

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille

VUOSIEN 2023 JA 2024 SOPIMUSMUUTOKSET SEKÄ HENKILÖSTÖEDUT

1. Yleiskorotukset 1.6.2023, 1.5.2024 ja 1.6.2024

1.6.2023 on **kaikille** OVTES:n piirissä työskenteleville maksettu 2,02 %:n palkankorotus. Nykyisen sopimuskauden viimeiset yleiskorotukset maksetaan seuraavasti: 0,77 % 1.5.2024 ja 1,5 % 1.6.2024.

2. 1.6.2023 maksettujen erien kohdentuminen

1.6.2023 paikallisia eriä jaettiin henkilökohtaisiin lisiin (TSA) ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin (TVA) seuraavasti, mutta siis vain osalle opettajista.

	TSA	TVA	TSA €/kk noin	TVA €/kk noin
Perusopetus	20 %	80 %	54 000 €	184 000 €
Lukiot	50 %	50 %	26 000 €	22 000 €
Työväenopistot	50 %	50 %	7 500 €	6 500 €

Tehtäväkohtaiset lisät kohdentuivat peruskouluissa kelpoisille luokanopettajille (98 euroa), kelpoisille erityisopettajille (55 euroa) ja kelpoisille erityisluokanopettajille (50 euroa). Lukioissa korotettiin ryhmänohjaajille maksettavaa koulukohtaista summaa ja työväenopistoissa suunnittelijaopettajien tehtäväkohtaista palkkaa.

1.6.2024 maksettavasta paikallisesta erästä neuvotellaan ensi keväänä.

3. Alueellinen yhdenvertaisuuslisä perusopetuksessa 1.4.2023 alkaen

Kaupungin omasta palkkakehitysohjelmasta maksetaan yhdenvertaisuuslisää 100 euroa kuukaudessa ja se myönnetään määräajaksi, **kahdeksi vuodeksi** kerrallaan kyseisten koulujen kelpoiselle OVTES-henkilöstölle. Lisä noudattelee KVTES:n rekrytointilisän periaatetta.

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukkioiden opettajille

Yhteensä 40 koulua (34 suomenkielistä, ja 6 ruotsinkielistä):

Aurinkolahden peruskoulu, Botby grundskola, Degerö lågstadieskola, Drumsö lågstadieskola, Herttoniemenrannan ala-asteen koulu, Hietakummun ala-asteen koulu, Hiidenkiven peruskoulu, Itäkeskuksen peruskoulu, Kankarepuiston peruskoulu, Kannelmäen peruskoulu, Keinutien ala-asteen koulu, Konalan ala-asteen koulu, Kontulan ala-asteen koulu, Koskelan ala-asteen koulu, Laakavuoren ala-aste, Maatullin peruskoulu, Malmin peruskoulu, Malminkartanon ala-asteen koulu, Mellunmäen ala-asteen koulu, Merilahden peruskoulu, Myllypuron peruskoulu, Månsas lågstadieskola, Nordsjö lågstadieskola, Pihkapuiston ala-asteen koulu, Pihlajamäen ala-asteen koulu, Pihlajiston ala-asteen koulu, Pikku Huopalahden ala-aste, Pitäjänmäen peruskoulu, Porolahden peruskoulu, Puistopolun peruskoulu, Pukinmäenkaaren peruskoulu, Puotilan ala-asteen koulu, Roihuvuoren ala-asteen koulu, Siltamäen ala-asteen koulu, Strömbergin ala-asteen koulu, Suutarinkylän peruskoulu, Tahvonlahden ala-aste, Vesalan peruskoulu, Vuoniityn peruskoulu ja Åshöjdens grundskola.

Kriteerinä: Lisä maksetaan niille kouluille, joiden tarveperusteinen indeksi syksyn 2022 tarkastelussa on pienempi kuin -0,4.

4. Liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaedut, henkilöstökassa sekä palkkaohjelma [Henkilöstöedut intrassa](#)

Vaikutustyömme tuotti tuloksia ja henkilöstöeduissa tehtiin toivomiamme muutoksia. Kertapalkkioina vuoden 2024 aikana maksetaan 1,5 % palkkasummasta aikaisemman 1 % sijaan. Liikunta- ja kulttuurietu vakinaistettiin ja työmatkaetu nousi 300 euroon. Kaupungin omaan palkkaohjelmaan käytetään jälleen 7 000 000 euroa. Jäsenemme esittämä polkupyöräedun laajennus ei toteutunut yrityksistä huolimatta, mutta nykyiset polkupyöräedut säilyvät.

Liikunta- ja kulttuurietu

Kilpailutuksen voitti ePassi, jota käytetään seuraavat vuodet henkilöstöetujen jakamiseen. Edun saa, kun palvelusuhte kestää yhdenjaksoisesti vähintään 30 kalenteripäivää ja opettaa vähintään 10 tuntia viikossa. Etu on suhteessa palvelussuhteen pituuteen ja sen käyttö päättyy palvelussuhteen päättyessä. Edun käyttöönotto vaatii työsähköpostiosoitteen. Tarkempia tietoja myöhemmin tammikuussa kaupungin intran sivuilta.

Lisäksi kannattaa hyödyntää ryhmäliikunta sekä alennukset kaupungin omilla kuntosaleilla, uimahalleissa ja Urheiluhallit Oy:n halleissa. [Tarkemmin intrassa](#)

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille

Henkilöstökassa

Henkilöstökassa tarjoaa moniin tilanteisiin kilpailukykyisiä luottoja ja talletuskorkoja sekä joustavia pankkipalveluita, vaikka se ei sovellukaan henkilön ai-noaksi pankiksi. [Tarkemmin intrassa](#)

Lounasetu ja palvelussuhdeasunnot

Lounasetuun on tulossa muutoksia, jotka hyödyttävät jossain määrin myös opettajia. Myös palvelussuhdeasuntoihin on tulossa muutoksia tulevaisuu-
dessa. Näistä tiedotetaan erikseen myöhemmin intrassa ja Seinälehdessä.

5. Mitalit

Kaskossa halutaan muistaa 20 vuoden kuntapalveluksen saavuttaneita Kunta-
liiton ansiomerkillä ja juhlallisuuksilla kaupungintalolla. Mikäli olet jäänyt ilman,
voit kysyä ohjeita rehtorilta tai luottamusmieheltäsi.

Samoin 30 vuotta Helsingin kaupungin palveluksen saavuttaneita juhlistetaan
Helsinki-mitalilla kaupungintalolla Helsinki-päivänä kesäkuun alussa.

6. Merkkipäivälahjat

Henkilöstöä muistetaan Helsingin kaupungilla palvelussuhteen keston, 50- ja
60-vuotissyntymäpäivien sekä eläkkeelle lähdön johdosta. **Katso tarkemmin
kaupungin intrasta tai HOAYn jäsensivuilta!** [Tarkemmin intrassa](#)

Merkkipäivälahjojen myöntämisen edellytykset

Palvelusaikaan otetaan huomioon palvelusuhde, jossa säännöllinen keskimää-
räinen viikkotyöaika on opettajilla vähintään 10 viikkotuntia. Mahdolliset virka-
ja työvapaat eivät vähennä palvelusaikaa. Helsingin kaupungin palvelusta las-
kettaessa lasketaan yhteen kaikki kaupungin palvelussuhteet.

Kun lahja annetaan syntymäpäivän perusteella, lahjansaajan tulee olla ollut
kaupungin palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään puoli vuotta. Enintään kol-
men päivän katko katsotaan yhdenjaksoiseksi palvelussuhteeksi.

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukkioiden opettajille

Merkkipäivät ja merkkipäivälahjan enimmäisarvo

Helsingin kaupungin palvelussuhde 5 vuotta	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (80 €) tai yksi päivä palkallista vapaata, ei sisällä lahjalomaa
Syntymäpäivä 50 ja 60 vuotta	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (150 €) tai 2 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 10 ja 20 vuotta	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (200 €) tai 3 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 30 vuotta tai toistaiseksi voimassa olevalle kokoaikaiselle eläkkeelle siirtyminen	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai 5 päivää palkallista vapaata tai lahjaloma
Helsingin kaupungin palvelussuhde 40 vuotta	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 5 päivää palkallista vapaata
Helsingin kaupungin palvelussuhde 50 vuotta	<ul style="list-style-type: none">• Merkkipäivälahja rahana tai eettisenä lahjana (300 €) tai lahjaloma ja lisäksi 10 päivää palkallista vapaata

Eläkkeelle siirtymisen kunniaksi ja henkilön niin halutessa toimiala kustantaa lähityöyhteisölle, enintään 20 hengelle, kahvitarjoilut. Eläkkeelle jäävä voi itse halutessaan kustantaa kahvitarjoilut isommalle vierasmäärälle. Lisäksi KVTES:n V luvun 12 §:n 2 momentin mukaan työpäiviksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Lahjavaihtoehdot

Toimiala myöntää henkilön arvostaman lahjan, joka sisältyy neljään eri kategoriaan: a) merkkipäivälahja rahana (verollinen) b) eettinen lahja c) lahjaloma ja/tai d) palkallinen vapaa.

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille

Lahjan arvoa ei voi jakaa useammalle eri vaihtoehdolle. Jos henkilöllä on samaan aikaan useampi merkkipäivä, voidaan jokaisen merkkipäivän johdosta antaa oma erillinen lahja, tai lahjojen arvot voidaan yhdistää.

- a) Merkkipäivälahja rahana maksetaan työntekijän tilille ja rinnastetaan veronalaiseksi palkkatuloksi.
- b) Eettinen lahja tarkoittaa sitä, että merkkipäivälahjan arvo lahjoitetaan hyväntekeväisyyteen. Mikäli henkilölle myönnetään eettinen lahja, tehdään siitä esitys kaupungin henkilöstöjohtajalle, joka päättää eettisen lahjan kohdentamisesta yleishyödylliselle järjestölle tai yhteisölle.
- c) Lahjaloma sisältää kahden vuorokauden kokonaisuuden, joka voidaan käyttää arkena tai viikonloppuna kaupungin kilpailuttamissa kohteissa. Lahjaloma sisältää työnantajan ennalta määrittelemän hieronnan tai muun palvelun. Esimies päättää lahjaloman paikasta ja ajankohdasta ja varaa lahjaloman ottamalla huomioon työyhteisön työtilanteen. Esimies kuulee työntekijää ennen paikan ja ajankohdan määrittelyä. Lahjalomaa varten myönnetään palkallista virka- tai työvapaata yhdeksi työpäiväksi, minkä henkilö voi yhdistää muihin vapaapäiviin tai vuosilomaan. Henkilön tulee itse huolehtia hoitojen/liikuntavuorojen varauksista. Henkilö voi myös halutessaan itse ostaa omalla kustannuksellaan lisää vuorokausia tai muita palveluita lahjaloman yhteyteen. Kaupungin kilpailuttamat lahjalomapaikat päivitetään sopimuskausittain intran sivuille.
- d) Palkalliset vapaapäivät myöntää työntekijän esimies. Niistä ei synny normaalin palkanmaksun yhteydessä toimitettavasta ennakonpidätyksestä poikkeavaa veroseuraamusta.

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

<http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/>

Mukavaa kevään odotusta!

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies