2022, Minna Kokko, Jyri-Pekka Komonen, Arno Kotro, Anne Kurunmäki, Väinö Kuukka, Vesa Lahtinen, Eetu Lehtonen, Reijo Luhtala, Tytti Mecklin, Leena Meklin, Eva Mäkelä, Tuomas Mäkelä 1.8.-31.12.2022, Ritva Pulkkinen, Ilona Raasakka, Timo Salminen, Tiina Tulento-Itzkovitz, Pekka Tuori, Jaana Uitti, Outi Vilkuna, Leena Voltti,

Valtion koulujen luottamusmiehet: Ulla Laitinen, Mikko Mäntylä, Quitterie Ruokonen

Yliopiston harjoittelukoulujen luottamusmiehet: Jani Kiviharju 1.8.2022-31.12.2022, Taneli Nordberg 1.1.-31.7.2022, Martti Mery

9.5. Työsuojeluvaltuutetut

Perusopetuksen palvelukokonaisuuden työsuojeluvaltuutetut:

Timo Saarinen

Hanna Näremaa-Perälä

Lukion, aikuiskoulutuksen ja vapaan sivistystyön sekä hallinto- ja tukipalvelujen työsuojeluvaltuutettu:

Tommi Rasilainen

Esimiesten työsuojeluvaltuutettu:

Varpu Sivonen

HOAY:n edustajat Kaskon henkilöstötoimikunnissa

KASKO

Jaana Alaja, PLM

LAV

Suvi Koivunen, VPLM (31.7. asti)

Marjo Mela, LM (1.8. alkaen)

POPA

Sami Nurminen, VPLM

Timo Saavalainen, LM, PJ (31.7. asti)

Marjo Ollikainen, VPLM (1.8. alkaen)

Timo Saarinen, TSV

Hanna Näremaa-Perälä, TSV

Varpu Sivonen, TSV

9.6. Edustukset JUHEssa

Juhen jäsenet: Jaana Alaja, plm, Hanna Näremaa-Perälä, tsv, Sami Nurminen, vara-plm, Suvi Koivunen, vara-plm (31.7. asti), Marjo Ollikainen, vara-plm (1.8. alkaen), Timo Saarinen, tsv, Varpu Sivonen, tsv, Jukka Talvitie, plm Juhen pj

Kaupungin henkilöstötoimikunta: Jukka Talvitie, varsinainen jäsen,

Kaupungin henkilöstöneuvottelukunta: Jukka Talvitie, varapuheenjohtaja, Jaana Alaja, varajäsen

Kaupungin henkilöstöpoliittinen työryhmä: Jukka Talvitie, varsinainen jäsen

Kaupungin johtoryhmä: Jukka Talvitie, henkilöstön edustaja 1.12. alkaen

Kaupungin digitaalinen johtoryhmä: Jukka Talvitie, henkilöstön edustaja

9.7. Edustukset OAJ:ssä

Hallitus

Juho Vehviläinen, jäsen (10.5. asti)

Jaana Alaja, jäsen (10.5. alkaen)

Timo Saavalainen, varajäsen (10.5. asti), puhe- ja läsnäolo-oikeutettu (10.5. alkaen)

OAJ:n valtuusto 9.5. asti:

Jaana Alaja, Jussi Ernamo, Kirsi Ihalainen, Karoliina Kettunen, Vesa Lahtinen, Joanna Lukkarila, Pekka Lempiäinen, Sami Nurminen, Jukka Talvitie, Juho Vehviläinen

OAJ:n valtuusto 9.5. alkaen:

Jaana Alaja, Jyrki Karjalainen, Karoliina Kettunen, Vesa Lahtinen, Joanna Lukkarila, Sami Nurminen, Timo Saavalainen (valtuuston puheenjohtaja), Jukka Talvitie, Mira Tanninen, Juho Vehviläinen

OAJ:n toimikunnat, valiokunnat ja työryhmät:

Tulo ja palkkapolitiittinen toimikunta:

Juho Vehviläinen, jäsen

Vesa Lahtinen, varajäsen

Koulutuspoliittinen toimikunta:

Timo Saavalainen, jäsen (6.6. asti)

Järjestö- ja viestintätoimikunta:

Sami Nurminen, jäsen (6.6. asti)

Kirsi Ihalainen, varajäsen (6.6. asti)

Talousvaliokunta:

Jaana Alaja, jäsen (6.6. alkaen)

Työhyvinvointiryhmä:

Sami Nurminen, jäsen (6.6. alkaen)

Hanna Näremaa-Perälä, varajäsen