

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

SOPIMUSMUUTOKSET 1.6.2022 – 30.4.2025

1. Yleiskorotukset 1.6.2022, 1.6.2023 ja 1.6.2024

Sopimuskauden ensimmäinen yleiskorotus (2,00%) maksetaan 1.6.2022 alkaen, toinen yleiskorotus (1,32%) 1.6.2023 alkaen ja kolmas yleiskorotus (1,5%) 1.6.2024 alkaen.

2. Keskitetyt ja paikalliset järjestelyerät

Keskitetty eli valtakunnallisesti sovittava järjestelyerä maksetaan 1.10.2022 alkaen (0,53%, josta 0,03% perhevapaaudistukseen). Paikalliset järjestelyerät maksetaan 1.6.2023 (0,4%) sekä 1.6.2024 (0,4%). Nämä korotukset eivät välttämättä koske kaikkia opettajia. Paikallisten erien neuvottelutavoitteista päättää HOAY:n hallitus ja pääluottamusmiehet neuvottelevat näiden saavuttamiseksi.

3. OVTES:n palkkaohjelma

Uuteen sopimukseen kuuluu myös merkittävä palkkaohjelma, joka toteutuu seuraavalla aikataululla:

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 ja 1,2% paikalliset erät

Yksi paikallisista eristä on mahdollista sopia keskustasolla jaettavaksi.

4. Perhevapaaudistus

Perhevapaita koskeva lainsäädäntö uudistuu 1.8.2022

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

- Termit muuttuvat sukupuolineutraaleiksi, ja vanhempien yhdenvertaisuus vapaiden jakamisessa paranee.
- Synnyttävälle vanhemmalle raskausraha 40 arkipäivää + vanhempainvapaa 32 arkipäivää ovat palkallisia, jos ne pidetään yhdenjaksoisena (KVTES).
- Ei-synnyttävälle vanhemmalle maksetaan 32 arkipäivää vanhempainvapaa palkallisena (KVTES).
- Palkallisuus edellyttää virkavapaan hakemista.

OPV-järjestelmä:

Palkan lisäksi maksetaan KELA-päivärahaa vastaava osuus palkanlisänä siltä osin, kun raskaus-/vanhempainvapaa sijoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle, joten nykytilanne säilyy.

Lapsen vanhempiin sovelletaan joko uusia (A 40a §) tai vanhoja (A 40 §) sopimusmääräyksiä riippuen siitä, mikä on lapsen synnytyksen laskettu aika ja lapsen synnytyksen päivämäärä:

Laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen

- Lapsi syntyy 30.7.2022 tai sen jälkeen → uudet sopimusmääräykset
- Lapsi syntyy 29.7.2022 tai sitä ennen → vanhat sopimusmääräykset

Laskettu aika on 3.9.2022 tai sitä ennen

→ vanhat sopimusmääräykset

5. Kiertävän opettajan määräykset

- Laajenee koskemaan myös päätoimisia tuntiopettajia.
- Määräyksen mukaista korvausta ei makseta, jos toimipaikkojen välinen matka on alle 2 kilometriä.
- Vaihtoja 1-2 kesken päivän, korvaus 123€/kk, vaihtoja 3-4 kesken päivän, korvaus 50% korotettuna. Jos vaihtoja on 5 tai enemmän, korvaus maksetaan kaksinkertaisena.

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioden ja aikuislukioden opettajille ja rehtoreille

6. Mentorointi

Työajan vaihtaminen

- Opetustyötä voidaan sopia lukuvuoden aikana vaihdettavaksi enintään 76 tuntia kehittämistyöhön / mentorointi- ja/tai tutorointityöhön.
- Yksi opetustunti vastaa 1,5 työtuntia.
- Opettaja ja rehtori sopivat millaisiin tehtäviin tämä työaika käytetään.
- Työaika voidaan sopia käytettäväksi myös esimerkiksi opettajan osaamisen kehittämiseen tai työhyvinvointia tukevaan toimintaan.

Koulu/oppilaitos ja kuntakohtainen lisätehtävä

- Korvausta voi käyttää myös mentorointiin / tutorointiin.

7. Muuta huomioitavaa

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:
Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus:

- Teknolohiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus.

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Mukavaa lukuvuoden alkua!

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies