

Helsingin kaupungin peruskoulujen opettajille ja rehtoreille

MOVE-tulosten kirjaaminen valtakunnalliseen järjestelmään ei ole opettajan tehtävä!

Ohjeet palkkavaatimuksen tekemiseen tiedotteen lopussa.

”Opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti liikuntatunneilla toteutetaan MOVE!-mittaukset. Move! on pedagoginen työkalu, jonka keskeisenä tarkoituksena on auttaa oppilasta ja hänen perhettään ymmärtämään fyysisen toimintakyvyn yhteydet terveyteen, päivittäiseen hyvinvointiin, jaksamiseen ja opiskeluun. Opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti mittaukset tukevat oppilaiden laajoja terveystarkastuksia.”

Opetussuunnitelman perusteissa todetaan:

Liikunnan opetukseen valitaan tehtäviä, joiden avulla tutustutaan myös oman toimintakyvyn arviointiin. Valtakunnallisen fyysisen toimintakyvyn seurantajärjestelmä Move!-n mittaukset tehdään niin, että ne tukevat 5. vuosiluokalla koulussa järjestettäviä laajoja terveystarkastuksia.

Liikuntatehtävien avulla oppilaat oppivat arvioimaan, ylläpitämään ja kehittämään omaa fyysistä toimintakykyään. Valtakunnallisen fyysisen toimintakyvyn seurantajärjestelmä Move!-n mittaukset tehdään niin, että ne tukevat 8. vuosiluokalla koulussa järjestettäviä laajoja terveystarkastuksia.

Opettajan on teetettävä testit ja annettava tulokortti oppilaalle toimitettavaksi huoltajalle ja tarvittaessa kouluterveydenhoitajalle. Ennen kuin kerää huoltajilta lupia välittää tulokortit terveydenhoitajalle, kannattaa kysyä, tarvitseeko terveydenhoitaja todella niitä terveystarkastusta varten, jottei tule tehdyksi turhaa työtä.

Move!-mittaustulosten mukana valtakunnallisen tiedonkeruun syöttöjärjestelmään ei kirjata henkilötietoja ja näin ollen kirjattavat tiedot eivät ole yhdistettävissä tiettyyn yksittäiseen oppilaaseen, eivätkä siten ole tietosuojaa-asetuksen mukaisia henkilötietoja.

Mittaustulosten kirjaaminen valtakunnalliseen järjestelmään ei siis ole osa koulussa järjestettäviä laajoja terveystarkastuksia eikä osa oppilaan arviointia.

Siltä osin kuin kirjaaminen aiheuttaa opettajalle lisätyötä, ylimääräinen työ pitää korvata joko työaikana tai rahana. Tästä on sovittava ennen työn aloittamista tai tässä tilanteessa jälkikäteen. Työnantajan direktio-oikeus tuo myös velvollisuuden korvata teetetty työ.

Mikäli korvauksesta ei ole päästy yksimielisyyteen, opettajan tulee ottaa yhteyttä luottamusmieheen. Vaadimme työnantajaa korvaamaan työajan, jonka opettaja on käyttänyt työnantajan ohjeistuksen mukaisesti tuloksien

Helsingin kaupungin peruskoulujen, lukioiden ja aikuislukioiden opettajille ja rehtoreille

kirjaamiseen valtakunnalliseen järjestelmään, Koska kyse on työsopimus-suhteisesta työstä, palkkavaatimus esitetään takautuvasti viiden vuoden ajalta.

Lähetä muistiinpanot, kuinka monta tuntia ja milloin olet viimeisen viiden vuoden aikana kirjannut tuloksia, jotta voimme viedä palkkavaatimuksen työnantajalle: [Juho.Vehvilainen\(at\)edu.hel.fi](mailto:Juho.Vehvilainen(at)edu.hel.fi)

Syysterveisin,

Jaana Alaja
pääluottamusmies

Jukka Talvitie
pääluottamusmies